



INFORME DE GERENCIA 2015

JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

En cumplimiento con lo dispuesto en la Ley de Compañías, su Reglamento, y los Estatutos Sociales de la Compañía, pongo en su consideración Señores Accionistas el Informe de labores en GINECOLOGICA MEDICA S.A. GINECOMED "CLINICA DE LA MUJER"; los Estados Financieros de la compañía así como la documentación necesaria incluyendo de manera especial, la opinión sobre los Estados Financieros de los Auditores Externos y el informe del Señor Comisario de la compañía, en relación con el desarrollo financiero durante el ejercicio económico comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre del 2015.

Agradeciéndoles la confianza que tuvieron al designarme como Gerente de la Sociedad, me reitero a su entera disposición para aportarles cualquier información adicional que ustedes consideren necesaria en relación con el informe que ahora someto a su consideración.

Atentamente,

Ing. Christian Aroca Robles

GERENTE GENERAL

GINECOMED S.A.



1. PANORAMA GENERAL

El cierre del año 2015 arrojó resultados que marcan una importante contracción de la economía global, que afectó de manera importante la economía ecuatoriana; por causa principalmente de una caída de los precios del barril de petróleo, así como una importante apreciación del dólar americano. Pese a la desaceleración de la economía Ecuador cerró el año con un crecimiento positivo del 0.3% en términos reales según datos del BCE; la inflación se ubicó en un 3,38%, así como un creciente nivel de desempleo.

La Balanza comercial al término del 2015 registra un déficit mayor a los años anteriores, este comportamiento se puede explicar principalmente por la disminución de las exportaciones petroleras en términos reales.

Destaca sin duda una la política recaudatoria e impositiva como uno de los ejes fundamentales para el gobierno, mediante la adopción de medidas como las salvaguardias, cuyos gravámenes tienen afectación directa en materias primas, bienes de consumo y bienes de capital.

En el ámbito de política exterior se aprecia un debilitamiento en de las tendencias y gobiernos socialistas de la región, no siendo la excepción la imagen y aceptación del gobierno nacional; adicionalmente el gobierno nacional ha buscado el establecimiento de relaciones comerciales con mercados no tradicionales como China, Turquía, Tailandia, Irán entre otros; motivados principalmente por la búsqueda de nuevas fuentes de financiamiento.

En el contexto de la política nacional, se han discutido dos proyectos de ley como son Proyecto de Ley de Herencias y el Proyecto de impuestos a la Plusvalía, que consolida la política impositiva del actual gobierno.



A continuación se detalla un cuadro comparativo de los principales indicadores económicos que muestran la actual situación del país.

INDICADORES ECONÓMICOS

DESCRIPCIÓN	AÑO 2014	AÑO 2015	VARIACIÓN
Inflación anual %	3.67	3.38	▼
P.I.B. (millones USD)	67,293	69,766	▲
P.I.B. (per cápita)	4,266	4,353	▲
Tasa de desempleo %	4.54	5.48	▲
Tasa de interés activa %	9.63	9.76	▲
Tasa de interés pasiva %	5.07	5.34	▲
Exportaciones (millones USD)	24,064.24	17,028.87	▼
Importaciones (millones USD)	24,162.47	19,043.81	▼
Exportaciones no petroleras (millones USD)	11,385.15	10,666.10	▼

2. ÁMBITO INSTITUCIONAL

Durante el año 2015 GINECOMED S.A. "CLINICA DE LA MUJER" acorde a su filosofía institucional continuó brindando un servicio personalizado, con calidez y calidad a sus pacientes; durante este periodo ejecuto varios proyectos entre ellos la remodelación del quirófano

Dentro de este proceso de mejora, se continuará el próximo año con la remodelación del área de recuperación y en segunda instancia con el área de neonatología.

Se realizó la adquisición de una cocina eléctrica industrial minimizando los riesgos en el uso de GLP en el área de cocina; adicionalmente se realizó la renovación de varios convenios con aseguradoras así como la suscripción de nuevos contratos.



Se inició un proceso de registro y control estadístico a fin de disponer de la información suficiente y necesaria para un adecuado manejo de volúmenes de atención por servicios así como el establecimiento de una central de costos a fin de conocer con exactitud los costos y los ingresos de cada uno de los servicios que conforman la institución, así mismo una reclasificación del plan de cuentas de la compañía acordes a la actividad que desempeña.

