INFORME DE GERENCIA GENERAL DE TOP ROSES CIA LTDA DEL EJERCICIO ECONOMICO DEL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL PRIMERO DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2011

ESTIMADOS SOCIOS:

Es mi deber como Gerente General de esta Empresa poner a vuestra consideración el resumen de gestión realizada en este periodo. Debo indicar que se ha cumplido con todas las disposiciones encomendadas por la Junta General de Socios en este año.

Como es costumbre en los primeros meses del año se procedió a renovar los permisos de seguridad, bomberos y reglamentos para el buen funcionamiento de la empresa, permiso de salud que cada año se hace mas engorroso pero al fin se pudo sacar.

En el mes de marzo se procedió a sacar variedades que no están de moda y no son muy productivas, se realizo la siembra de la variedad Freedom que tiene buen precio en el mercado. Son muy pedidos en este año se sembró 60.000 plantas de esta variedad.

Por los controles permanentes de la Inspectoría de Trabajo por el número de trabajadores existentes en la finca se procedió a contratar 3 discapacitados registrados en el Conadis, que equivale a 1 discapacitado por cada 25 personas. Debido a que tenemos casi 75 personas necesitamos 3 personas discapacitadas y siempre hay que tener para estar conforme a la ley.

Con el plástico de toda la finca en octubre del 2012 hay que cambiar de todos los bloques, hay que tener en cuenta este punto.

La producción en este año se mantuvo en un promedio de 23.000 tallos diarios con un porcentaje de nacional de 6% que es óptimo.

Pido que la Junta General autorice la participación en dos ferias a nivel mundial por lo menos 2 veces al año, ya que es muy necesario estar en contacto directo con nuestros clientes y darnos a conocer para futuros clientes.

Este año se vendió el vehículo SZ 2011 y se adquirió 2 vehículos SZ 2012, 1 camioneta chevrolet liv 2012 con un descuento especial del 5% a 3 meses como de contado.

Con el agua de regadío no tuvimos ningún inconveniente, ya que el canal está terminado y hay agua los 365 días del año.

Recomiendo tener muy en cuenta el cambio de mangueras de riego, el goteo está muy malo por lo cual tenemos el taponamiento de los goteros. Ya son 10 años que no se ha cambiado y la recomendación es cambiar cada 5 años, por lo que aconsejo realizar esto lo más pronto. También hay que aumentar el cable vía hasta la compostera para ahorrar el tiempo que se demoran en llevar el material en carretillas los trabajadores y así mejorar rendimientos.

En este año los incobrables no han sido muchos. Están con los parámetros normales de un 2 a 3% de la facturación normal. Soy muy cuidadoso en aprobar los créditos de los distintos clientes.

Cabe recalcar que la recuperación de cartera vencida en este año en base a viajes constantes realizados al exterior se pudo recuperar unos US\$ 300.000, lo que considero un éxito y hay que seguir igual o mejor para el siguiente año.

Se procedió a contratar un vendedor mas lo que ha ayudado a aumentar el precio promedio en los últimos meses del año. Pero insisto en contratar un vendedor que domine el idioma inglés para tranquilidad de la finca y poder sacar mejores promedio.

De igual forma sugiero seguir manteniendo los asesores de post-cosecha y cultivo para ser más constantes en mantener y mejorar la calidad de la flor que producimos.

Por el mes de agosto se procedió a contratar la auditoria de la empresa para este año 2011 y como la ley ordena tener que ingresar al nuevo sistema de la NIFF desde el 2011. También se procedió a actualizar los conocimientos del contador enviándole a cursos de capacitación y contratando una empresa para implementar las mismas obteniendo buenos resultados.

En el mes de octubre la contadora puso la renuncia debido a problema personales, por tal razón se tomo la decisión que la asistente de contabilidad asuma el cargo de contador y se contrato un asistente, acción que se tuvo buenos resultados hasta hoy y a las cuales se les puso al tanto en las modificaciones de las NIFF y demás modificación que se estaban haciendo.

En este año se obtuvo de utilidad del ejercicio económico US\$ 50.000 por lo que se procede a dar a las trabajadores el equivalente del 15% de esta, esperando que sea un incentivo para ellos y conseguir que estén más estables en la finca y que no haya mucha rotación de personal.

Creo que con todos los correctivos, experiencia que tenemos en rosas el próximo año mejorar en calidad, ser más constantes y mejorar precios ya que como siempre el cliente exige mejor calidad a menor costo.

Por lo expuesto anteriormente finalizo el Informe de Gestión encargado a mi persona como Gerente General de TopRoses Cia. Ltda. Agradeciendo el apoyo brindado por parte de los señores socios, personal administrativo, operativo de la misma; quienes colaboraron desinteresadamente cumpliendo a cabalidad los trabajos y proyección a ellos encomendadas.

Estoy a disposición de la Junta General de Socios para resolver cualquier inquietud que tengan sobre lo indicado en este documento.

Aientamente,
Agr. John Vaca Garzón
GERENTE GENERAL

18 MAY 2012