

INFORME DE GERENCIA

Tabacundo, 15 de abril del 2015

Señores Accionistas:

A continuación cumpla con mi deber de presentar el informe anual de actividades, correspondiente al ejercicio económico terminado el 31 de diciembre del 2014.

CUMPLIMIENTO DE DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL Y DIRECTORIO

Las actividades realizadas durante el año, han permitido cumplir con todas las disposiciones emitidas por la Junta General de Accionistas, en cada una de las áreas de la Compañía.

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

Los objetivos propuestos para el año 2014 fueron cumpliéndose paulatinamente a pesar de las dificultades presentadas principalmente en el último cuatrimestre por el problema económico que atraviesa el mercado ruso, el segundo de importancia para el sector floricultor del país. Sin embargo de lo anotado, como es costumbre cada año, se continuó con el cambio de algunas variedades que ya no son rentables, con la finalidad de tener las últimas novedades demandadas por el mercado externo.

HECHOS EXTRAORDINARIOS PRODUCIDOS DURANTE EL EJERCICIO

En este año tuvimos ventas representativas en Valentín y en el día de la mujer, lo que nos permitió afrontar meses difíciles de verano e inclusive incrementar las mismas en un 19% con relación al período anterior.

El proyecto implementado de rosas preservadas a partir del ejercicio 2013 para diversificar el producto tradicional de rosas frescas, empezó a generar resultados en el presente ejercicio, así en este período 2014 las ventas de este nuevo producto representaron el 11% del total de ventas; sin embargo, por las gestiones realizadas en este ejercicio se proyecta mejores resultados para los próximos años.

Dando cumplimiento a la Resolución de la Superintendencia de Compañías No.SC.Q.ICLCPAIFRS.11.01 emitida el 12 de Enero de 2011, y publicada en el registro oficial del 27 del mismo mes los estados financieros de JUMBOROSÉS CIA. LTDA., cortados al 31 de diciembre de 2014, han sido preparados de acuerdo a la normativa contable NIIFS para Pymes.

SITUACION LABORAL Y ADMINISTRATIVA

Las relaciones obrero-patronales se han mantenido en los mejores niveles a pesar de la rotación existente y de las dificultades financieras propias del sector producidos en este período por los inconvenientes presentados en el mercado ruso. La Compañía constantemente, busca una relación de respeto con cada una de las personas que laboran en la empresa, las mismas que se fundamentan en las Leyes vigentes del país, principalmente en el Código del Trabajo. Para la Compañía es fundamental el desarrollo integral de las personas para lo cual los empleados cuentan con actividades extracurriculares como un campeonato interno de indor-fútbol, programa de navidad, entre otros.

Las áreas: técnica, administrativa, financiera y de ventas cuentan con personal calificado en cada una de sus funciones, los mismos que son un gran soporte para la gerencia.

SITUACION FINANCIERA

Al cierre del ejercicio del 2014, los resultados del ejercicio reflejan una pérdida de US\$ 106.842 que comparado con el resultado del ejercicio anterior que fue de una pérdida de US\$ 97.371,36, refleja un ligero incremento considerando que el impacto en el sector floricultor del mercado ruso fue mucho mayor. Hay que resaltar que los ingresos en este ejercicio se incrementaron en un 19% con relación al ejercicio anterior; sin embargo el ligero incremento de la pérdida se debe a los altos costos de producción que se manejan en el sector, siendo el rubro más importante la mano de obra con un 52% del total.

Los activos totales de la Compañía pasaron de US\$2.829.237,18 en el 2013 a US\$2.701.637,86, principalmente por que varios activos fijos de la Compañía cumplieron con su vida útil. Los pasivos pasaron de US\$2.457.512,36 en el 2013 a US\$2.508.327,19 en el 2014 principalmente porque se requirió de sobregiros para cubrir las obligaciones con los proveedores ya que la cartera de clientes no se pudo recuperarse en los mismos niveles que el período anterior, por el efecto del mercado ruso que afectó a todo el sector floricultor. El patrimonio de los socios pasó de US\$371.724,82 en el 2013 a US\$193.310,67 en el 2014, principalmente por las pérdidas acumuladas de los dos últimos períodos.

METAS Y OBJETIVOS PARA EL SIGUIENTE AÑO

Continuar con el proceso de renovación de variedades, buscando las de mejor rentabilidad y aceptación en el mercado para satisfacer las necesidades y superar las expectativas de calidad de los clientes, incrementando la participación en el mercado. Diversificar los mercados del nuevo producto, principalmente el mercado chino para lograr producir al máximo de la capacidad instalada, generando beneficios para la Compañía.

Durante el 2014 se mantendrá en óptimas condiciones los equipos e instalaciones a través de un plan de mantenimiento preventivo para que siempre se mantengan en

condiciones óptimas de productividad e inclusive brinden la mejor imagen de la empresa ante clientes, proveedores, empleados y accionistas.

Los sistemas informáticos son fundamentales en los procesos de una compañía, por lo que se hace necesario su reemplazo o mantenimiento para que la información sea integrada y cumpla con las necesidades de control por parte de la administración. Esperamos poder cumplir con este y con todos los objetivos planteados, para que sea un aporte efectivo en los procesos de administración, producción, comercialización y desarrollo de la compañía.

Atentamente,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of vertical, wavy lines, positioned above the typed name and title.

Ing. Andrés Mauricio Manotas Pardo
GERENTE GENERAL