



INFORME DE GERENCIA GENERAL

Ejercicio económico 2014

Estimadas y Estimados, señoras y señores, socios de las CIA. Transporte Siempre Listo Cia. Ltda., en calidad de Gerente General someto a vuestra consideración el informe correspondiente a la gestión del ejercicio económico 2014.

Una vez concluido el periodo económico 2014, los socios de la CIA. Siempre Listo Libalisto Cia. Ltda., a los 30 días del mes de marzo, se reúne con el fin de analizar las actividades ejecutadas en el periodo económico, contable en el que se determinó que:

EN CUANTO AL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

- Una vez concluido el periodo económico 2014, y en reunión celebrada el 30 marzo del presente año con los accionistas de la Compañía de Transporte Siempre Listo Libalisto Cia. Ltda., se pudo determinar que dentro de los objetivos planteados como Compañía de transporte Siempre Listo, no se han cumplido al 100% , esto se debe:
 - ✓ A la competencia que día a día va incrementando
 - ✓ El precio que ofrece la competencia son valores bajos, realizan el mismo servicio por un valor menor .
 - ✓ Una persona coordina la distribución de fletes en el puerto
 - ✓ Los valores añadidos para traer o llevar viajes al puerto, o a cualquier destino del país, son altos , lo que produce que la utilidad por viaje disminuya

DETERMINACIÓN DE LA JUNTA GENERAL

La Junta General dentro de la reunión establecida el 30 de marzo del presente año determinó que:

- Para el nuevo periodo 2015 la logística mejorará , se buscaría vías alternas de incrementar la facturación en cuanto a fletes
- Se establecerá mejores negociaciones , de tal modo que los gastos anexos al viaje sean más bajos
- Buscar llegar a las empresas directamente y evitar a intermediarios para el transporte de viajes , ya que los intermediarios reducen la utilidad



- Mejorar el registro, comunicación de actividades por medio del área administrativa-contable ya que las actividades que se realiza en el área operativa se ve reflejada en números
- Cumplir y hacer cumplir las disposiciones internas con los trabajadores en cuanto se refiere a la entrega de respaldos que sustenten el desembolso de dineros por gastos de viaje
- Delegar actividades en todo el personal administrativo, logística
- Observar detalladamente las actividades que cada trabajador desempeña para el cumplimiento de los objetivos institucionales

HECHOS EXTRAORDINARIOS

Dentro del periodo económico 2014 surgieron varios sucesos extraordinarios

ADMINISTRATIVO

- Se determino que es necesario delimitar un espacio específico para la ubicación de la oficina principal, es decir departamentalizar, con el fin de lograr el cumplimiento de objetivos a tiempo, que cada departamento emita un informe mensual de las actividades para dar seguimiento y detectar fallas en las actividades de forma inmediata
- Que el archivo de la información sea de forma ordenada, secuencial y por tipo de documento, cada carpeta debe contener un rótulo específico
- Se determinó que se realizará un libro de novedades en el que se apuntará mensualmente, los inconvenientes que se obtiene dentro del área, para dar seguimiento y solución inmediata a los problemas internos y externos

LABORAL

Se ha observado que hay rotación de personal, se estableció que se dará seguimiento dentro del periodo 2015, para obtener las razones por las cuales los choferes rotan constantemente y así poder tomar correctivos con futuras contrataciones

