



**GRANJAS PORCINAS DEL ECUADOR S. A.**

**INFORME DE LA GERENCIA  
A LA JUNTA GENERAL Y AL DIRECTORIO  
DE GRANJAS PORCINAS DEL ECUADOR S.A.**

Señores Directores y Accionistas:

Cumplo con el requisito legal y estatutario de informar a ustedes acerca de las operaciones de la compañía y sus resultados durante el ejercicio económico de 2005:

**I. GENERAL**

La Compañía perdió en el año 2005 un total de \$228.444 (DOSCIENTOS VENTIOCHO MIL CUATROCIENTOS CUARENTA Y CUATRO DOLARES). Las ventas netas durante el año 2005 disminuyeron en un 2% con respecto a las ventas del año 2004, debido a una disminución en la producción, principalmente debido al robo sistemático de animales de engorde y de cerdas reproductoras por parte de miembros claves del equipo operativo de las granjas de Bucay y San Carlos a quienes hemos tenido que enjuiciar penalmente.

La disminución en el volumen vendido en el año, con respecto al año anterior asciende a 158.595 libras de carne faenada.

El precio promedio al que se vendió la libra de carne de cerdo faenada durante el año 2005 fue de \$0.78 en el 2004.

**II. METAS Y OBJETIVOS**

Las inmediatas medidas correctivas tomadas por la Compañía en el tercer trimestre del año 2005 han empezado ya a dar positivos resultados y hoy, la empresa se encuentra ya produciendo utilidades netas desde el mes de enero del 2006.

Las medidas tomadas incluyen, pero no se limitan a

1. Contratación de asesores técnicos asociados con la genética PIC para el área de producción. Su participación ha sido decisiva en el mejoramiento productivo.





## GRANJAS PORCINAS DEL ECUADOR S. A.

2. Mejoramiento de las dietas alimenticias tanto para el hato comercial como para el hato reproductivo. Esto se ha hecho con la decidida colaboración de Mochasa, una compañía asociada productora de alimento para animales.

3. Mejoramiento en la Genética. En este campo hemos empezado ya a reemplazar el hato reproductor de San Carlos con genética PIC y el de Bucay con genética Crecult. Los resultados de una mayor producción y mejorada productividad no se harán esperar.

4. Hemos implementado más severos controles físicos, contables y administrativos en todas las áreas y esto debe prevenir antes que remediar problemas

5. Se ha puesto especial énfasis en la bio-seguridad, elemento indispensable para prevenir problemas de salud animal y reducción de costos de medicinas.

6. Hemos obtenido mejoras notables en el precio de la carne que entregamos a nuestros clientes.

7. Hemos logrado mejorar notablemente las conversiones alimenticias y hemos reducido la edad al mercado a la vez que hemos mejorado los pesos de los cerdos

8. Hemos reorganizado el manejo operativo y administrativo de la compañía, estableciendo bonificaciones por productividad al personal operativo

9. Hemos regularizado (incorporándolos al rol de pagos) a un gran número de trabajadores de las granjas que se encontraban en condiciones de trabajadores eventuales

10. Hemos introducido auditores operativos en las granjas para el diario y eficiente control de la producción de cerdos y el consumo de alimento

11. Finalmente, hemos preparado un plan estratégico a cinco años plazo con el cumplimiento del cual GRANPORSA se convertirá en una de las compañías más rentables del grupo. Este plan estratégico contempla el traslado de todos los cerdos de engorde desde la granja de Bucay para que esta se convierta en una granja de SITIO 1, esto es, únicamente para Gestación, maternidades e infantiles.





## GRANJAS PORCINAS DEL ECUADOR S. A.

12. Dentro del plan de cinco años, la Granja Lomas, de propiedad de un fideicomiso dentro del grupo, será convertida en una granja para crianza de cerdos, primero dentro del concepto de "cama profunda" o "deep bedding", para posteriormente y de manera escalonada, convertir los actuales galpones al sistema tradicional de fosas y flujo de agua.

### III.- DISPOSICIONES DEL DIRECTORIO Y JUNTA GENERAL

La estructura legal de la Compañía se mantuvo durante el ejercicio fiscal del 2005, y, de acuerdo con la decisión de la JUNTA GENERAL ORDINARIA DE ACCIONISTAS celebrada el 29 de Marzo de 2005, aprobó unánimemente los resultados de la compañía por el año 2004. En el mismo año se procedió a ratificar al Gerente General, Directorio y al comisario principal.

### IV. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS, LABORALES Y LEGALES

Debido a lo comentado en párrafos anteriores se reemplazó al Administrador y a la persona encargada del área de producción en la granja de Bucay. Las medidas tomadas ayudaron al bienestar laboral.

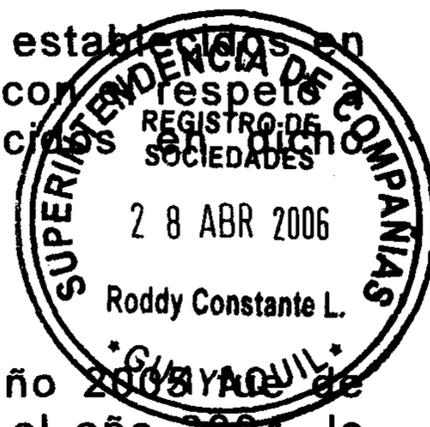
La Compañía ha cumplido con los preceptos establecidos en la Ley de Propiedad Intelectual relacionados con los derechos de autor y conexos establecidos en dicho cuerpo legal.

### V. PRODUCCION Y COMERCIALIZACION

La producción de la Compañía durante el año 2005 de 30.358 cerdos destetados versus 32.435 en el año 2004, lo que representa una disminución del 6.4%.

### VI. ASUNTOS FINANCIEROS

A continuación se mencionan algunos índices financieros correspondientes al cierre del ejercicio fiscal 2005, comparados con los del cierre del año anterior:





# GRANJAS PORCINAS DEL ECUADOR S. A.

INDICE	2005	2004
Liquidez corriente (veces)	0.45	0.53
Prueba ácida de liquidez (veces)	0.09	0.15
Rotación de cuentas por cobrar (días)	10.09	10.28
Rotación de inventarios (días)	64.47	62.07
Endeudamiento corriente (%)	95.89	82.01
(Excluyendo endeudamiento con Compañías del Grupo)		
Apalancamiento financiero (veces)	1.12	1.28
Margen bruto en ventas (%)	-6.86	-2.82
Utilidad neta en ventas (%)	-6.81	-6.57

Al 31 de Diciembre del 2005, la Compañía debía a sus Proveedores pertenecientes al Grupo Molitor \$ 1.738.490.

## VII. DESTINO DE LOS RESULTADOS

Esta gerencia solicita al Directorio y Junta General de Accionistas que aprueben el Balance General y el Estado de Pérdidas y Ganancias de la compañía al 31 de Diciembre de 2005 según mandato legal.

Finalmente, señores accionistas y directores, aprovecho esta oportunidad para agradecerles a ustedes por su permanente colaboración y apoyo a quienes manejamos diariamente esta organización. Es solo gracias a esta colaboración así como al esfuerzo de nuestros empleados y obreros que podemos esperar un mejoramiento futuro de los resultados que hoy estamos reportando.

21 de Marzo de 2005

  
W. Rafael Romero  
Gerente General

