

UNIDAD DE SERVICIOS RENALES DEL AUSTRO CIA. LTDA.
INFORME DE GERENCIA GENERAL PERÍODO 2016

Ciencia, marzo de 2017

Socios Asociados:

En cumplimiento con lo dispuesto en la Ley y los Estatutos de la Compañía, pongo en consideración de los Señores Socios el informe de gestión general correspondiente al ejercicio corriente 2016.

INTRODUCCION

Fare el equipo administrativo de la Unidad Renal del Austro, mi gusto presentar un balance de la gestión administrativa y financiera del período enero a diciembre de 2016.

Es importante mencionar que el año 2016 ha sido probablemente uno de los más difíciles en el plazo anterior para la Unidad Renal, reflejando la situación a nivel nacional y agravado por la crítica situación financiera estatal.

Las adversas condiciones económicas fiscales muy conocidas por todos, agravadas por un persistente bajo precio del petróleo, gasto público inmoderado, desastres naturales como el terremoto que afectó a la mitad centro del país han minervado una contracción de la economía y esto ha tenido una impacto del sector público que ha repercutido directamente en la operación de la empresa difiriendo las estrategias finanzieras basadas en la ejecución de la empresa difiriendo las estrategias finanzieras basadas en la ejecución de la empresa para de esta manera permitir cumplir con los compromisos en el tratamiento médico continua y además cumplir con nuestros empleados en el pago oportuno de salarios. Situación que ha llevado al equipo administrativo a tomar decisiones difíciles que han permitido continuar laborando con moralidad.

SITUACION JURIDICA

Al 31 de diciembre de 2016 el capital social de la empresa se componía conformado de la siguiente manera:

Socio	Capital	Participación Porcentaje
Dra. Lilia Rosalinda Alvarado	22.500,00	25%
Dr. Manuel Alejandro Urdiales	22.500,00	25%
Dr. Cesar Tello	22.500,00	25%
Dr. Gustavo Villanueva	22.500,00	25%
TOTAL	90.000,00	100%

La empresa no se encuentra en proceso demandante ni demandada en ningún tipo de proceso administrativo o judicial.

ESTADISTICAS

Realizari un resumen consolidado y resarcido de datos estadisticos de pacientes de diálisis, pacientes, punto que el análisis de estos datos serán ampliamente expuesto en el desarrollo clínico del orden del día de vota Junta General Universal de Socios.

ESTADISTICAS DE PACIENTES

PERIODOS	CONSIDERACION DE PACIENTES 2015-2016											
	2015 2016	2015 2016	2015 2016	2015 2016	2015 2016	2015 2016	2015 2016	2015 2016	2015 2016	2015 2016	2015 2016	2015 2016
DIÁLISIS	122	128	9	9	1	1	1	1	1	1	1	1
HOSPITAL	122	128	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
QUEDO	122	128	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1
NAVID	122	128	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
NAZCA	122	128	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
LA PAZ	122	128	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
LA LIBERTAD	122	128	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
LA UNION	122	128	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
LIMA	122	128	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
LORETO	122	128	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
MAULE	122	128	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
PIURA	122	128	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
PUERTO MORALES	122	128	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SAN MARTIN	122	128	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SIERRA NEGRA	122	128	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
TRUJILLO	122	128	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ZAMORA CHINCHI	122	128	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
PERIODOS	122	128	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
TOTAL	122	128	30	30	21	21	21	21	21	21	21	21

Se inicia el periodo 2016 con 122 pacientes, 123 del ISSSI de los cuales 117 corresponden a hemodiálisis y 6 a diálisis peritoneal, 1 paciente del INSPFA, 1 paciente privado, 1 paciente del INPFA, 1 paciente del MSP en hemodiálisis y 3 en diálisis peritoneal.

Se cierra el ejercicio 2016 con 128 pacientes, 127 pacientes del ISSSI en hemodiálisis y en diálisis peritoneal, 3 paciente del INSPFA, 1 paciente privado, 1 paciente del INPFA, 1 paciente del MSP en hemodiálisis y 3 en diálisis peritoneal. El crecimiento con respecto al periodo 2015 es de -8,4%.

ESTADÍSTICAS SESIONES DE HEMODIALISIS

DETALLE	01-2015	ESTADÍSTICAS DE SESIONES DE HEMODIALISIS PERÍODO 2016													
		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14
Total	14,860	1,233	1,261	1,199	1,208	1,208	1,201	1,193	1,209	1,220	1,211	1,221	1,235	1,244	1,244
Seguro	14,860	1,233	1,261	1,199	1,208	1,208	1,201	1,193	1,209	1,220	1,211	1,221	1,235	1,244	1,244
Seguro	14,860	1,233	1,261	1,199	1,208	1,208	1,201	1,193	1,209	1,220	1,211	1,221	1,235	1,244	1,244
Corporativo	3,070	250	261	223	221	220	221	217	207	197	193	192	197	207	207
Corporativo	3,070	250	261	223	221	220	221	217	207	197	193	192	197	207	207
COLA	157	7	12	14	24	28	25	26	27	27	12	12	13	27	27
COLA	157	7	12	14	24	28	25	26	27	27	12	12	13	27	27
Precios	154	7	9	13	21	7	9	1	12	3	3	3	2	3	3
TOTAL	20,086	1,240	1,267	1,206	1,208	1,208	1,210	1,201	1,209	1,220	1,211	1,221	1,235	1,244	1,244

El total de sesiones de hemodiálisis al cierre del periodo 2016 son de 28,792.
347 sesiones nuevas con relación al periodo 2015.