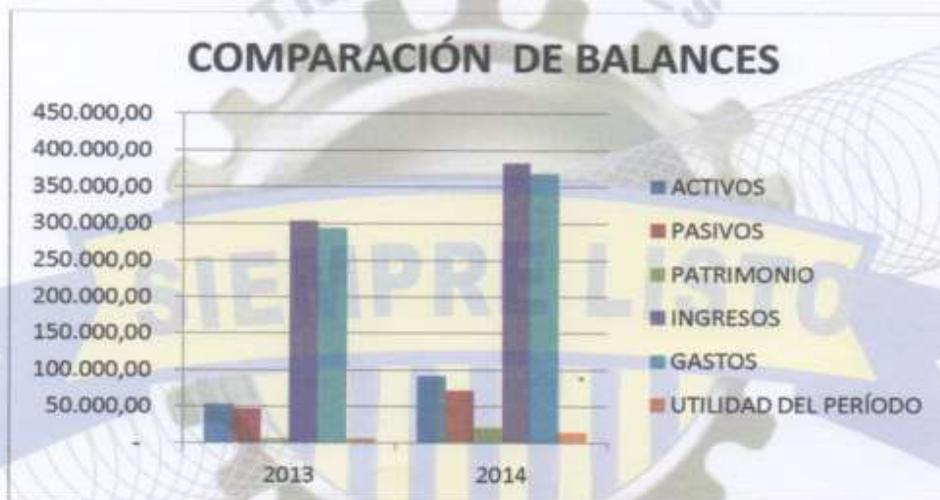
LEGAL

Dentro del área legal no ha existido ninguna novedad con referente a la empresa, se ha cumplido a cabalidad con el pago de todos los beneficios de ley, con la obtención de todos los permisos de funcionamiento, y todas las actividades se han manejado dentro de la ley cumpliendo y haciendo cumplir las leyes, normativa legal vigente en el país.



COMPARACIÓN DE BALANCES PERIODO 2013-2014

COMPARACIÓN DEL BALANCE GENERAL Y ESTADO DE RESULTADOS SIEMPRE LISTO CIA.LTDA.				
	2013	2014	VARIACIÓN	DIFERENCIA
ACTIVOS	53.135,34	91.515,19	↑	38.379,85
PASIVOS	46.580,77	71.058,14	↑	24.477,37
PATRIMONIO	6.554,57	20.457,05	↑	13.902,48
INGRESOS	303.873,18	382.563,61	↑	78.690,43
GASTOS	294.590,26	368.622,99	↑	74.032,73
UTILIDAD DEL PERÍODO	6.154,57	13.940,62	↑	7.786,05



VARIACIÓN PORCENTUAL DE LOS BALANCES 2013-2014 SIEMPRE LISTO CIA.LTDA.						
	2013		2014		DIFERENCIA	
ACTIVOS	53.135,34	58%	91.515,19	100%	38.379,85	42%
PASIVOS	46.580,77	66%	71.058,14	100%	24.477,37	34%
PATRIMONIO	6.554,57	32%	20.457,05	100%	13.902,48	68%
INGRESOS	303.873,18	79%	382.563,61	100%	78.690,43	21%
GASTOS	294.590,26	80%	368.622,99	100%	74.032,73	20%
UTILIDAD DEL PERÍODO	6.154,57	44%	13.940,62	100%	7.786,05	56%



Podemos observar gráficamente la presentación de balances correspondientes al período 2013-2014, en el que se puede determinar que en base a:

ACTIVOS

En base a los Activos la empresa muestra un incremento significativo de un año a otro, revisando la cuenta de Activos se observa que el incremento se produjo por Cuentas por Cobrar a Clientes locales, un valor considerable.

En puntos porcentuales el incremento de los activos especialmente al área de Cartera es del 42% cerca del 50% en comparación al balance presentado del año 2013.

Del 100% del incremento de cartera, se considera que el 23% de cartera es considerada como incobrable, internamente se ha adoptado varios mecanismos de recuperación de cartera pero no se ha podido localizar el domicilio de los deudores, por lo que internamente se estimó dar de baja en el tiempo que la ley permite por concepto de incobrables.

PASIVOS

De igual forma el incremento de los pasivos, tiene que ver con facturas de proveedores recibidos por diversos conceptos operacionales, es decir que debido al incremento de ingresos, se necesitó del contrato de más empresas de transporte para el cumplimiento de trabajo.

Otra parte de los pasivos está compuesta por obligaciones con el SRI, IESS, SUELDOS que se liquidan al mes siguiente.

PATRIMONIO

El patrimonio está compuesto por el Capital inicial aporte de los socios a la empresa, por reservas y de resultados acumulados de periodo actual y el periodo anterior

INGRESOS – GASTOS- UTILIDAD

El rubro correspondiente a Ingresos tiene un incremento que representa el 21% a diferencia de los gastos cuyo incremento fue del 20% es decir apenas el 1% corresponde a la utilidad con relación a las ventas anuales.



La utilidad del ejercicio tiene un incremento del 56% con relación a la utilidad presentada en el ejercicio 2013, la utilidad en el periodo 2014 corresponde más del doble en relación a la utilidad del periodo 2013.

