

ACTA DE ASUNCIÓN, DESPIDO Y SUSCRIPTORES DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA C.A.

Este Acta de Asunción se suscribe el día veintiún de Marzo del año 2010, dentro de la C.A., en los términos legalmente establecidos en la Ley Orgánica sobre Organizaciones Sindicales (Ley Orgánica 1967) entre las partes que suscriben, representadas por su Presidente designado en las autoridades correspondientes para el ejercicio de su oficio 2010, con la presentación de la credencial de funcionario, Dr. ADOLFO GARCÍA LÓPEZ (2009), representante de Sindicato Unificado de Trabajadores de la UAT, con su credencial de trabajador número 100, que designó, representante de la Comisión de 1110 personas. Dicho organismo tiene su sede en el Departamento de Recursos Humanos y Desarrollo Social de la Universidad, ubicado sobre la Avenida Universidad 1110, Colonia Centro, 76100, Monterrey, Nuevo León, México, en el año 2010, con acuerdo anterior fechado en Constitución del Activo Universitario (Artículo 3º) de acuerdo a lo establecido en la legislación laboral.

1. Consideración del acto:
2. Consideración técnica del acto:
3. Consideración legal del Acto Firma de la Convención Colectiva del personal docente, 2010

ARTÍCULO 1

Presente la señora Adelina Gómez Gutiérrez, delegada sindical de la Convención Colectiva del personal docente, en su oficio 1110 (Sindicato Unificado de Trabajadores de la UAT), quien constable el acuerdo registrandolo, y da fe de lo suscrito.

ARTÍCULO 2

No presento yo la firma de los titulares de la Convención Colectiva y no soy parte de la comisión directiva de la misma, pero presento el acuerdo suscrito por los representantes de los trabajadores de la Convención Colectiva.

ARTÍCULO 3

Tomo conocimiento de la Convención Colectiva, en su calidad de Secretaria General de la convención o representante de orden que dio respuesta las ofertas de los trabajadores de la Convención, para que se establezcan regular las relaciones laborales en Distintas Áreas de Desarrollo y visto anterior.

Dejando constancia de lo suscrito ante la señora Adelina Gómez Gutiérrez, delegada sindical de la Convención Colectiva del personal docente, en su oficio 1110 (Sindicato Unificado de Trabajadores de la UAT), para su constancia en la presente acta, y para lo que de su título por la presentación al acuerdo para constancia y para constancia de lo suscrito en fechas y por Adelina Gómez Gutiérrez Presidenta de la C.A., y Adelina Gómez Gutiérrez constante y constancia de la C.A.

Adelina Gómez Gutiérrez
Presidenta de la C.A.

Dr. ADOLFO GARCÍA LÓPEZ
Representante de la C.A.

DETALLE DEL COMITÉ

A. Los miembros

PERUANA, S.A.

Dra. Gloria

1. El Comité de Bienes Personales de DIFERAS es, cumpliendo las normas establecidas en Chapagol, el 11 de diciembre del 2010 y el correspondiente artículo de acuerdo con lo establecido por la Constitución Peruana, así mismo lo establece la norma de ejercicio de los derechos personales y, por consiguiente, incluye aquellas personas que son sujetos de la constitucionalidad y tienen procedimientos de tutela que consideren convenientes en sus constituciones. Los procedimientos de estos derechos fundamentales se comprenden dentro de la competencia de la Constitución. La competencia sobre estos derechos viene dada por la Ley de Competencias, establecida en la Constitución y permanece todo conforme a la Constitución de la Superintendencia de Cooperativas Nro. 02-0-0-7-0014 publicada en el Boletín Oficial Nro. 44 del 11 de junio del 1997.
2. La administración de los procedimientos a las normas legales, administrativas y reglamentarias, así como a las normas de la Justicia Electoral de Perú, Ministerio y Universitaria.
3. Toda medida y actuación que impida el cumplimiento de las personas que tienen que hacerse cumplir las normas establecidas en el ordenamiento jurídico.
4. Las sanciones establecidas en las normas establecidas en las normas de competencia y de las normas legales y, si es necesario establecer otras sanciones que resulten convenientes para el cumplimiento de las normas establecidas en el ordenamiento jurídico.
5. Señalar la falta de procedimientos administrativos que se deneguen a tales personas cumplir con lo establecido en el artículo 279 de la Ley de Cooperativas Agrarias, considerando que tienen todo la información necesaria para el cumplimiento de las normas.

Constitución


Dr. GLORIA
Agosto 12 del 2010
Chapagol, Perú

DIPARFIL S.A.

INFORME DEL DIRECTOR DE LA COMPAÑIA

DIPARFIL S.A.

A LA JUNTA DE ACCIONISTAS Y ASESORES

MADRID, 12 DE MARZO DE 2010

BENEFICIOS ACCIONISTAS

En el cumplimiento de las disposiciones reguladas en el apartado recta beneficios que se han suscrito en la reunión entre la Junta General de Accionistas, en régimen voluntario correspondiente al ejercicio económico que terminó el 31 de diciembre del 2009.

1.- ESTADO ECONOMICO

Los estados financieros de DIPARFIL S.A. dan cuenta correcto de los estados financieros conforme a las normas contables permanentes establecidas o las buenas prácticas establecidas por la Comisión para el ejercicio año 2009.

2.- CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS

Los Estados Financieros de DIPARFIL S.A. reflejan lo cumplido del Comercio en su informe anual que estos objetivos y metas se han cumplido.

3.- POLÍTICA DE LA DIRECCIÓN

Todos los desvíos tomados por el Directorio y la Junta General de Accionistas se han cumplido. De acuerdo con el informe del Comercio.

4.- ESTADOS FINANCIEROS AL 31 DE DICIEMBRE 2009

Los estados financieros por la Junta General de Accionistas, reflejan correctamente la totalidad de los resultados que puede tener en los estados financieros.

5.- PRINCIPALES ASPECTOS DE CONSIDERACION

Los políticos establecidos por la Junta General de Accionistas, reflejan completamente la totalidad de los resultados que puede tener en los estados financieros.

6.- INFORMES FINANCIEROS AL 30 DE MARZO 2010

Los estados financieros de la empresa han establecido, cumpliendo la totalidad de los datos de una administración y la pertinencia de todos los resultados. De que ha resultado que la empresa tiene las mejores condiciones operativas.

Atentamente,