3. RESOLUCIONES DE LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

- En Junta General de Accionistas fueron aprobados los informes de Gerencia, Auditoría Externa, Comisario por el ejercicio económico del 2014.
 - Se designó y autorizó la contratación de la firma contable AUDICON (Ing. Verónica Robalino)
 - Designación y autorización para la contratación de la firma de Auditoría Externa BATALLAS & BATALLAS para el ejercicio económico 2015
 - La junta General resolvió el reparto del 100% de las utilidades, cuyo valor integro fue donado a los trabajadores.
- 3.1 En junta general Extraordinaria de accionistas del 17 de septiembre del 2015, resolvió el aumento de capital de la compañía en 300.000 usd. americanos en numerario.

4. RESOLUCIONES DEL DIRECTORIO

- Conoció y aceptó la renuncia del Ing. Guillermo Robayo al cargo de Gerente General (agosto)
- Resolvió la contratación del Ing. Christian Aroca Robles como Gerente General de la compañía. (septiembre)
- Resolvió aprobar la propuesta de la administración a fin de regularizar la remuneración del personal de Residentes; adicionalmente encargo a la Gerencia y Dirección Médica la evaluación general de las remuneraciones del personal de la compañía y tomar las medidas correctivas necesarias.



5. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS

- Durante el último trimestre se realizó la actualización del Plan de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
- Se elaboró el Manual Instructivo de Atención al Paciente,
- En trabajo conjunto con Dirección Médica se elaboró la guía de consentimiento informado para los procedimientos frecuentes en la especialidad Gineco-obstétrica.
- Se desarrolló un cuadro de registro estadístico por especialidad a fin de procesar y obtener indicadores, ocupación y rotación de camas entre otros.

6. ADQUISICIONES

Durante el año 2015 se realizó la adquisición de equipos en los diferentes servicios conforme al siguiente detalle:

EQUIPO

UNIDADES	DESCRIPCIÓN	VALOR
1	COCINA ELECTRICA +	3.158.40
1	MONITOR DE APNEA	4.838.40
1	ATTEST AUTO READ	7.179.91

INSTRUMENTAL

UNIDADES	DESCRIPCIÓN	VALOR
1	VARIOS	11.850.81

SUVENIR

UNIDADES	DESCRIPCIÓN	VALOR
1	VARIOS	3.286.98

REMODELACIÓN

UNIDADES	DESCRIPCIÓN	VALOR
1	QUIRÓFANOS	77.541.62



Al cierre del período 2015 se continúa en ejecución la remodelación de áreas complementarias y sala de recuperación.

7. ASPECTOS FINANCIEROS

A continuación se detalla a los señores accionistas la información financiera de GINECOMED S.A. "CLINICA DE LA MUJER".

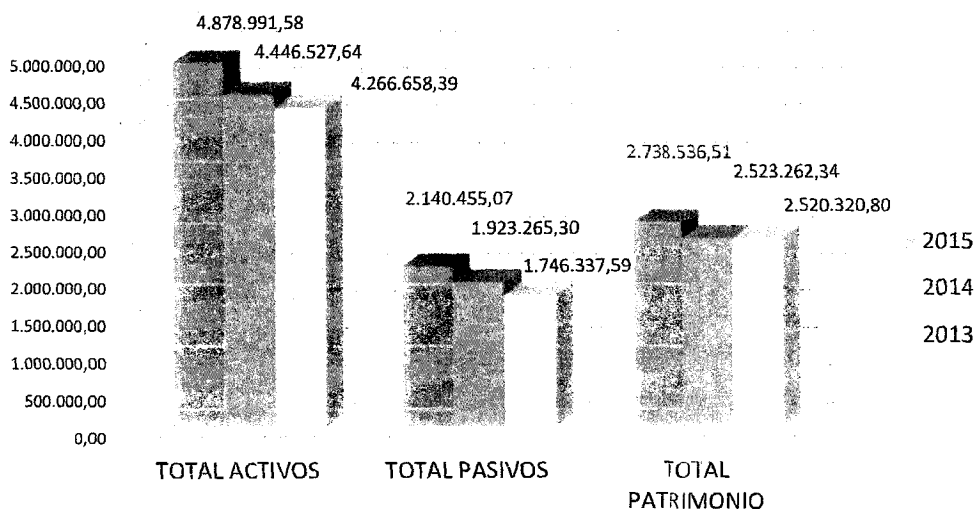
7.1. BALANCE DE SITUACIÓN

En el resumen comparativo se puede apreciar las variaciones producidas en cada una de las cuentas que componen este balance, en el 2015 comparado con el año 2014.

