

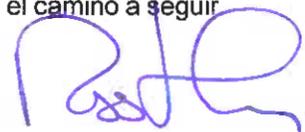
## INFORME DE PRESIDENTE EJECUTIVO

A los Socios de Rosaprima Cia. Ltda., en mi calidad de Representante Legal de Rosaprima Cía. Ltda., presento a consideración de ustedes, el informe económico y de actividades correspondientes al periodo 2018.

**Cumplimiento de Objetivos:** A pesar de que el Ecuador termina el año 2018 con dificultades económicas y con deuda externa por encima del 40% del PIB y una producción petrolera a la baja, la empresa se ha mantenido firme en su propósito de continuar en la industria y asegurar los más de 1,550 puestos de empleo directo que genera por sus operaciones. Por lo anterior, los principales logros de Rosaprima son:

Los logros realizados durante el año 2018 son los siguientes:

- ✓ Durante el año 2018 se culminó el crecimiento de capacidad instalada en las instalaciones propias y nuevas adquiridas en el año 2017, la capacidad instalada creció en un 40% con relación a los dos últimos años y las primeras cosechas de esta nueva producción empezó a reflejarse a partir del último trimestre del año 2018. Este incremento ha permitido aumentar el portafolio y cantidad de flor para asegurar a nuestro principal cliente estabilidad y disponibilidad.
- ✓ A nivel global el año 2018, al igual que el año 2017 continuó siendo un año de inversiones. Más de \$ 7 millones en inversiones nuevas y/o diferentes proyectos con miras a mejorar la productividad de la Empresa en su conjunto. Los resultados de estos cambios son de largo plazo y estimamos que los frutos de todo este esfuerzo se empiezan a reflejar durante 2019 conforme se desarrollen las nuevas plantaciones y se coloquen las nuevas ventas a nivel internacional.
- ✓ A nivel global se cumple con el presupuesto operativo, no se registra variación desfavorable y se cumplió satisfactoriamente con todas las actividades regulares de la empresa enfocados a ofrecer el mejor producto con la mejor calidad.
- ✓ Se mantiene un contrato de exclusividad con una Comercializadora Americana ubicada en Estados Unidos para asegurar la venta del 100% de los tallos que cumplen con los estándares de calidad exportación. Adicionalmente, esto nos permite asegurar el precio para mitigar los riesgos de vulnerabilidad de precios por factores externos tales como el tipo de cambio, competencia de países como Colombia, Kenia, etc. crisis económica de mercados (ruso) o caída del precio del petróleo. Otra ventaja es que el acuerdo establece la recuperación de cartera al 100%, no existe riesgo de incobrabilidad. El costo del transporte desde la finca de producción hasta el cliente final es asumido también por la comercializadora. Esto es importante puntualizar debido a que durante el año 2018 en Ecuador se presentaron constantes incrementos del precio del transporte internacional de al menos el 10% de incremento global con relación al año anterior, sin embargo, el precio de nuestro producto no se vio afectado porque el precio acordado es precio en finca. Todos los gastos de ventas y marketing relacionados a la comercialización son asumidos directamente por la comercializadora, lo cual permite bajar el impacto de gastos operativos en la empresa y mejorar el margen operativo. En resumen, este acuerdo comercial permite que Rosaprima baje los riesgos de incobrabilidad, mayor liquidez y mejor margen operativo.
- ✓ Se mantiene un sistema de gestión y control con reuniones periódicas para asegurar el cumplimiento de las metas de la Compañía.
- ✓ Se contrató los servicios de una reconocida firma a nivel local con el objetivo de hacer un levantamiento de procesos críticos de la cadena de valor e indique el camino a seguir



para llegar a potenciar, con las mejores prácticas, la gestión encaminada a un mejoramiento y de crecimiento continuo.

- ✓ Durante el año 2018, Rosaprima participó en importantes ferias, exposiciones y competencias alrededor del mundo, entre las más importantes están WFFSA y SAF en USA, Expoflor en Ecuador, IFT en Holanda y Krokus en Moscú. Todos los eventos en los que Rosaprima participó fueron impecables reflejo de los valores corporativos y la identificación de los mismos con sus colaboradores que los viven día a día.
- ✓ Este año al igual que años anteriores, Rosaprima maneja proyectos de Responsabilidad Social por tanto hubo apoyo económico constante a las comunidades, cabe resaltar que en diciembre se realizó un agasajo navideño a los niños de las comunidades aledañas que afianzo nuestras excelentes relaciones con nuestros vecinos. Adicionalmente, se mantiene un convenio de publicidad con las comunidades vecinas con el objetivo de promocionar nuestra marca en ámbitos de responsabilidad social a nivel local.
- ✓ En el ámbito de talento humano, se realizaron varias actividades para fortalecer el trabajo en equipo y el clima laboral el mismo que a nivel operativo al cierre se superó el 90% de satisfacción de personal. Entre los proyectos más importantes tenemos: Medición del ambiente laboral a través de Great Place to Work para tener una línea base de arranque hacia el desarrollo de una cultura única que potencie a los colaboradores bajo un ambiente adecuado, reestructuración del área de Talento Humano, desayunos motivacionales, almuerzo de integración administración y producción por el día del trabajo, convenios para compra de víveres, útiles escolares y zapatos escolares a crédito para los colaboradores, fiesta de fin de año administración, coreografías de integración administración, fiesta de fin de año producción y canastillas navideñas, elaboración de video corporativo, reconocimiento al mejor colaborador tanto producción como administrativo, reconocimiento a los hijos de los colaboradores con excelente rendimiento académico.

**Cumplimiento de Disposiciones de la Junta de Socios.-** En cuanto al cumplimiento de las disposiciones de la Junta de Socios.

Se ha ido cumpliendo según consta en cada acta de las respectivas juntas, se respalda y se guarda en el libro de expedientes y actas de la compañía.

**Informe de hechos producidos durante el ejercicio económico en el ámbito administrativo, laboral y legal.-** Los principales hechos ocurridos durante el año 2018 son los siguientes:

Se mantiene al día con los requerimientos solicitados por el SRI, evitando de esta manera el pago de cantidades considerables de multas e intereses o determinaciones.

Debo informar que nos mantenemos sin obligaciones pendientes con la Superintendencia de Compañías, Ministerio de Trabajo, IESS, Municipio de Cayambe.

Es todo cuanto puedo informar a los señores Socios, no sin antes aprovechar la oportunidad para agradecer la confianza depositada en mi persona.

Quito, 2 de abril de 2019.



Ross Johnson  
Presidente Ejecutivo