

INFORME DEL GERENTE A LOS SEÑORES ACCIONISTAS DE LA COMPAÑÍA BANANA LIGHT BANALIGHT C.A.

En mi calidad de Gerente General de la empresa Banana Light Banalight C. A., la misma que vengo ejerciendo desde Febrero 01 del 2010, cumpla en presentarles el informe sobre las gestiones realizadas y los resultados obtenidos durante el ejercicio económico de Enero 1° a Diciembre 31 de 2013.

ASPECOS GENERALES.-

Para el ejercicio fiscal 2013 se fijó como meta alcanzar la capacidad total instalada de producción y mantener las certificaciones de Calidad y Aseguramiento de Calidad.

El 24 de Abril del 2013 se obtuvo la certificación de la firma BCS OKO, para poder comercializar puré de banano orgánico.

En Abril 20 del 2013 se obtuvo la certificación Kosher, la misma que es exigida para el producto pueda ser comercializado en la Comunidad Judía.

El 30 de Abril del 2013 se realizó la Auditoria de Rain Forest, para la renovación anual de dicha certificación y poder comercializar puré de banano Rain Forest.

En Mayo del 2013 se obtuvo la certificación de calidad para el mercado europeo, español y estadounidense de la firma BCS – OKO-Garantie.

El 8 de Agosto del 2013 se realizó la Auditoria por parte de Ifanca Halal (Islamic Food and Nutrition Council of América), para la obtención de la certificación de productos para la Comunidad Islámica.

Desde el 14 al 16 de Noviembre del 2012 se realizó la auditoria de seguimiento de las normas HACCP; ISO 22000 y FSSC22000. Programa que garantiza nuestro Sistema de Inocuidad Alimentaria. Este certificado tiene un periodo de vigencia hasta el año 2015.

El 30 de Diciembre del 2013 se realizó la auditoria de la BASC, la misma que es un programa de cooperación entre el sector privado y organismos nacionales y extranjeros creado para fomentar un comercio internacional SEGURO, y evitar el contrabando de mercancías y narcóticos.

El 23 de Mayo del 2013 se obtuvo la certificación como Operador Orgánico del Ministerio de Agricultura, Ganadería, Acuacultura, según Resolución No. 0020-LA-DMA-GPG y tiene un periodo de vigencia hasta el 23 de Mayo del 2015.

Durante el presente ejercicio se proceso puré aséptico de banano convencional y banano orgánico en diferentes presentaciones, así como también puré de mango convencional y orgánico, se mantuvo una producción estable para el mercado de Europa Norte, Estados Unidos y Australia.

ASPECTO PRODUCTIVO.-

En el período 2013 se alcanzo una producción de 43,583.21 TM, en relación a lo proyectado de 42,480 TM, se obtuvo un excedente de 1,103.21 TM de puré, obteniendo un porcentaje de cumplimiento del 103% a la cantidad proyectada. El incremento de la producción se dio porque hubo un incremento en la captación de fruta como resultado de una buena planificación del área encargada de la compra de la materia prima. A continuación se adjunta un cuadro resumen de los productos y las cantidades procesadas con sus respectivos rendimientos:

PRODUCTO	TM /PROD	RENDIMIENTO
BANANO CONVENCIONAL	33,430.78	46.56%
BANANO ORGANICO	2,927.39	45.51%
BANANO AGROFIAR CONV	689.00	44.63%
BANANO AGROFAIR ORG	899.50	44.20%
BANANO RAIN FOREST	3,681.64	46.56%
MANGO	1,954.90	68.38%
TOTAL	43,583.21	-

Se ha cumplido con el plan de anual de mantenimiento en un 100% de lo programado; es decir los equipos estuvieron operativos para la llegada de fruta.

RECUROS HUMANOS.-

Capacitación.- En el año 2012 se efectuó la detección de necesidades de capacitación DNC en cada una de las áreas de la compañía con el fin de que los temas que se incluyan en el plan 2013 sean los más idóneos y técnicamente requeridos por cada uno de los trabajadores de la compañía para actualizar y

mejorar sus conocimientos y destrezas en cada una de las tareas que desempeña en la empresa.

De esta manera luego de tener el Plan de Capacitación 2013 se fue efectuando su ejecución mes a mes de acuerdo a lo planificado, se solicitó las respectivas cotizaciones a las instituciones que laboran con el subsidio de la SETEC para poder aprovechar el 80% de estas, en temas administrativos y 20% en temas técnicos de subsidio que nos corresponde tanto en temas técnicos como administrativos, gracias a nuestro aporte destinado de acuerdo al aporte al SECAP, así como también aprovechamos las oportunidades que nos brinda la cámara de industrias y cámara de comercio con los cursos que ofrecen mes a mes ya sean estos gratuitos o con los respectivos descuentos por ser socios de ambas cámaras.

Se capacito a un Auditor Líder en BASC, con el fin de poder mantener la implementación del SGCS y así obtener la recertificación.

Se logró un subsidio de USD\$ 30,150.00 por parte de la SETEC de acuerdo a los cursos programados con CORCEM, Líderes, Fundación Ases. Con la Cámara de Comercio se obtuvo un subsidio de USD\$ 9,500.00. Se dictó 107 temas de capacitación a nuestro personal, en el que estuvieron involucrados los 380 empleados de las diferentes áreas tanto de producción como administrativa.

Campaña motivacional y de integración.- Considerando que los empleados son el recurso más valioso de nuestra organización se ha desarrollado una serie de eventos sociales.