ANALISIS COMPARATIVO BALANCE DE SITUACIÓN

DESCRIPCIÓN	2015	2014	2013	VARIACIÓN
	USD	USD	USD	%
TOTAL ACTIVOS	4,878,991.58	4,446,527.64	4,266,658.39	8.86
TOTAL PASIVOS	2,140,455.07	1,923,265.30	1,746,337.59	10.15
TOTAL PATRIMONIO	2,738,536.51	2,523,262.34	2,520,320.80	7.86

ANALISIS COMPARATIVO BALANCE DE SITUACIÓN



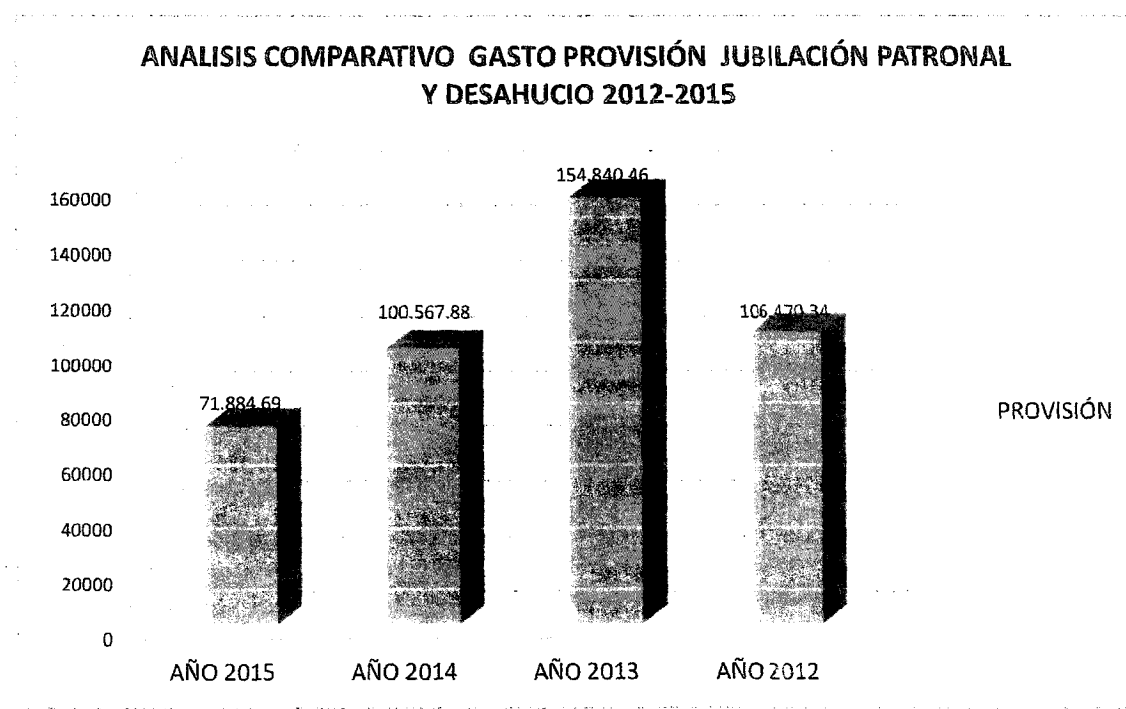


Es importante considerar que dada la estructura salarial de GINECOMED y al contrato colectivo vigente, el rubro de provisión para jubilación patronal y desahucio tiene un importante impacto en el resultado del ejercicio económico; es importante señalar que esto no corresponde a un desembolso de dinero en el actual período.

