

INFORME DE GERENCIA DE GRUPOINFOELECT CIA. LTDA.

Roberto Guerra en calidad de Gerente de la Compañía, ante los Señores Accionistas, y en cumplimiento con lo establecido en el Estatuto que rige la Compañía **GRUPOINFOELECT CIA LTDA.**, pongo en su conocimiento el presente informe de la situación de la empresa a mi cargo durante el año dos mil nueve.

De conformidad con la planificación, se ha trabajado intensamente en todos los procesos para conseguir la implementación del sistema de gestión de calidad ISO 9001-2008 para la empresa en todos sus niveles, esto ha requerido de mucho esfuerzo y un cambio de actitud en el trabajo de la oficina tanto en el área administrativa como en la técnica, se ha avanzado bastante y creemos que en el año 2010 se superarán todas las auditorias y lograremos nuestro objetivo. El departamento técnico se encuentra desarrollando una nueva etapa de actualización en el programa Latinium, su objetivo es que las empresas puedan utilizar el programa con las nuevas aplicaciones de las NIF's, así nuestra empresa siempre pensando en alcanzar y satisfacer los retos de la nueva época. Lo expuesto, indica que el año 2009 ha sido de un intenso trabajo de todos los departamentos de la empresa; éste año las ventas del software han conseguido un pequeño aumento gracias a los esfuerzos del departamento de comercialización, a pesar de seguir trabajando con el mismo personal, sin embargo el gran trabajo de toda la empresa no se ve reflejado en el resultado de las utilidades por cuanto el contrato con el Ministerio de Defensa tuvo muchos tropiezos y la dedicación de mucho tiempo, recursos y logística.

La base del presente informe constituye la Declaración del Impuesto a la Renta del año dos mil nueve, en el que claramente se puede establecer que la empresa a atravesado dificultades por cuanto los egresos se nos han incrementado. Se ha observado rigurosamente un principio de austeridad en los gastos. No se ha escatimado esfuerzos en mejorar los productos y servicios de la empresa. También es necesario informar que esta, igual que en años anteriores la administración se ha preocupado por cumplir las obligaciones patronales. Se ha observado el rigor con la tributación que exige la ley ecuatoriana.

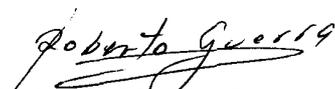
Se ha establecido un programa de capacitación intensivo al personal sobre los adelantos técnicos y científicos para disponer del recurso de competitividad y poder mejorar los destinos de la empresa.

Las políticas en lo relacionado a los recursos humanos de la empresa más bien se han orientado a conseguir la estabilidad y desarrollo personal, que durante este año se incrementó.

Superintendencia
DE COMERCIO
03 MAYO 2010
OPERADOR 7
EQUILIBRIO

En el año 2009 se adquirió un inmueble y se realizaron todos los trámites de legalización, esperamos que este nuevo espacio físico sea favorable para un mejor ambiente de trabajo y desarrollo de la empresa. Los anexos que respaldan están a disposición de los socios si desean ampliar el conocimiento de lo ocurrido en el año 2009.

Durante el ultimo período del 2009 se ha destinado un tiempo importante en la planificación de las actividades y proyectos para el año 2010 los mismos que están orientados a la optimización de los programas con la aplicaciones al ISO 2010.


ROBERTO GUERRA ROBAYO
GERENTE GRUPOINFOELECT

