

INFORME DEL REPRESENTANTE LEGAL A LOS SEÑORES ACCIONISTAS DE LA COMPAÑÍA BANANA LIGHT BANALIGHT C.A.

En mi calidad de Representante Legal de la Empresa Banana Light Banalight C. A., la misma que vengo ejerciendo desde Agosto 15 del 2014, cumplo con presentarles el informe sobre las gestiones realizadas y los resultados obtenidos durante el ejercicio económico de Enero 1° a Diciembre 31 de 2017.

ASPECOS GENERALES.-

Para el ejercicio fiscal 2017 se fijó como meta alcanzar la capacidad total instalada de producción y mantener las certificaciones de Calidad y Aseguramiento de Calidad.

Durante el año 2017 tuvimos varias visitas de control y auditorías a la Planta Industrial por parte de las empresas certificadoras que otorgan distintas certificaciones. En unos casos estas fueron de control para la permanencia de la acreditación y en otros para la respectiva renovación.

1. La del representante de la SGF, para auditoria anual 2017;
2. De la empresa certificadora orgánica BCS, para comercializar puré de banano orgánico;
3. La inspección anual para renovación de certificado Kosher, la misma que es exigida para el producto pueda ser comercializado en la Comunidad Judía;
4. La inspección de cadena de custodia Rain Forest Alliance para la renovación anual de dicha certificación y poder comercializar puré de banano Rain Forest;
5. La Auditoria por parte de Ifanca Halal (Islamic Food and Nutrition Council of América), para la obtención de la certificación de productos para la Comunidad Islámica;
6. Se realizó la Auditoria de ISO 14001:2004, Programa que garantiza nuestro Sistema Ambiental (este certificado tiene un periodo de vigencia hasta el año 2020);
7. Se obtuvo la certificación orgánica para el mercado canadiense de la firma BCS – OKO-Garantie y está vigente hasta el 12-09-2018;
8. La visita de la auditora de la empresa certificadora orgánica BCS y recibimos el certificado Biosuisse para el mercado suizo de la firma BCS –OKO-Garantie, tiene un periodo de vigencia de un año;
9. Tuvimos la visita de SGS del Ecuador para renovación de certificado FSSC 22.000, ISO 22.000 Y HACCP. Y tiene vigencia hasta el año 2021.

Durante el presente ejercicio se procesó puré aséptico de banano convencional, banano orgánico, banano rain Forest, y baby food quality en diferentes presentaciones, así como también puré de mango orgánico, se mantuvo una producción estable para el mercado de Europa, América del Norte, América del Sur, Estados Unidos, África y Australia.

ASPECTO PRODUCTIVO.-

Durante el período 2017 se alcanzó una producción total de 45,938.55 toneladas métricas, que en relación a lo proyectado (50,000 toneladas métricas), se obtuvo un porcentaje de cumplimiento del 91.88% de la cantidad proyectada.

Se ha cumplido con el plan de anual integral de mantenimiento en un 100% de lo programado; es decir los equipos estuvieron operativos para procesar la materia prima y las instalaciones se encuentran en buenas condiciones.

RECURSOS HUMANOS.-

ACTIVIDADES PARA MANTENER UN BUEN CLIMA ORGANIZACIONAL.

Trabajo Social.- Con el fin de mantener un buen clima laboral, constantemente efectuamos actividades de recreación para que el personal se sienta motivado y desarrolle sus actividades diarias de manera eficiente.

1. Celebración de los cumpleaños (mensual).
2. Festival de comida típica (mensual).
3. Comida especial, en los días festivos (Día del Amor y la Amistad, Día de la madre, Día del padre, Día de la mujer, Día del trabajador etc.)
4. Premiación a los equipos de alto rendimiento (Cena, dinámicas y entrega de certificados-mensual)
5. Integración con todos los colaboradores del área administrativa y de producción en las instalaciones del Club La Costa Country Club. (Fiesta y sorteo de premios)
6. Socialización de cultura organizacional, valores, código de conducta, motivación etc. A través de nuestras carteleras y televisor ubicado en el área del comedor.
7. Donación de llantas para parque ecológico ubicado en el cantón duran.
8. Inclusión de colaboradores en nuestro plan de responsabilidad social con la escuela provincia del Guayas (Visitas mensuales, entrega de producto, y dinámicas con los estudiantes)

Selección, contratación y desvinculación. - En lo referente a la selección, contratación y desvinculación del personal se efectuaron las contrataciones y

desvinculaciones respectivas de acuerdo con los lineamientos dados por nuestro organismo rector MRL, se mantuvo la plantilla con la cantidad del personal requerido para cada una de las áreas.