PROVISIÓN JUBILACIÓN Y DESAHUCIO

DESCRIPCIÓN	2015		2014	
	CANTIDAD	VALOR	CANTIDAD	VALOR
ENTRE 1 & 9 AÑOS	47	35,729.63	49	50,205.37
ENTRE 10 & 20 AÑOS	21	12,421.57	20	19,647.08
ENTRE 21 & 25 AÑOS	9	13,317.15	9	22,055.59
MAS 25 AÑOS	11	19,923.72	11	26,279.24
JUBILADOS	17	7,575.94	16	-12,145.23
TOTAL INCREMENTO TRABAJADORES		88,968.01		106,042.05
REVERSIÓN DE RESERVAS (9 SALIDAS)	9	-31,686.62		-21,188.56
TOTAL PROVISIÓN 2015		57,281.39		84,853.49
DESAHUCIO	89	14,603.30	83	15,714.39
TOTAL PROVISIÓN 2015 + DESAHUCIO		71,884.69		100,567.88

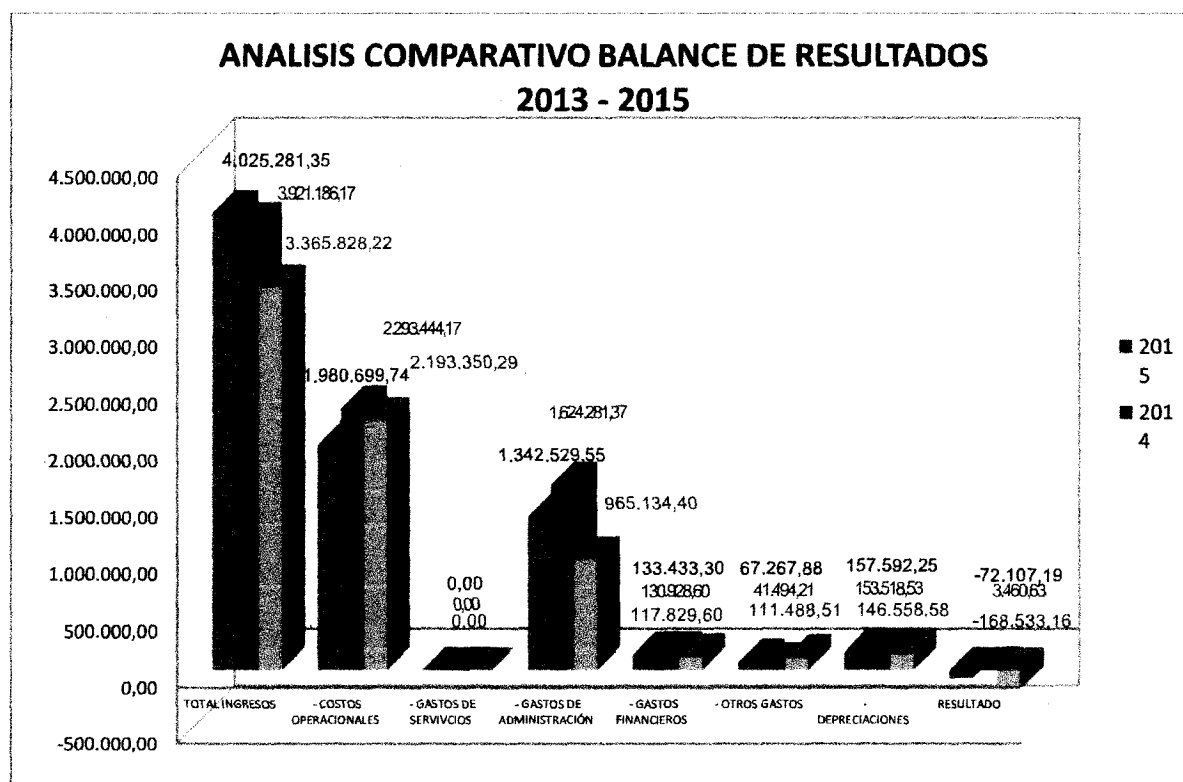
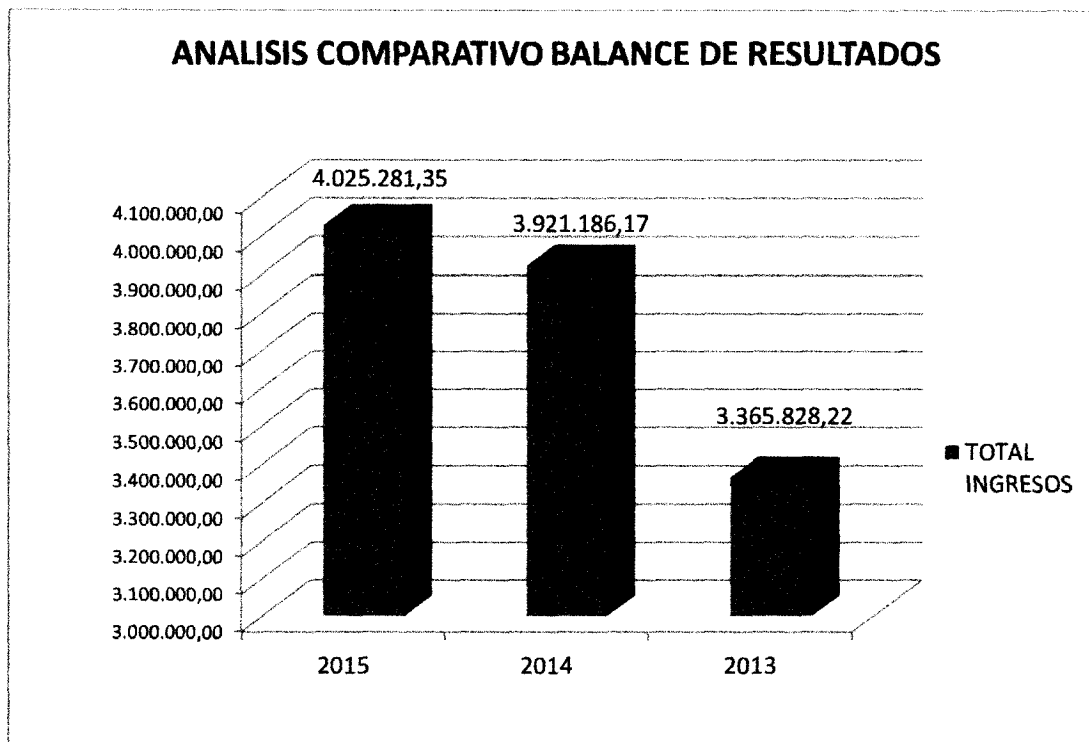
Fuente: Actuaría – Logaritmo



