

INFORME DE PRESIDENTE EJECUTIVO

A los Socios de Rosaprima Cia. Ltda., en mi calidad de Representante Legal de Rosaprima Cía. Ltda., presento a consideración de ustedes, el informe económico y de actividades correspondientes al periodo 2017.

Cumplimiento de Objetivos: A pesar de la situación económica que se ha presentado durante el año 2017 la empresa se ha mantenido firme en su propósito de continuar en la industria y asegurar los más de 1,500 puestos de empleo directo que genera por sus operaciones. Por lo anterior, los principales logros de Rosaprima son:

Los objetivos realizados durante el año 2017 son los siguientes:

- ✓ En enero de 2017 se compró una nueva finca a Floral World que entro en funcionamiento desde finales de enero de 2017, ingresó con 12 ha productivas, sin embargo, se realizaron erradicaciones importantes durante todo el año de casi 10 ha en la empresa por tal razón al cierre del ejercicio la empresa tiene 97 ha en producción. Este incremento ha permitido aumentar el portafolio y cantidad de flor para asegurar a nuestro principal cliente estabilidad y disponibilidad.
- ✓ A nivel global el año 2017 fue un año de inversiones y de erradicaciones con miras a mejorar la productividad de la finca en su conjunto, sin embargo, los resultados de estos cambios son de largo plazo, estimamos que los resultados de estos cambios se los pueda ver desde finales del año 2018 y durante 2019 conforme se desarrollen las nuevas plantaciones.
- ✓ A nivel global se cumple con el presupuesto operativo, no se registra variación desfavorable y se cumplió satisfactoriamente con todas las actividades regulares de la empresa enfocados a ofrecer el mejor producto con la mejor calidad.
- ✓ Se mantiene un contrato de exclusividad con una Comercializadora Americana ubicada en Estados Unidos para asegurar la venta del 100% de los tallos que cumplen con los estándares de calidad exportación. Adicionalmente, esto nos permite asegurar el precio para mitigar los riesgos de vulnerabilidad de precios por factores externos tales como el tipo de cambio, competencia de países como Colombia, Kenia, etc. crisis económica de mercados (ruso) o caída del precio del petróleo. Otra ventaja es que el acuerdo establece la recuperación de cartera al 100%, no existe riesgo de incobrabilidad. El costo del transporte desde la finca de producción hasta el cliente final es asumido también por la comercializadora. Esto es importante puntualizar debido a que durante el año 2017 en Ecuador se presentaron constantes incrementos del precio del transporte internacional de al menos el 10% de incremento global con relación al año anterior, sin embargo, el precio de nuestro producto no se vio afectado porque el precio acordado es precio en finca. Todos los gastos de ventas y marketing relacionados a la comercialización son asumidos directamente por la comercializadora, lo cual permite bajar el impacto de gastos operativos en la empresa y mejorar el margen operativo. En resumen, este acuerdo comercial permite que Rosaprima baje los riesgos de incobrabilidad, mayor liquidez y mejor margen operativo.
- ✓ Se mantiene un sistema de gestión y control con reuniones periódicas para asegurar el cumplimiento de las metas de la Compañía.
- ✓ Este año al igual que años anteriores, Rosaprima maneja proyectos de Responsabilidad Social por tanto hubo apoyo económico constante a las comunidades, cabe resaltar que en diciembre se realizó un agasajo navideño a los niños de las comunidades aledañas que afianzo nuestras excelentes relaciones con nuestros vecinos. Segundo, participamos en eventos culturales como el desfile de la Rosa en Cayambe, en el cual obtuvimos el primer por nuestra excelente participación con nuestro carro alegórico.



Adicionalmente, en este año con el auspicio de nuestro cliente estratégico logramos establecer un convenio de publicidad con las comunidades vecinas con el objetivo de promocionar nuestra marca en ámbitos de responsabilidad social a nivel local.

- ✓ En el ámbito de talento humano, se realizaron varias actividades para fortalecer el trabajo en equipo y el clima laboral el mismo que a nivel operativo al cierre se superó el 90% de satisfacción de personal. Entre los proyectos más importantes tenemos: desayunos motivacionales, almuerzo de integración administración y producción por el día del trabajo, convenios para compra de víveres, útiles escolares y zapatos escolares a crédito para los colaboradores, fiesta de fin de año administración, coreografías de integración administración, fiesta de fin de año producción y canastillas navideñas, elaboración de video corporativo, comité de sueldos con evaluación de desempeño, reconocimiento al mejor colaborador tanto producción como administrativo, reconocimiento a los hijos de los colaboradores con excelente rendimiento académico.

Cumplimiento de Disposiciones de la Junta de Socios.- En cuanto al cumplimiento de las disposiciones de la Junta de Socios.

Se ha ido cumpliendo según consta en cada acta de las respectivas juntas, se respalda y se guarda en el libro de expedientes y actas de la compañía.

Informe de hechos producidos durante el ejercicio económico en el ámbito administrativo, laboral y legal.- Los principales hechos ocurridos durante el año 2017 son los siguientes:

Se mantiene al día con los requerimientos solicitados por el SRI, evitando de esta manera el pago de cantidades considerables de multas e intereses o determinaciones.

Debo informar que nos mantenemos sin obligaciones pendientes con la Superintendencia de Compañías, Ministerio de Trabajo, IESS, Municipio de Cayambe.

Es todo cuanto puedo informar a los señores Socios, no sin antes aprovechar la oportunidad para agradecer la confianza depositada en mi persona.

Quito, 2 de abril de 2018.



Ross Johnson
Presidente Ejecutivo
Rosaprima