

6

**INFORME DE LA GERENCIA GENERAL A LA JUNTA GENERAL DE SOCIOS DE  
PERCAPEJ CIA. LTDA.**

Señores Socios:

Una vez más pongo en su consideración y aprobación este informe de actividades correspondiente al ejercicio 2007 de la Compañía PERCAPEJ PERSONAL CAPACITACION PARA EJECUTIVOS CIA. LTDA.

A continuación deseo realizar un breve resumen de las actividades desarrolladas en este período.

1. OBJETIVOS CUMPLIDOS

Lamentablemente el año 2007 fue un año muy difícil para la actividad principal de la empresa como es la intermediación laboral, en este año hemos logrado mantener la mayoría de clientes en relación al año pasado. De todas formas cabe recalcar que los resultados no son los esperados.

Obtuvimos la autorización del Ministerio de Trabajo como empresas intermediadoras y logramos la aprobación del Reglamento General de la compañía, además se encuentra en trámite el reglamento de seguridad industrial.

Conjuntamente con otros inversionistas, formamos parte e la empresa constructora CASTER ECUADOR, empresa de domicilio Lago Agrio, con la cual queremos diversificar nuestras inversiones.

2. CLIENTES

A pesar de la difícil situación de la actividad de Intermediación Laboral en nuestro país, mantuvimos contratos importantes con empresas como Termopichincha y generamos nuevos contratos con la Fundación Museos de la Ciudad, Atunera Manta, Conservas Isabel entre otras.

3. PROCESOS

Todos los procesos se han continuado llevando de acuerdo a los parámetros establecidos, pero han debido ser fortalecido y mejorado el control de documentos a fin de cumplir satisfactoriamente el sinnúmero de inspecciones de parte del Ministerio de trabajo.

4. ECONOMICO

Lamentablemente los resultados de la empresa como era de esperarse no son muy alentadores, la dura situación actual para las empresas de intermediación laboral no ha



permitido mejorar los ingresos y al contrario hemos tenido que implementar más personal y mayores gastos, con el fin de adaptarnos a la nueva regulación.

Se obtuvo una pequeña utilidad, pero que lamentablemente solo permite el mantener los procesos hasta que la empresa pueda ampliar sus líneas de negocio.

#### 5. VARIOS

Durante este año se ha mantenido una participación activa en la ANESEP y FEDEHUMANA, con el fin de mantener información actualizada y colaborar con la campaña de medios para defender la actividad de intermediación laboral.

Para el próximo año esperamos fortalecer y emprender nuevas líneas de negocio dentro del área de RRHH.

#### 6. RECOMENDACIONES

No existen recomendaciones por parte de la Gerencia General

Cabe recalcar que los balances de la compañía se encuentran a disposición de ustedes en nuestras oficinas.

Además deseo expresar mi agradecimiento a todos los empleados de la compañía que me han apoyado incondicionalmente para el desarrollo de todas las actividades cumplidas durante el año.

Muchas Gracias



Ing. Diego Castro García  
GERENTE GENERAL