

INFORME DEL GERENTE

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

El año 2017 es el año de la creación de la compañía, la cual nace con la idea de poder brindar al mercado ecuatoriano un producto camisero de excelente calidad, con innovación y desarrollo en el diseño y sobre todo a un precio justo. Una de las prioridades fundamentales durante el primer año de constitución de la compañía era adquirir maquinaria electrónica - tecnología de punta y poder formar un equipo capacitado para la elaboración y confección de prendas, específicamente de camisería masculina, orientados inicialmente a atender las grandes cadenas del mercado ecuatoriano. Así mismo, el objetivo principal era la consecución de clientes y que durante el primer año diéramos a conocer nuestra marca Botton Up, la cual se registró debidamente ante las entidades competentes.

El negocio se consolida; empieza producción en serie en el mes de junio 2017 y se realizan las primeras entregas de mercadería. También se da un importante paso ya que nos codifican en cadenas como super éxito, Eta Fashion y Dibon.

Tuvimos unas ventas totales de US\$88.000. Esto debido en gran parte a el inicio de la operación y las ventas realizadas en el segundo semestre. Finalizando el año la compañía estaba produciendo alrededor de 2000 prendas mensuales lo cual es muy importante teniendo en cuenta el poco tiempo de creación de la compañía.

Inicialmente, la compañía se crea con recursos propios de los socios.

CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES DE LOS ACCIONISTAS

Una de las disposiciones hechas por la junta directiva para el año 2017 fue montar la compañía, compra de maquinaria y la contratación de personal capacitado. Así mismo, darnos a conocer en el mercado ecuatoriano como la empresa con mejor confección y calidad.

SITUACION LABORAL Y ADMINISTRATIVA

Contamos al cierre de 2017 con la presencia de 17 personas de ambos sexos como empleados que trabajan en la empresa.

En el área administrativa contamos con el personal calificado en cada una de sus funciones para darle mayor respaldo a esta Gerencia. Adicionalmente, se sigue el plan de capacitación y mejoramiento continuo para todas las áreas de la organización que igual es requisito para el Reglamento de salud y seguridad ocupacional.

Esta administración ha dado especial importancia a las obligaciones patronales, cumpliendo estrictamente con lo que estipula el código de trabajo y otras leyes y normas de la materia, dotándoles de los implementos de seguridad para el normal desenvolvimiento de sus obligaciones. A su vez, consolidando el reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo y el reglamento interno de la organización.

SITUACION FINANCIERA

Al cierre del 2017 el total de los Activos representados asciende a la suma de USD \$180.136,32 y pasivos por USD \$204.938,03.

Los ingresos operacionales fueron USD. \$87.963,96 lo cual muestra una pérdida neta de USD25.401,71. lo que no alcanzó a cubrir todos nuestros gastos operacionales y de funcionamiento.

Al cierre del año también se cuenta con un inventario en prendas de 3.662 unidades valoradas en \$40.618,43.

PROPUESTA PARA EL DESTINO DE UTILIDADES

No hubo utilidad en el ejercicio

RECOMENDACIONES PARA EL SIGUIENTE EJERCICIO ECONOMICO

Debemos seguir por el mismo camino y con la convicción y estrategias planteadas por los accionistas. Para el año 2018 se planea la consecución de un sistema ERP el cual va a generar mayor orden y eficiencia. Por otro lado, se decidió la contratación de un ingeniero de producción para liderar este proyecto.

La intención de la administración y en general de los accionistas de la compañía es crecer a una producción de por lo menos 2500 a 2800 prendas mensuales para el año 2018 teniendo en cuenta que ya sería nuestro segundo año de operación, en el cual hemos aprendido y adquirido experiencia, esto sumado a la consecución de nuevos clientes que generen nuevos negocios. Además, se requiere la absorción de costos fijos y de producción lo cual generaría una mayor rentabilidad.

El presupuesto del año 2018 en ventas es de USD \$350.000

Algo que se ha constituido política de nuestra empresa, es dotar de todos los beneficios legales sin excepción de personas y dotar de beneficios propios de la empresa. Para Indutexco cia Ltda. siempre lo más importante son las personas lo cual se ha convertido en una regla sin excepción, brindar bienestar y una mejor calidad de vida nuestros colaboradores.

CUMPLIMIENTO DE NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

En cuanto a las normas de propiedad intelectual y derechos de autor, la empresa lleva a cabo todas las políticas establecidas para la dirección de la empresa y diseñadas por los accionistas.

No quiero cerrar este informe sin agradecer a todos los señores accionistas por el inmenso apoyo prestado al desempeño de mis funciones. A todos los trabajadores que me han acompañado en estos meses, de igual manera quiero agradecerles por el esfuerzo desplegado en cada una de sus actividades, y el compromiso que muestran día a día. Sin el capital más valioso de la empresa que son las personas que hacen parte de esta gran familia hubiese sido imposible salir adelante.

Atentamente,

KATHRINNE A HAWKINS B
Gerente General
Indutexco cia Ltda

