CENTRO EDUCATIVO CARPE DIEM

Aprovecha el día

Señores.
ACCIONISTAS DEL CENTRO EDUCATIVO APRODÍA. S.A.
Presente.

De mis consideraciones:

Reciban un atento y cordial saludo a la vez deseándoles éxitos en sus actividades laborales.

El Centro Particular de Educación Básica APRODÍA S.A responde a las necesidades educativas, sociales y culturales para lograr un desarrollo íntegro en la niñez.

Al formar esta compañía nuestro principal objetivo es orientar a la niñez para desarrollar una nueva mentalidad educativa concibiendo al alumno como protagonista del proceso de aprendizaje, integrando valores y comprometiendo a Padres de Familia y comunidad en la labor educativa, así mismo potenciando el nivel profesional del personal docente.

En el cumplimiento de la meta propuesta brindamos un servicio educativo de calidad potenciando la formación de niños y niñas con altos valores y principios sociales capaces de actuar con autonomía, libertad y responsabilidad en el entorno familiar, comunitario e institucional.

1. LOGROS:

1.1 ACADÉMICO ESTUDIANTIL

- Nuestra Institución cambia de Sociedad de hecho a Compañía APRODÍA S.A, iniciando sus actividades en noviembre del 2010.

- Nos iniciamos con un grupo de ciento nueve (109) niños y niñas, contando en la actualidad con ciento seis niños y niñas, en quienes se refleja la calidad académica y humana propuesta como objetivo.

- Los y las estudiantes tienen acceso a la red de internet para ir a la par con el adelanto tecnológico y comunicativo de acuerdo a la época actual.

- Los egresados de nuestro centro educativo logran un ingreso meritorio con excelentes calificaciones de admisión en los diferentes establecimientos educativos.

- Los y las estudiantes reciben una educación personalizada por la limitación del número de estudiantes por aula establecido con un máximo de veinte alumnos.

- Apertura del servicio de Deberes dirigidos y nivelación en un horario vespertino.

- Elaboración y aprobación del reglamento interno de la Institución.

1.2 DOCENTE

- Contratación de nuevo personal docente implementando así la malla curricular con la asignatura de: crecimiento integral.
- Creación del Departamento de Orientacion y Bienestar Estudiantil (DOBE), e inspectoría, contratando el personal respectivo para las áreas mencionadas.
- *Capacitación al personal docente, con el objetivo de fortalecer y actualizar de acuerdo* a los cambios realizados en la reforma curricular que exige el Ministerio de Educación.
- Dotación de grabadoras para un trabajo eficiente del área de inglés y expresión corporal.

1.3 INFRAESTRUCTURA

- Adecuación de nuevas aulas para: Video, DOBE, sala de profesores e inspectoría.
- Equipamiento de mobiliario de las nuevas aulas
- Adecentamiento de la cancha para deportes y recreación.
- Mejoramiento de áreas verdes.
- Instalación de portero eléctrico para seguridad de los niños y niñas.
- Mantenimiento de instalaciones eléctricas y red interna de agua potable.

1.4 ADMINISTRACIÓN:

- En la presente administración se ha dado mayor énfasis en el manejo prolijo de la contabilidad de la compañía, con la contratación de una nueva contadora idónea para este trabajo.
- Organización adecuada para la entrega- recepción de material didáctico y de oficina.
- Cambio de logotipo de nuestra compañía.

2. RETOS

- Adquisición de un terreno para la construcción del Centro Educativo.

- Involucrar a los padres de familia con la convocatoria y asistencia de por lo menos a 3 reuniones al año a Escuela para Padres, bajo la organización y orientación de la psicóloga de la institución.

- Compra de una copiadora.

3. ANÁLISIS DEL BALANCE

Con respecto al balance general se puede resaltar que se mantiene una deuda con los proveedores de 13751.31 por motivo de que las compras se las realizó en los dos últimos meses del año y sus pagos se lo realizará en el siguiente año 2011 ya que dichas compras son a crédito.

Con respecto al Estado de pérdidas y ganancias cabe indicar que se la obtenido una pérdida de 4341.54 ya que los egresos son mayores a los ingresos obtenidos en el año 2010. Esto se debe a que en el mes de noviembre y diciembre se realizó compras de suministros y materiales que serán utilizados en el periodo lectivo del 2010 -2011.

4. CONCLUSIONES

A pesar de ser una Compañía que está iniciando sus actividades hemos logrado los objetivos propuestos y hoy podemos asegurar que estamos marchando con una organización estable; pero sujeta a nuevos cambios con fin de lograr nuevas metas en próximos periodos.

En lo que respecta al balance del presente año se terminó con pérdida debido a los gastos por adquisiciones hechas y mencionadas anteriormente.
Otro factor que influyó en esta pérdida es la mala administración contable por parte de anteriores contadoras.

Una vez superado este inconveniente tenemos la confianza y seguridad de que el próximo año mejorará esta situación y podremos crecer alcanzando las metas propuestas.

Alicia Contento
GERENTE