- Se llevó a cabo una serie de eventos motivacionales y de integración laboral en que participan de manera permanente nuestros trabajadores entre los que podemos mencionar, celebraciones de cumpleaños, desayunos de integración, día de la madre, día del padre, día del trabajo, aniversario de la compañía, fiesta navideña en el que participan los hijos de nuestros trabajadores, almuerzos meriendas y cenas especiales por diversas fechas.
- Brindamos oportunidades para el desarrollo laboral de nuestros colaboradores, a fin mejorar sus habilidades brindando capacitación y entrenamiento permanente al trabajador otorgándoles oportunidades para alcanzar el rendimiento esperado en la organización.
- Promovemos una cultura de comunicación permanente por medio de informativos, carteleros, correos electrónicos, sistemas, medios y clima apropiados para desarrollar ideas e intercambiar información a través de toda la organización.

Seguridad y Salud.-Se mantuvo el Programa de Seguridad y Salud Ocupacional en donde se fue cumpliendo mes a mes lo planificado para el año 2013, en donde se priorizo en la entrega de EPI a todos los trabajadores, en lo referente a las capacitaciones se enfatizó en temas relacionados a los riesgos de trabajo por cada una de las áreas; concientizando de manera oportuna a los trabajadores en el correcto y adecuado desempeño de sus funciones como en el uso correcto del equipo de protección personal.

Se realizó la adecuación técnica en cuanto a los equipos (Montacargas) considerando los riesgos en cada una de las áreas. Se instaló una alarma en el área de recepción de fruta con el fin de evitar accidentes al momento del tránsito de personas por dicha área. Se aprobó la construcción de un galpón para el área de reciclaje lo que era primordial para poder obtener el registro de generadores de desechos peligrosos.

En el área del dispensario médico se implementó el equipo de oxígeno, y se efectuó las pruebas de Audiometría a cada uno de los trabajadores del área de Pelado, Caldero, Mantenimiento.

Continuamos brindando el servicio de ambulancia en caso de traslado de heridos o enfermos graves a los dispensarios médicos de salud para protección de nuestros colaboradores.

Se efectuaron las siguientes campañas medicas: desparasitación, vacuna antitetánica, antigripal, hígado graso, oftalmológica.

Discapacitados.- Cumplimos fielmente con la normativa de ley del Consejo Nacional de discapacitados, en la cual debemos mantener el porcentaje del 4% requerido, considerando que nuestra base es de 380 empleados el porcentaje debe mantenerse en 16 personas con discapacidad.

Responsabilidad Social.-Apadrinamos a la escuela Provincia del Guayas ubicada en Duran, a la cual se le efectuaron adecuaciones en su infraestructura con el fin de que los niños se eduquen en un ambiente confortable, nuestra trabajadora social efectuó visitas mensuales llevándole puré de banano para compartir con los niños. Se desarrollaron celebraciones de actividades sociales como Celebración del Día del Niño, Navidad, Clausura del Año Lectivo.

DE LO ECONOMICO Y FINANCIERO.-

En este ejercicio fiscal de 2013 las exportaciones de puré aséptico alcanzaron 41,705.46 toneladas métricas. Los mejores meses en las exportaciones fueron Abril y Octubre con ventas de 4,014.84 y 4,270.05 TM respectivamente. Las exportaciones netas de puré de banano y mango del año nos representaron un monto de USD\$ 16,745,438.31 .

A Diciembre 31 de 2013 los resultados obtenidos por la gestión operativa de la empresa refleja una utilidad contable antes de Participación de Trabajadores e Impuesto la Renta es de USD\$ 929,002.56. El nivel de depreciación de los equipos son montos significativos que inciden en esta utilidad.

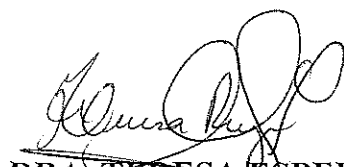
En Virtud del Contrato de Promesa de Compra Venta vigente, la compañía en el año 2013 conto con un anticipo sobre ventas de US\$ 2'000.000.00 que nos concedió nuestro principal cliente, permitiéndonos el manejo de un eficiente flujo de caja.

Así mismo en este año se cancelaron de manera anticipada las obligaciones reestructuradas las mismas que fueron cedidas por el Banco Central del Ecuador a la Corporación Financiera Nacional y cuyos saldos a la fecha de pago era de US\$ 1'531.124.61; el pago de estas obligaciones fue al amparo de la Resolución 1269 de la Junta Bancaria lo cual nos permitió el no pago de intereses y gastos tal cual reza en dicha resolución. Al cierre del ejercicio la única obligación pendiente es un pagare por US\$ 76.800.00 que hasta el cierre de este ejercicio la entidad acreedora no ha podido ubicarlo para que procedamos a su pago.

Las gestiones con los proveedores locales se han atendido constantemente durante el año, siempre en miras de obtener mejores precios y tiempos en las negociaciones.

Por último atendiendo mi responsabilidad como representante de la empresa me he permitido realizar este informe sobre los logros obtenidos en el ejercicio 2013. Aprovecho también la oportunidad para expresar mis agradecimientos por la oportunidad brindada. Oportunidad que me obliga a ser mejor por lo que reitero mi compromiso con la empresa y con ustedes señores accionistas.

Atentamente,



DRA. TERESA ESPERANZA REYES YABAR
GERENTE GENERAL

Duran, Febrero 21 de 2014