

INFORME GERENCIA 2011

JUMBOROSES CIA. LTDA

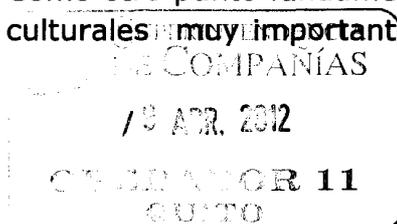
Situación Laboral:

Desde mediados de año se hizo una reducción de personal en la finca debido a que en la gran mayoría de la áreas existía personal adicional y los rendimientos no eran los adecuados, es así que tuvimos cambios importantes en cultivo, fumigación y postcosecha. Por otro lado, se continúa sintiendo tanto en el sector de Tabacundo como en Cayambe, una escasez de mano de obra grande para el sector florícola, parece ser que la migración y/o retorno de personal hacia la costa, especialmente esmeraldas y manabí tienen una influencia importante en este sentido. Antes era más fácil conseguir gente con experiencia. Hoy en día no es así y se tiene que hacer un mayor esfuerzo de inducción y capacitación ya que este personal nuevo sin experiencia rinde hasta una tercera parte de un trabajador del sector.

Situación de Cultivo:

Los primeros cuatro meses de este ejercicio, estuvieron marcados por serios problemas en la productividad de las plantas y tanto Valentín como el día de la mujer no se obtuvo la producción que se esperaba, en parte por la baja luminosidad pero también por los problemas fitosanitarios causados por malas y/o excesivas aplicaciones con productos inadecuados en el cultivo. Se detectaron valores altísimos en la dureza del agua, mostrando rangos de hasta 140 ppm de bicarbonatos lo cual hace que las aplicaciones no sean para nada eficientes y que los productos no actúen de forma contundente causando así un bajo control de los problemas sanitarios y obteniendo un índice de flor nacional mucho más alto que el proyectado. Con todo lo anterior, se tomó la decisión de invertir en una planta desalinizadora para que controlar la dureza del agua.

Como otro punto fundamental en el cultivo, empezamos a hacer arreglos culturales **muy importantes** en nuestras plantas para mejorar de forma



radical nuestra productividad, ya que entre los problemas sanitarios y la improductividad de las plantas, hemos tendido una reducción de nuestros ingresos en la empresa, causándonos una vez mas un ejercicio económico desfavorable al interés de nuestros accionistas y empleados. Los trabajos culturales especiales, nos han mostrado una reacción positiva en nuestras plantas, sobre todo en los meses finales del año como fueron septiembre, octubre y noviembre.

Mercadeo y Ventas:

Nuestro mercado natural sigue siendo el americano debido a nuestras variedades, sin embargo hemos empezado a trabajar fuertemente en calidad y en siembra de algunas variedades específicas para poder acceder a mercados mas importantes como Europa y Rusia. La caída del Euro con respecto al dólar, afectò de forma importante los precios en ese mercado, del cual vimos una resistencia alta no solo en un aumento de precios sino en mantener los precios que estábamos teniendo en años anteriores.

La premisa para el siguiente ejercicio es trabajar fuertemente en calidad para recuperar lo mas que se pueda, las ordenes regulares que hacen que el negocio sea estable todo el año y que hacen también que la temporada de verano sea menos complicada y no afecte de forma significativa los resultados anuales. En cuanto a la flor dada de baja, se ha tenido unos resultados mejores sobre todo a partir del último cuatrimestre, sin embargo los precios de venta se han visto afectados por una disminución lo cual nos hace que tengamos que realizar un trabajo importante para que el año próximo veamos unos resultados mejores para nuestra empresa.

Situación Financiera:

La pérdida del ejercicio de \$ 566.674,50 muestra claramente los problemas que tuvimos en el transcurso del año, sobre todo sanitarios y de improductividad, lo que afectò seriamente nuestros ingresos, causando esta gran pérdida en nuestros estados financieros e incrementado los problemas de flujo de caja que veníamos arrastrando del ejercicio del 2010. A todo esto se sumò una pérdida adicional de casi US 90,000 por el tema de la jubilación patronal. Sin embargo, hemos

COMPAÑÍAS

19 ABR. 2012

SEPTIEMBRE 11

QUITO

realizado cambios fundamentales en todas las áreas, optimizando recursos y guiando nuestros esfuerzos en mejorar los ingresos de la compañía para minimizar el gran impacto que llevamos en nuestro flujo de caja por periodos prolongados.

Atentamente,



Juan Carlos León Delgado

Gerente General

JUMBO ROSES CIA.LTDA.