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Durante el ejercicio fiscal 2016, se ha continuado realizando actividades encaminadas a consolidar un equipo de trabajo comprometido con la Institución y sobre todo con el buen servicio a los pacientes.

Con este propósito a pesar de la difícil situación de liquidación que caracterizó al año 2016, como empleadores hemos cumplido ampliamente con el pago oportuno de Suelos, utilidades y subsumidos, entrega de ropa de trabajo, equipos de protección, etc.

A más de lo indicado no se han descuidado actividades sociales como: Carnaval, invitados, celebración de cumpleaños, etc.

Todo lo indicado ha redundado en compromiso del personal a pesar de que el equipo de enfermería en gran número está conformado por personal nuevo, al respecto debe indicar que en el periodo 2016 se han vinculado al equipo 5 nuevos enfermeros en reemplazo de personal que por motivos de salud personal presentaron su renuncia voluntaria en diferentes meses del ejercicio analizado.

Durante el ejercicio analizado se contrata eventualmente a un Auxiliar de Servicios Generales para reemplazar a los titulares por enfermedad y periodo de vacaciones.

En cuanto a capacitación impartida al personal se citan como destacadas las siguientes:

- ✓ Programa de actualización de Auditores Internos en la versión ISO 9001:2008, NTCU ISO 9001:2015 a cargo de ICONTÉC, capacitador Ing. Carlos Enriquez.

4

- ✓ Se ejemplo con el monograma establecido de auditores internos y externos para mantener la acreditación de la norma de calidad ISO 9001:2008.
- ✓ Capacitación al personal de enfermería en el manejo de maquinaria de hemodiálisis Alkali Gambio por parte de Foster S.A., dictado por la Lcda. María Montaña.
- ✓ Capacitación en Dialisis Peritoneal Mínima y Ajustada por parte de Batim S.A., dictado por la Lcda. María Montaña.
- ✓ Seminario Taller Manejo de la Inteligencia Emocional dirigido a todo el personal de UNIREAS a cargo del Grupo CEMERIVI, capacitadora Psicóloga Laura Leónora Raya.
- ✓ Se dicta taller al personal sobre Normas de Bioseguridad a cargo de la Lcda. Yolanda Jiménez y Lcda. Erika Sánchez.
- ✓ Se realiza evaluación de desempeño a todo el personal de UNIREAS.
- ✓ Se imparte a todo el personal de UNIREAS un taller sobre Sindrome Metabólico en paciente en Hemodiálisis a cargo de la Dra. Cecilia Vives.

ACTIVIDADES REALIZADAS CON PACIENTES

Con la finalidad de motivar a los pacientes y mejorar su adherencia al tratamiento durante el periodo 2016 se han realizado varias actividades sociales como:

Celebración por el Día de la Familia, Día de la Madre, Día del Padre, Festejo anual a El Encuentro Rosario con la participación de pacientes y personal, presentación de corporales, amistad mental, se celebra el año impartiendo talleres neuropedátricos sobre desarrollo motorial, y celebración de las festividades navideñas con la entrega de un canasto y regalo.

ACTIVIDADES CONTRACTUALES Y DE REPRESENTACIONES

Durante el ejercicio fiscal 2016 fueron suscritos importantes Tratados de Financiamiento, Convenio Asociativo, pago de Poderes Municipales, licencias a los Actos, Total de Registro Municipal Obligatorio, contratos de mantenimiento, garantías, vigilancia y control, políticas de seguro, etc.

Con estos logros destacada, la búsqueda permanente de Presidencia, Gobernación, Alcaldía para mejorar la situación de dignidad de la institución, y establecer convenientemente los fondos disponibles al respecto delos susodicho

que de manera frecuente se realizan otras acciones con fines de desarrollo del IDE y MEF -obligaciones resultantes parciales, dada la difícil situación del país.

A pesar de las dificultades no todo fue negativo, en septiembre de 2000, UNIREAN C.A. obtuvo el primer de estos licenciamientos al MEF, observando una cifra de facturación con un índice global de licenciamiento del 93,7%. En el mes de junio se inició el recepción del resto de equipos de batimetría, por equipos AK 96 Gobots de tecnología Sueca.

Luego de una prolongada negociación se logró finalmente adquirir el inmueble ubicado en la planta 6ta. al surro de la empresa propietaria del frente, con lo que la Unidad podrá desarrollar su proyecto de ampliación como lo ha venido planteando. El local adquirido cuenta con un área física similar a la actualmente utilizada por lo que representa un capital importante que servirá para mejorar la infraestructura y ofrecer una mejor atención a nuestros clientes.

AGRADECIMIENTO

Es mi deber expresar mi agradecimiento formal a todo el personal de la Unidad de Servicios Básicos del Distrito por su permanente trabajo, dedicación y servicio para alcanzar las metas propuestas para el bien de la empresa y que redundan en una mejor atención a los pacientes que confían en los servicios de salud aquí ofrecidos. Un agradecimiento especial al equipo administrativo liderado por la Ing. Valeria Túroff por su excelente gestión económica y al equipo médico y paramédico por su repartida dedicación a la atención de los pacientes varones.

Agradecemos a la presidenta y a los socios de la empresa por la confianza depositada en mi persona y largos años para que le proporcioné hasta el momento un ambiente y condiciones crecer a como plante nuestro visto de ampliación de los servicios para el bien de un mayor número de pacientes; y de la continuidad en general.


Dr. Cesar Túroff
Gerente General
UNIREAN C.A. LTDA.