De conformidad con lo establecido en las Normas Internacionales de Información financiera (NIIF), a partir del año 2012 es necesario realizar la reserva matemática actuarial para jubilación patronal.

7.2. BALANCE DE RESULTADOS

En los siguientes cuadros se describe el comportamiento de los ingresos, costos y gastos comparativos a los tres últimos años.





PROYECCIONES 2016

Para el próximo período la administración ha trazado los primeros lineamientos en miras de establecer a mediano plazo un Proyecto de Planificación Estratégica para GINECOMED a fin de dotar a la institución de una estructura acorde a los nuevos tiempos y a la situación del país, que permitan fortalecer su estructura y proyectarse a la consecución de altos objetivos institucionales de gestión y calidad.

Los primeros pasos a seguir dentro de esta planificación son como siguen:

- Concluir con la remodelación de áreas complementarias, Sala de Recuperación
- Definir la política salarial de la institución
- Medidas de ajuste en la nómina con el propósito de viabilizar un acuerdo con el Sindicato de Trabajadores.
- Realizar una reestructuración de los procesos administrativos, financieros y contables, que permitan a la administración disponer de la información suficiente, para una adecuada toma de decisiones; análisis de costos por servicios, estadísticas por servicios, especialidad y tipo de procedimiento.
- Adquirir un sistema informático que integre todas las áreas de la organización, especialmente las áreas críticas como lo son Farmacia, Caja-Facturación, Quirófanos y las unidades que prestan servicios complementarios en la clínica.
- Consolidar convenios de comodato para la adquisición de equipos en las diferentes áreas que requiera, como la unidad de Esterilización en base de Peróxido de Hidrógeno.
- Reestructuración orgánico funcional en base a las actuales necesidades de la organización
- Revisión y estandarización de políticas, procesos y manuales que dispone la organización o en su defecto su establecimiento.
- Establecer los lineamientos para la Planificación Estratégica, tomando como punto de partida el acuerdo en la filosofía institucional y el establecimiento de una Cultura Organizacional de calidad y calidez hacia nuestros pacientes.