



Señores.
ACCIONISTAS DEL CENTRO EDUCATIVO APRODÍA. S.A.
Presente.

De mis consideraciones:

Reciban un atento y cordial saludo a la vez deseándoles éxitos en sus actividades laborales.

El Centro Particular de Educación Básica APRODÍA S.A. responde a las necesidades educativas, sociales y culturales para lograr un desarrollo íntegro en la niñez.

Al formar esta compañía nuestro principal objetivo es orientar a la niñez para desarrollar una nueva mentalidad educativa concibiendo al alumno como protagonista del proceso de aprendizaje, integrando valores y comprometiendo a Padres de Familia y comunidad en la labor educativa, así mismo potenciando el nivel profesional del personal docente.

En el cumplimiento de la meta propuesta brindamos un servicio educativo de calidad potenciando la formación de niños y niñas con altos valores y principios sociales capaces de actuar con autonomía, libertad y responsabilidad en el entorno familiar, comunitario e institucional.

1. LOGROS:

1.1 ACADÉMICO ESTUDIANTIL

- Contamos en la actualidad con ciento seis niños y niñas, en quienes se refleja la calidad académica y humana propuesta como objetivo.
- Los y las estudiantes tienen acceso a la red de internet para ir a la par con el adelanto tecnológico y comunicativo de acuerdo a la época actual.
- Se ha implementado en la sala de profesores con un equipo de computación el mismo que cuenta con la red de internet para que el personal docente haga uso efectivo del mismo.
- Adquisición de nuevas impresoras.
- Los egresados de nuestro centro educativo logran un ingreso meritorio con excelentes calificaciones de admisión en los diferentes establecimientos educativos.



- Los y las estudiantes reciben una educación personalizada por la limitación del número de estudiantes por aula establecido con un máximo de veinte alumnos.
- Elaboración y aprobación del reglamento de Seguridad e Higiene de la Institución.

1.2 DOCENTE

- Mantenimiento activo del Departamento de Orientación y Bienestar Estudiantil (DOBE), e inspectoria.
- Capacitación al personal docente, con el objetivo de fortalecer y actualizar de acuerdo a los cambios realizados en la reforma curricular que exige el Ministerio de Educación.
- Dotación de grabadoras para un trabajo eficiente del área de inglés y expresión corporal.
- Adquisición de un equipo de amplificación para ser utilizado en las diferentes actividades académicas, sociales, culturales y deportivas de la Institución.

1.3 INFRAESTRUCTURA

- Adecuación de nuevas aulas.
- Equipamiento de mobiliario de las nuevas aulas
- Mantenimiento de la cancha para deportes y recreación.
- Mejoramiento de áreas verdes.
- Instalación de sistema de alarma y seguridad.
- Mantenimiento de instalaciones eléctricas, red de internet y red interna de agua potable.

1.4 ADMINISTRACIÓN:

- En la presente administración se ha dado mayor énfasis en el manejo prolijo de la contabilidad de la compañía.



- Organización adecuada para la entrega- recepción de material didáctico y de oficina.
- Inicio de campaña de publicidad.

2. RETOS

- Adquisición de un terreno para la construcción del Centro Educativo.
- Involucrar a los padres de familia con la convocatoria y asistencia de por lo menos a 3 reuniones al año a Escuela para Padres, bajo la organización y orientación de la psicóloga de la institución.
- Compra de una copiadora.

3. ANÁLISIS DEL BALANCE

Para este año la empresa refleja en sus Estados Financieros la aplicación de normas internacionales de contabilidad NIC Y NIIF que rigen las operaciones en el Ecuador, igualmente la empresa da cumplimiento a las obligaciones legales y estatutarias de otros organismos de control.

Durante el año 2012 la empresa se encuentran con una liquidez baja, por tal razón la empresa decidió realizar un préstamo al banco de Loja para solventar las deudas a proveedores y poder cubrir con los gastos operativos. De esa forma adquiriendo una deuda financiera de 30000 dólares.

Los ingresos totales de la empresa, deben cubrir el 66.46 % de los gastos laborales, dejando el 33.53 % para cubrir gastos administrativos de los cuales no son suficientes ya que la empresa necesita el 44%, de esa manera generando una pérdida contable.

La pérdida básicamente, se da por el valor de las pensiones que no cubre con los gastos de la empresa, se espera que durante este año se reduzca los gastos administrativos y se incremente la posibilidad de aumentar el número de niños y el valor de la pensión de esa forma nos permita cubrir con los gastos.

Además que se espera para el 2013 mejorar la recuperación de la cartera, y así evitarnos tener problemas de liquidez y tener que recurrir a obtener préstamos bancarios.



4. CONCLUSIONES

A pesar de ser una Compañía que está iniciando sus actividades hemos logrado los objetivos propuestos y hoy podemos asegurar que estamos marchando con una organización estable; pero sujeta a nuevos cambios con fin de lograr nuevas metas en próximos periodos.

En lo que respecta al balance del presente año se terminó con pérdida debido a los gastos por adquisiciones hechas y mencionadas anteriormente.

Otro factor que influyó en esta pérdida es el no pago oportuno de pensiones por parte de los Padres de Familia.

Una vez superado este inconveniente tenemos la confianza y seguridad de que el próximo año mejorará esta situación y podremos crecer alcanzando las metas propuestas.

FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL

Contento Cuenca Alicia del Carmen

1102662549