Capacitación. - A finales del año 2016 se realizó las entrevistas respectivas a los Gerentes y jefes de cada una de las áreas utilizando el formato de detección de necesidades de capacitación DNC, esto se lo realizo con el fin de tener la información relevante de los temas de capacitación que se deberían incluir en nuestro plan de capacitación del año 2017.

Con la información que se obtuvo de las DNC se formó el **Plan de Capacitación para el año 2017**, el desarrollo de cada uno de los temas se fue efectuando mes a mes de acuerdo a lo planificado, el 98% de las capacitaciones que se dieron fueron in-house con nuestros capacitadores internos (**Gerentes-Jefes y Supervisores**). El 2% de las capacitaciones se realizaron con capacitadores externos. Debido a que eran capacitaciones relacionadas a temas técnicos.

Se dictaron 88 CHARLAS DE CAPACITACION a nuestro personal, en el que estuvieron involucrados los 294 empleados del área administrativa y de producción.

Seguridad y Salud.- Se cumplió al 100% con nuestro plan de seguridad y salud ocupacional llevando a cabo las siguientes actividades.

- Dotación de EPP a todo el personal;
- Renovación de uniformes al personal de planta;
- Legalización del Comité Paritario de Salud Ocupacional;
- Actualización y legalización de nuestro reglamento de seguridad y salud ocupacional;
- Entrega de indicadores reactivos y proactivos ante el MRL;
- Programa de Prevención de consumo de sustancias psicotrópicas; y,
- Programa de riesgo Psicosocial.

El Programa de Seguridad y Salud Ocupacional se fue cumpliendo mes a mes de acuerdo a lo planificado para el año 2017, se priorizo en la entrega de EPI (Equipo de Protección Individual) a todos los trabajadores, en lo referente a las capacitaciones se enfatizó en temas relacionados a los riesgos de trabajo por cada uno de los puestos de trabajo; concientizando de manera oportuna a los trabajadores en el correcto y adecuado desempeño de sus funciones como en el uso correcto del equipo de protección personal.

Los Accidentes de trabajo han sido reportados oportunamente ante Riesgo de trabajo y ninguno ha sido notificado con Responsabilidad Patronal. El índice de los accidentes bajo en un 30% en relación al año anterior gracias a las charlas de

concientización y visitas periódicas a la planta por parte de nuestro Jefe de Seguridad Integral.

DE LO ECONOMICO Y FINANCIERO.-

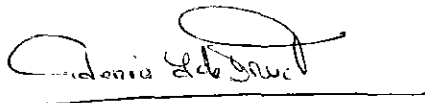
En el ejercicio fiscal del 2017 las exportaciones de puré aséptico alcanzaron 43,656.74 toneladas métricas. Los mejores meses en las exportaciones fueron Mayo y Agosto.

A Diciembre 31 de 2017 los resultados obtenidos por la gestión operativa de la empresa refleja una utilidad contable antes de Participación de Trabajadores e Impuesto la Renta es de USD\$ 1,314,693.00. El nivel de depreciación de los equipos son montos significativos que inciden en esta utilidad.

Las gestiones con los proveedores locales se han atendido constantemente durante el año, siempre en miras de obtener mejores precios y plazos de pagos en las negociaciones.

Por último atendiendo mi responsabilidad como representante legal de la empresa me he permitido realizar este informe sobre los logros obtenidos en el ejercicio 2017. Aprovecho también la oportunidad para expresar mi agradecimiento por la oportunidad brindada, la que me obliga a ser mejor por lo que reitero mi compromiso con la empresa y con ustedes señores accionistas.

Atentamente,



ECON. GLENIA ZAMBRANO Z.
REPRESENTANTE LEGAL

Duran, Marzo 15 de 2018