Los resultados son aceptables pero se espera para el periodo 2015 mejorar los rubros correspondientes a ventas, ya que la facturación por servicios es base fundamental para que la empresa continúe con el Negocio en Marcha.

Se estima el Cobro de cartera y el pago a proveedores como objetivo primordial del año 2015.

DESTINO DE UTILIDADES

PROPUESTA DE UTILIZACIÓN DE UTILIDADES SIEMPRE LISTO CIA.LTDA.	
UTILIDAD PERIDO 2014	13.940,62
15% PARTICIPACIÓN TRABAJADORES	(2.091,09)
22% PORCENTAJE IMPUESTO A LA RENTA	(2.606,90)
10% RESERVA LEGAL	(924,26)
15% RESERVA ESPECIAL	(1.247,76)
50% PARA INVERTIR EN MEJORAS DE LAS OFICINAS	(3.535,31)
50% DECLARACIÓN DE DIVIDENDOS ACCIONISTAS	(1.767,65)
50% RESTANTE DEL SALDO DE LA UTILIDAD FINAL PARA ACUMULAR EN UTILIDADES EJERCICIOS ANTERIORES	(1.767,65)

Se propone a la Junta General la siguiente opción para la utilización de las utilidades correspondientes al periodo 2014

- De la utilidad del Periodo se debe repartir de forma obligatoria el 15% de utilidades correspondientes a trabajadores valor que será repartido máximo hasta el 15 de abril del año en curso
- De la utilidad restado la participación trabajadores se realizará el cálculo del porcentaje del Impuesto a la Renta



- De la base restada participación trabajadores, Impuesto a la renta se calculará el 10% por reserva legal

Se expone la utilización en base al valor restante \$8.318,37

- ✓ 15% como reserva especial valores asignados para futuras contingencias dentro de la empresa
- ✓ De la base restado el 15% como reserva especial se propone la utilización del 50% para reinvertir en mejoras de la oficina principal
- ✓ De la base restada el 15% reserva especial, menos 50% valores a reinvertir , se propone el 50% del saldo para declaratoria de dividendos para Accionistas
- ✓ De la base restado el 15% reserva especial, 50%valor para reinversión, 50%declaratoria de dividendos, del saldo final enviar a utilidades acumuladas ejercicios anteriores.

Expongo a su consideración para la mejor toma de decisiones para el beneficio de la empresa COMPAÑÍA DE TRANSPORTE SIEMPRE LISTO LIBALISTO CIA. LTDA. , el mismo que vengo dirigiendo por decisión interna de la Junta General de Accionistas.

RECOMENDACIONES A LA JUNTA GENERAL

En cuanto a las políticas internas no efectúo ninguna recomendación, ya que se ha venido cumpliendo con lo que dice la ley, normas y reglamentos del Ecuador.

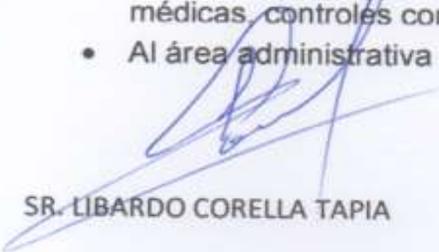
Por lo que se mantiene la continuidad en esta área.

RECOMENDACIONES:

- Que el personal encargado de la logística de la empresa, realicen una revisión profunda en cuanto a los mecanismos a utilizar para incrementar la facturación por prestación de servicios
- Capacitar al personal para incursionar en compras públicas de tal modo que la empresa no se vea afectada por las nuevas regulaciones a las importaciones
- Al área administrativa – contable manejar la elaboración de presupuestos anuales con el fin de realizar seguimientos mensuales y la obtención de resultados inmediatos
- Al área administrativa establecer un manual interno de procedimientos



- Al área de la salud, (médico de la empresa), colabore con la elaboración del manual de salud ocupacional, chequeos al personal, apertura de fichas médicas, controles continuos por lo menos una vez cada tres meses
- Al área administrativa realizar la revisión del manual interno


SR. LIBARDO CORELLA TAPIA

GERENTE GENERAL

COMPAÑÍA DE TRANSPORTE SIEMPRE LISTO

LIBALISTO CIA. LTDA.

