

INFORME DE GERENCIA COMPAÑÍA DE TRANSPORTE INSTITUCIONAL Y
ESCOLAR MANANTIAL MANANTIALTRANS S. A.
PERIODO 2017 - 2018

Estimados socios:

Luego de estos meses de trabajo es mi deber informarles los siguientes aspectos que se ha desarrollado en mi gestión:

1. REUNIONES CON DIVERSOS ESTAMENTOS

Constantemente se han mantenido reuniones con diferentes actores de nuestro entorno laboral, para estar al tanto de las disposiciones que se emitan.

A pesar de no estar vinculados con la FENATEI, he participado en varias reuniones capacitaciones y socializaciones, para estar al tanto de las dificultades que se puede presentar en nuestro medio.

2. OBTENCIÓN DEL CONVENIO DE TRANSPORTE ESCOLAR CON LA SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN

Se realizaron los trámites correspondientes para obtener el convenio de transport escolar entre la subsecretaría de educación del Distrito Metropolitano de Quito y nuestra compañía, el mismo que nos permitió licitar en varias Instituciones, y que nos habilitó para firmar contratos con las Instituciones Educativas.

3. SOLICITUD DE REUNIONES EN VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS

Se recorrió varios Planteles educativos para relacionar a la compañía con estas Instituciones y buscar convenios de trabajo.

Las escuelas y colegios con los que se mantuvo reuniones fueron:

Escuela Atahualpa
Unidad Educativa Angel Isaac Chiriboga
Colegio Cardenal Gonzalez Zumárraga
Daniel Ponce Proaño
Dr. Miguel Angel Zambrano
Jaques Bousset
John Dewey

Nela Martínez Espinoza
Instituto Pedagógico Karl Pooper
Pedro Izaguirre
Virgen del Consuelo
Yachai Wasi
Jardín María Montessori
Marqués de la Fayette
Colegio Pichincha

4. REUNIONES CON EL DISTRITO 6

Se mantuvo varias reuniones con la Msc. Sofía Delfín encargada del proceso de transporte escolar del Distrito 6, para que se pueda acceder a ubicar a las Instituciones que deseen cambiar de compañía de transporte o de aquellas que aún no las tenían. Si la administración que viene mantiene este contacto se puede obtener varios contratos.

5. PRESENTACIÓN A LICITACIONES

Luego de varias entrevistas y reuniones, presenté nuestra propuesta en siete Instituciones educativas, cinco de las cuales planteaban exigencias más allá de nuestros alcances. En la Institución Jaques Bousset, y debido a la presión de otras operadoras, a último momento nos dejaron fuera de la licitación. Del Instituto Karl Pooper, no tuve respuesta.

6. FIRMA DEL CONTRATO CON EL JARDÍN CUEVA TAMARIZ

Gracias a las gestiones realizadas por la señora presidenta, y el excelente desempeño de nuestros compañeros el año anterior, nos renovaron el contrato con el jardín Cueva Tamariz, el mismo que se firmó y legalizó. Esto nos permitió que varios socios accedan a una ruta de transporte.

7. ACUERDO DE COOPERACIÓN

Se firmó un acuerdo de cooperación con el socio Washington Villacrés, para que a través de su intermediación se realice el transporte en el colegio LOS PINOS. Este acuerdo ha permitido el ingreso mensual del 2% del total de la facturación del transporte del colegio Los Pinos. Con este ingreso se logró estabilizar económicamente a la compañía, ya que los múltiples retrasos en los pagos mensuales de los socios, pudo ocasionar serias dificultades a Manantialtrans. Sin embargo, hoy me complace indicar, que la compañía es

capaz de mantenerse por sí sola. Dando esto la posibilidad, si así lo decide la junta, que a partir de la nueva administración, los socios NO cancelen cuotas mensuales.

8. REUNIONES CON EL DISTRITO 4

Se mantuvo varias reuniones con el Dr. Luis Monteros encargado hasta hace 3 meses del proceso de transporte escolar del Distrito 4, y actual Director Distrital. A través de su intermediación quedan abiertas las puertas para que la persona que se haga cargo de la gerencia pueda concretar varios contratos de trabajo.

9. REUNIONES EN LA AGENCIA METROPOLITANA DE TRÁNSITO

Se asistió constantemente a la Agencia Metropolitana de Tránsito para mantenernos al tanto de las disposiciones que se emitan desde el ente que controla nuestra actividad económica.

10. APOYO EN EL PROGRAMA DE NAVIDAD

Se apoyó en la coordinación del agasajo navideño que se realizó para los socios de Manantialtrans. Esta actividad permitió que los lazos de compañerismo y amistad se acrecienten, tratando de tener un compañía más unida.

11. APOYO EN LOS TRÁMITES Y REQUERIMIENTOS DE VARIOS SOCIOS.

Mi actitud frente a los socios que acudieron directamente conmigo siempre fue la de facilitar los trámites y requerimientos solicitados, entendiendo que este es su mecanismo de trabajo y que cualquier traba o dificultad en los procesos provocaría que una familia se quede sin ingresos económicos.

12. REUNIONES CONSTANTES DE ORGANIZACIÓN CON LA PRESIDENTA.

A largo de este tiempo son varias las reuniones de organización que se han mantenido con la presidenta, pese a las diferencias existentes, propias del manejo administrativo de una organización, siempre se priorizo la estabilidad de nuestra compañía de transporte.

13. ORGANIZACIÓN DEL PROGRAMA DEPORTIVO

Una de las últimas actividades desarrolladas fue la mañana social y deportiva en la que participaron casi la totalidad de los socios. A través del deporte logramos unificarnos como compañía y esperamos que la nueva administración tome en cuenta este tipo de eventos para seguir desarrollándolos.

Al finalizar mi informe, entiendo que hay muchos problemas aún que resolver, muchos retos nuevos que enfrentar y muchas necesidades que cubrir, sin embargo pienso que hemos dado los primeros pasos en un camino que recién inicia, y me fortalece saber que con cada paso nuestra organización se vuelve más sólida, más organizada, más madura.

Cuando iniciamos nuestra labor, éramos un grupo de personas angustiadas en busca de una oportunidad de trabajo. La informalidad nos mantenía en zozobra constante y muchos tuvimos que pagar varias multas por ser ilegales. Hoy por hoy somos una empresa seriamente constituida, con un permiso de operación que nos permite trabajar sin dificultad, una sede nueva y amplia y sobre todo la capacidad de que la compañía sea auto sustentable, es decir, que no dependa de los rubros que cancelan los socios. Deseo de todo corazón que quien lidere el proceso de aquí en adelante busque lo mejor para la compañía y no su propio beneficio como comúnmente ocurre en este tipo de procesos, solo así se garantizará que Manantialtrans crezca de manera transparente.

Atentamente,


Luis Gallegos
GERENTE