ROBLETRANS

C.T.R.

INFORME DE GERENCIA **EJERCICIO ECONOMICO 2019**

A LOS SEÑORES SOCIOS:

Conforme a lo previsto en la Ley de Compañías, en el Estatuto Social de ROBLETRANS TRANSPORTE DE CARGA S.A y en el Reglamento para la presentación de informes de administradores emitido por el correspondiente Organismo de Control, presento a ustedes Informe Anual de esta Gerencia General de las actividades desarrolladas en el ejercicio económico 2019, el mismo que se desarrolla de la siguiente manera:

CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS **EMPRESARIALES**

El año 2019 se caracterizó por ser un año complicado en el aspecto económico a nivel nacional por la recesión conocida por todos y sus consecuentes efectos económicos.

A pesar de lo anterior, la empresa en el ejercicio económico 2019 tuvo ventas brutas por US\$ 44276.47 Ventas durante todo el año,

Sin embargo, considero que los objetivos previstos para el ejercicio económico 2019 se cumplieron en la medida en que la empresa pudo salir de la crisis.

2. CUMPLIMIENTO DE DISPOSICIONES DE JUNTA GENERAL

En ROBLETRANS TRANSPORTE DE CARGA S.A las decisiones emanadas de la Junta General de Accionistas se han cumplido parcialmente.

3. INFORMACIÓN SOBRE HECHOS EXTRAORDINARIOS EN EL AMBITO ADMINISTRATIVO, LABORAL Y LEGAL

AMBITO ADMINISTRATIVO

CALDERON, Naum Briones E3-257 y Ricardo Calderón, Vía Marianitas. e-mail: logisticarobletrans@hotmail.com / Quito - Ecuador

Telfs: 0993534133 /0998579131

ROBLETRANS

C.T.R.

CIA. DE TRANSPORTE ROBLETRANS

La Gerencia General, durante todo el ejercicio económico ha procurado el ordenamiento administrativo de la Compañía, al efecto y en coordinación con los socios de la Empresa, se mantuvieron varias reuniones de trabajo cuyo objetivo era la determinación de una adecuada estructuración de modo de alcanzar la eficiencia y el aprovechamiento de los recursos humanos y materiales de la Compañía.

AMBITO LABORAL

Por la naturaleza de los servicios que presta ROBLETRANS TRANSPORTE DE CARGA S.A., existe un personal eficiente que cumplen las diversas tareas que permiten el normal desenvolvimiento de la Empresa.

Se ha procurado establecer una política salarial acorde al tamaño de la Empresa y al mercado laboral del sector, este hecho permite uniformidad en los valores que se pagan y tranquilidad en los empleados contratados. En ciertas ocasiones, por la naturaleza del servicio a prestar o por la urgencia en la necesidad de incorporar personal, se negocian montos distintos a los planificados.

AMBITO LEGAL

En esta materia no se reportan novedades.

Todo lo relacionado a los aspectos societarios de la Compañía, se encuentra al día, el capital de la compañía supera los mínimos exigidos por la Ley.

4. SITUACIÓN FINANCIERA DE LA COMPAÑÍA AL CIERRE DEL EJERCICIO Y DE LOS RESULTADOS ANUALES COMPARADOS CON LOS DEL EJERCICIO PRECEDENTE

Sin perjuicio del análisis de la situación financiera de la Compañía, a desarrollarse a continuación, esta Gerencia deja constancia de la necesidad de elaborar un Presupuesto y Plan Operativo al inicio de cada ejercicio económico, de modo de verificar, en el transcurso del año, su cumplimiento y, de ser el caso, las modificaciones que sean necesarias ajustadas a la realidad de la Empresa. Estos instrumentos de planificación, permitirán el control de las actividades de la Compañía, la presentación de datos reales cuando se requiere acudir a instituciones de crédito.



CIA. DE TRANSPORTE ROBLETRANS

ANÁLISIS COMPARATIVO

	Año 2018	Año 2019
Ingresos	8405.00	44276.47
Gastos Adm. y ventas	7661.91	43123.03
15% Trabajadores	111.46	173.02
Utilidad del ejercicio	743.09	980.42

De la información precedente se evidencia un decremento en el volumen de ingresos y egresos respecto del ejercicio económico del 2018. Sin embargo en este ejercicio se logra generar mínima utilidad, permitiendo un respiro y proyectar a ROBLETRANS hacia un crecimiento en el próximo ejercicio.

5. RECOMENDACIONES A LA JUNTA GENERAL RESPECTO DE LAS POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL SIGUIENTE EJERCICIO ECONOMICO

En general corresponden a las señaladas en cada uno de los puntos desarrollados en este Informe.

Para el año que se inicia, se deberá dar prioridad a la búsqueda permanente de trabajo para el equipo adquirido y que el mismo tenga el respaldo absoluto de la administración de manera que se encuentre en óptimas condiciones de operación.

Atentamente

ING. FELIPE ROBLES GONZALEZ

C.C. 1710535418

GERENTE GENERAL