

Quito, 12 de abril de 2012

Señores  
Socios de TGV PROYECTOS S.A.

De mi consideración:

A continuación presento el Informe Anual de Gerente correspondiente al ejercicio económico 2011.

#### **I. Cumplimiento de los objetivos previstos para el ejercicio económico 2011**

La empresa TGV PROYECTOS S.A., constituida en septiembre de 2010, bajo mi administración, no logró cumplir a cabalidad con todos los objetivos administrativos, financieros y comerciales planteados para el año 2011. Sin embargo, a pesar de todos los inconvenientes suscitados a lo largo de este periodo, se logro superarlos, y su experiencia ha aumentado significativamente el valor intangible de nuestra Empresa y nuestras marcas.

##### **Complicaciones Administrativas / Financieras / Comerciales:**

- I. Falta de experiencia y pericia técnica en nuestra línea de negocio.
- II. Toma equivocada de decisiones respecto a proveedores y productos.
- III. Falta de una administración técnica de los Activos Corrientes.
- IV. Robo y estafa por \$20,000 dólares americanos (pérdida caso fortuito)
- V. Desarticulación y Reestructuración de la organización administrativa y societaria.
- VI. Bajo o nulo poder de endeudamiento a través del sector financiero.
- VII. Carencia de estrategia y dirección en Ventas y Marketing.

##### **Logros:**

- i. Consolidación un equipo humano profesional para Marketing y Ventas.
- ii. Reestructuración estratégica societaria.
- iii. Aporte de Capital de Trabajo y Mayor poder de endeudamiento.
- iv. Relaciones a largo plazo con importantes proveedores.
- v. Estabilización en la calidad de los productos.
- vi. Desarrollo de Planificación y Estrategia de Empresa para largo plazo.

vii. Plan de desarrollo de nuevos productos y mercados.

## **II. Cumplimiento de las disposiciones de la Junta General y el Directorio**

Se cumplió totalmente con los objetivos y disposiciones de la Junta General y el Directorio. Los mismos que establecieron el desarrollo de una planificación, estructuración y organización funcional.

## **III. Información sobre hechos extraordinarios producidos durante el ejercicio, en el ámbito administrativo, laboral y legal.**

En lo administrativo se han producido cambios importantes en lo estructurado a inicios del año 2011, contratando de manera temporal y permanente a profesionales para la prestación de servicios administrativos y técnicos.

Adicional a esto, se inicio un proceso de cambio societario. El mismo que fue propuesto con el fin de dar un mayor aporte de capital y también a manera de un refuerzo para el área comercial de la empresa.

Finalmente, la empresa vivió una estafa que perjudicó a nuestras finanzas con más de \$20,000 dólares americanos.

## **IV. Situación financiera de la compañía al cierre del ejercicio y de los resultados anuales, comparados con los del ejercicio precedente.**

En el año 2010 la empresa presentó resultados negativos, debido a que sólo se generaron egresos por la constitución de empresa y la primera importación que se realizó. Sin embargo, para febrero del año 2011 se inició la operación comercial y el concepto de negocio y productos lograron una rápida aceptación.

Resultado de esto se tuvo una rotación de productos interesante con precios de venta competitivos, pero sobre todo rentables.

Para finales del 2011 se lograron ventas de más de \$130,000 dólares americanos, lo que pudo representar una rentabilidad superior al 30%. No obstante, la utilidad final no resultó ser superior al 10% debido a una importante pérdida sufrida por causa problemas técnicos con el 50% del producto importado en ese año y también debido a la estafa.

## **V. Propuesta sobre el destino de las utilidades obtenidas en el ejercicio económico.**

Debido al bajo nivel de utilidades en el 2011, se propone reinvertir las ganancias en capital de trabajo para el año 2012. Capital de trabajo en inventarios con productos que han venido perfeccionándose a lo largo de estos 15 meses de trabajo.

Adicional a esto, se requiere capitalizar esta utilidad para aumentar el patrimonio de la empresa, y por ende, aumentar la capacidad de financiamiento de la misma para invertir en el desarrollo de producto y penetración del mercado.

**VI. Recomendaciones a la Junta General respecto de políticas y estrategias para el siguiente ejercicio económico.**

Se recomienda establecer políticas administrativas, comerciales y de compras que permitan a la empresa proyectarse al largo plazo. Con el fin de contar con una estabilidad que permita al capital humano de la empresa tener plena seguridad de hacia dónde se encamina la empresa.

Lamentablemente, TGV PROYECTOS S.A. se inició de forma improvisada, y ha venido dirigiéndose de igual manera. A lo cual se suma la limitación de recursos que no ha permitido lograr una estabilidad en el crecimiento de la empresa.

Finalmente, es importante que se reestructure la organización funcional de la empresa. Esto permitirá desarrollar áreas especializadas que enfocarán sus esfuerzos profesionales con sinergia por resultados comunes.

Atentamente,



Sr. Germán Esteban Vega Gómez  
REPRESENTANTE LEGAL

**TGV PROYECTOS S.A.**