

54407

## INFORME DE GERENTE AÑO 2008

Tabacundo, a 21 de Abril del 2009

**Señores Accionistas:**

Dando cumplimiento a lo dispuesto por la Superintendencia de Compañías, a continuación cumpla con mi deber de presentar el informe anual de actividades, correspondiente al ejercicio económico del 2008.

### **CUMPLIMIENTO DE DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL Y DIRECTORIO**

En el 2008 los señores accionistas nos habían encargado varias tareas en el manejo de la empresa, entre ellas contratar a un asesor de cultivo, también fue recomendación de la junta de socios no renovar variedades en este año, sino en el 2009 y ***se llevaron a cabo todas las disposiciones emitidas por la Junta General de Accionistas.***

### **HECHOS EXTRAORDINARIOS PRODUCIDOS DURANTE EL EJERCICIO**

Desde el mes de Julio del 2007, la contabilidad es realizada en la finca con personal y software propios.

Se nos agudizó este año los problemas fitosanitarios en el cultivo, por lo que la producción estimada para este año se redujo considerablemente por consiguiente la flor inaceptable llegó a porcentajes extraordinarios; además la falta de personal nos complicó en muchas tareas, por lo que tuvimos que implementar tareas extras y emergentes con el personal que disponemos.

Para mantener la certificación al programa La Flor del Ecuador, esto se trabaja como un sello de calidad, hay que realizar seguimientos y anualmente hacer auditorías de recertificación. Pasamos, una vez más, la auditoria de recertificación a la ISO 9.000, lo que demuestra el apoyo que se ha dado a mantener y mejorar los estándares de calidad en todos los procesos de producción de las rosas.

Como parte de un requisito obligatorio del ministerio de trabajo y del Instituto de Seguridad Social, se conformó el Comité de Seguridad e Higiene Industrial, habiendo obtenido ya el registro respectivo, este momento algunas personas se encuentran asistiendo a seminarios que dicta el IESS para tener personas aptas en este tema.

### **SITUACION LABORAL Y ADMINISTRATIVA**

A partir del mes de mayo tuvimos una alta rotación de personal que se agudizó en diciembre, lo que nos ha tocado buscar gente en otras plazas como Otavalo, Ibarra y otros sectores aledaños incrementándose los recorridos de buses



Como es nuestra política, desde años atrás, hemos dado especial importancia a la relación patrono-obrero, buscando siempre el bienestar y respeto a todas las personas que laboran con nosotros, cumplimos con lo que estipula el Código de trabajo, y con los beneficios propios de la empresa dotándoles de todos los implementos de seguridad para el normal desenvolvimiento de sus obligaciones.

A las personas que trabajan más del tiempo normal se les paga las horas extras que por ley les corresponde, en ciertos momentos de la operación al personal se le ofrece bonos especiales por tareas, además de los bonos que por rendimiento se tiene establecido.

Este año continuamos brindando a los trabajadores, momentos de esparcimiento para ello organizamos campeonato interno de indorfútbol, paseo anual, agasajo navideño, etc.

En el área técnica, administrativa, financiera y de ventas contamos con personal calificado en cada una de sus funciones, los mismos que son un gran soporte a esta gerencia. A partir del 2009 se ha procedido a la contratación de un Jefe de Sistemas para el apoyo logístico de los todos los sistemas que mantiene la empresa.

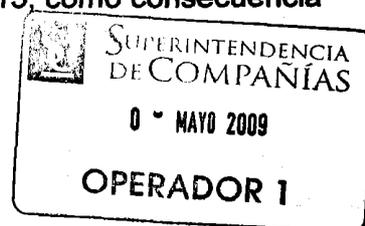
#### **SITUACION FINANCIERA**

Al cierre del ejercicio del 2008, el total de activos asciende a la suma de USD 2,463,975 que en comparación con el año anterior US\$ 2,164,421, representa un incremento total del 13%. Del total de activos el 45.53% corresponde al activo Corriente, USD 1,121,965; el 54.47% representan los Activos fijos y activos en proceso que posee la empresa.

El total de pasivos suman USD 1,513,423, que comparando con el ejercicio anterior hay un incremento del 28.51% y se descomponen de la siguiente manera: Pasivo corriente USD 950,263, igual al 62.78%; Pasivo Largo Plazo USD 563,160,00 que representa el 37.22%. El Patrimonio totaliza USD 950,552, el Capital y las reservas son USD 1'129.619.93. Tenemos una pérdida acumulada 259.421.

El total de ingresos operacionales y no operacionales de Enero a Diciembre alcanzaron la cantidad de USD 2,248,352, que comparando con el año anterior tenemos una disminución del 7.26%, el 100% de los ingresos son operacionales. Los costos y gastos totales (costo directo, indirecto, administrativo y ventas) suman USD 2,284,565, con una disminución del 1.21% con respecto del año anterior; de éstos los costos más altos están en: Abonos, fertilizantes, materiales (incluido material de empaque), la mano de obra (Sueldos, beneficios sociales e indemnizaciones, agasajos, ropa de trabajo de todas las áreas).

Debido a los problemas existentes durante el año 2008 en el cultivo, cerramos el año con una pérdida contable de USD 36,213, como consecuencia



no se existirá distribución de utilidades para los trabajadores. De la misma manera el impuesto a la Renta del Ejercicio 2008 es cero.

## RECOMENDACIONES PARA EL SIGUIENTE EJERCICIO ECONOMICO

En el 2009 la empresa seguirá en el proceso importante de renovación de nuevas variedades, con el fin de mantener siempre un stock importante de variedades rentables en el mercado internacional y tener retornos suficientes que permitan mantener y mejorar la producción de la finca.

Recomiendo a los señores accionistas seguir con el plan de mantenimiento y renovación de la infraestructura existente con el fin de precautelar toda la inversión que se ha realizado. También creemos importante obtener la certificación BASC, para evitar cualquier infiltración no deseada que nos puedan contaminar en nuestros productos.

Para el siguiente año nos hemos propuesto seguir con la actualización de computadoras con sus licencias de uso respectivas, la adecuación programada de oficinas, instalar un cable vía interno así como la construcción de dos casetas de riego y si el flujo lo permite un comedor nuevo para una mejor atención al personal que laboramos en esta empresa.

En el área laboral, seguiremos brindando a los trabajadores de todas las áreas, algo que se ha constituido política de nuestra empresa, **dotar de todos los beneficios legales sin excepción de persona y dotar de beneficios propios de la empresa.**

## CUMPLIMIENTO DE NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL

Parte de nuestra política ha sido el pago de regalías, todas las plantas sembradas en la empresa tienen sus respectivos convenios de regalías; la misma que se seguirá manteniendo indefinidamente.

No quiero cerrar este informe sin agradecer a los señores accionistas por el inmenso apoyo prestado al desempeño de mis funciones. A todos los trabajadores que me han acompañado en este período, de igual manera, quiero agradecerles por el esfuerzo desplegado en cada una de sus actividades, administrativas, agrícolas, etc., pues sin su valioso contingente no hubiera sido posible lograr las metas que hemos alcanzado.

Atentamente,



**Ec. Juan Carlos León**  
**Gerente General**

Jcl/Jfv.

