

Informe del Comisario

A Los Accionistas de:
LABORATORIO DE EQUIPOS REFRIGERADOS Y S.A.S.

En su calidad de comisario LABORATORIO DE EQUIPOS REFRIGERADOS Y S.A.S. se cumple en presente mi informe y opinión sobre la situación y razonabilidad de la información que les presento la administración en relación con la materia de la Compañía por el año terminado al 31 de diciembre del 2016.

2. He obtenido de su administración toda la información sobre las operaciones, documentación y registros que juzgué necesario investigar. Asimismo, he revisado el Estado de Situación Financiera, Estado del Resultado Integral, Estado de Cambios en el Patrimonio, Estado de Flujos de Efectivo y Notas a los estados financieros, al 31 de Diciembre de 2016. La presentación de estos Estados Financieros y sus valores son respetuosamente a la Administración de la Compañía. Mi responsabilidad consiste en emitir un informe sobre la contabilización de sus valores en los libros contables y basado en mi revisión, emitir la opinión correspondiente.
2. Mi revisión ha efectuado mediante pruebas de acuerdo a la evidencia que respalda las cifras y presentaciones en los estados financieros, y mediante el uso de las atribuciones y competencias que las obligan a los dispuestas en el artículo 273 de la ley de Compañías y la Resolución Nro. 92.14.3.00-4 que contiene el "Reglamento que establece los requisitos mínimos que deben contener los informes de los comisarios de las empresas sujetas al control de la Superintendencia de Compañías". Como parte de esta revisión efectué pruebas del cumplimiento por parte de LABORATORIO DE EQUIPOS REFRIGERADOS Y S.A.S. y a sus Administradores, en relación a:
 - Si cumplieron por parte de los administradores, de normas legales estatutarias y reglamentarias, así como de las resoluciones de la Junta General de accionistas y del Directorio.
 - Si la correspondencia, los libros de actas de Junta General y de Directorio, libro de acciones y accionistas, comprobantes y libros de contabilidad, se devan y se conservan de acuerdo a la legalidad con las disposiciones legales.
 - Si el control interno contable, no presenta ninguna anomalía que constituya una debilidad sistemática.
 - Si los procedimientos y controles implementados por la Gerencia, en mi opinión, salvaguarda la integridad económica de los servicios, obligaciones y resultados de la Compañía.
 - Que los estados financieros son en líneas, han sido elaborados de acuerdo a las NIIF PYMES, y cumplen los requisitos contables de la Compañía. En cuanto se refiere a

During the process of identifying the best practices, we found that the most effective way to engage the community was through the use of a participatory approach. This approach involved the community members in the decision-making process, allowing them to have a say in the development of the program and ensuring that their needs and interests were taken into account.

- ④ In addition, the community members' involvement in the planning process helped to build trust between the community members and the organization, which is essential for the success of any community-based program.

After the initial assessment phase, the community members began to work together to identify the specific needs of their community and to develop a plan to address those needs.

- ⑤ Once the initial needs were identified, the community members began to work together to develop a plan to address those needs. This plan included setting specific goals and objectives, establishing a timeline for completion, and identifying resources required to achieve the goals.

- ⑥ Finally, the community members began to implement the plan. This involved working together to develop a budget, secure funding, and hire staff to carry out the various activities outlined in the plan. It also involved monitoring progress and making adjustments as needed to ensure that the program remained on track.

The implementation phase of the program involved many challenges, including lack of resources and staff turnover.

One of the biggest challenges faced by the community members during the implementation phase was lack of resources. This included both financial resources and staff members. In order to overcome this challenge, the community members had to get creative and find ways to raise funds and hire staff. They also had to rely on the support of their local government and other organizations to help them achieve their goals.

Despite these challenges, the community members were able to maintain their focus and determination throughout the implementation phase of the program, ultimately achieving their goals.



This photograph shows a group of people gathered around a table, looking at documents and discussing something together.