

53.940

INFORME DE LA GERENCIA GENERAL A LA JUNTA GENERAL DE SOCIOS DE PERCAPEJ CIA. LTDA.

Señores Socios:

Una vez más pongo en su consideración y aprobación este informe de actividades correspondiente al ejercicio 2006 de la Compañía PERCAPEJ PERSONAL CAPACITACION PARA EJECUTIVOS CIA. LTDA.

A continuación deseo realizar un breve resumen de las actividades desarrolladas en este período.

1. OBJETIVOS CUMPLIDOS

El área de capacitación se continuó con la realización de algunos cursos tanto abiertos como inn company.

Se culminó conjuntamente con Casesfal Cía. Ltda. el portal de reclutamiento de personal en línea zonadeempleo.com, el cual se encuentra en funcionamiento, por lo que esperamos que en el primer semestre del 2007 este completamente al servicio de nuestros clientes.

Los pedidos dentro del área de selección de personal se han incrementado por lo que hemos asignado dos personas a cumplir con este requerimiento además se prevee adquirir sistemas más modernos de aplicación de pruebas psicológicas y emisión de informes, para de esta manera agilizar el tiempo de respuesta.

2. CLIENTES

Se mantienen los contratos con Termopichincha y Grupo Empieza.

Los clientes para selección se han incrementado inclusive gracias a la promoción de zonadeempleo.com.

3. PROCESOS

Se continuó con la aplicación computarizada de pruebas psicológicas y técnicas al personal para el 100% del personal enviado dentro de las ternas para selección de personal.

En este año se cumplió con la obtención del nuevo Registro de Funcionamiento para empresas de Intermediación Laboral.

4. ECONOMICO

A continuación deseo hacer un breve análisis del aspecto económico, el cual será tratado con mayor detenimiento cuando lo analicemos posteriormente cumpliendo el orden del día.

Los ingresos netos (ventas – costo de ventas) para el año 2006 ascienden a USD 44.246,73, mientras que los egresos ascienden a USD 44.489,90, lo que nos deja una pequeña pérdida de USD 243,17.

Básicamente en este año se ha mantenido lamentablemente porcentualmente en relación al año pasado en el cual hubo una pequeña pérdida. Esto se debe a que se mantiene la difícil situación que está atravesando la intermediación laboral en nuestro país.

Cabe recalcar que durante este año la competencia tanto legal como desleal ha dañado el mercado restando márgenes importantes de rentabilidad, además de los cambios surgidos por la nueva legislación laboral en lo que a intermediación laboral se refiere.

5. VARIOS

Se ha enviado al personal ha cursos de actualización y capacitación con el fin de brindar un mejor servicio a nuestros clientes, mejorar la comunicación interna y las relaciones entre trabajadores.

Para el próximo año esperamos dedicar nuestros recursos para lograr un mejor posicionamiento dentro del mercado a través de publicidad, participación en ferias y la página Web.

6. RECOMENDACIONES

No existen recomendaciones por parte de la Gerencia General

Cabe recalcar que los balances de la compañía se encuentran a disposición de ustedes en nuestras oficinas.

Además deseo expresar mi agradecimiento a todos los empleados de la compañía que me han apoyado incondicionalmente para el desarrollo de todas las actividades cumplidas durante el año.

Muchas Gracias



Ing. Diego Castro Garcia
GERENTE GENERAL