

Quito, Abril 20 del 2007

INFORME DEL GERENTE GENERAL DE MATERPEL SELECCIÓN ESPECIALIZADA DE PERSONAL DE TEMPORARIOS CIA. LTDA. A LOS SOCIOS SOBRE EL EJERCICIO TERMINADO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2006.

Señores Socios:

Por medio del presente informe de actividades, me permito hacerles conocer las labores correspondientes al Ejercicio Económico del 2006.

1.- CONSIDERACIONES GENERALES:

El país viene atravesando constantes pugnas de poder, inestabilidad política lo cual ha llevado que la imagen del Ecuador fuera este deteriorada disminuyendo la inversión tanto local como extranjera por la cual las expectativas de la gran mayoría de los Ecuatorianos se centralizan en los planes económicos, sociales y políticos que el gobierno implante para salir de esta crisis que deteriora progresivamente la situación económica principalmente de los sectores mas pobres. Es importante considerar la necesidad de seguir adelante bajo esquemas y consensos debidamente acordados y planificados que lleven a soluciones a corto plazo y permitan que las expectativas para los años futuros sean mejores que las actuales.

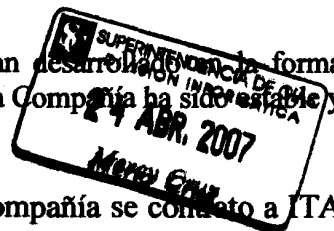
Acontecimientos que inciden sustancialmente ya sea en forma directa o indirectamente en la posición financiera de la empresa, y cuyos efectos se verán reflejados en los resultados de sus actividades económicas al final del período contable.

2.- SITUACION ECONOMICA FINANCIERA:

Las metas y propósitos planteados por la Gerencia se han desarrollado en la forma prevista debido a que el entorno en que se ha desenvuelto la Compañía ha sido estable y favorable para el desarrollo de sus actividades.

Para mejorar y tecnificar los servicios que brinda la Compañía se contrato a ITA empresa Peruana.

Se efectuó la absorción de tres Compañías por parte de Materpel de; Serviplatea Cia. Ltda., Servidelta Cia. Limitada y Tradeservi Cia. Ltda., empresas de intermediación laboral de la Coca Cola.



En el año 2006 ingresaron nuevos clientes DISMA, REPALCO, MICIP, IMPORTADORA REGALADO como así mismo salio AMCOR y se termino el contrato de limpieza con el IESS.

Se incremento el personal para cubrir los nuevos clientes en 1.660 empleados por lo cual en el año 2006 Materpel tiene 2.505 empleados frente al año 2005 que eran de 845 empleados.

Otro punto importante que les deseo poner en su conocimiento que se ha promulgado una nueva ley para las empresas terciarizadoras sobre la cual les comento tres aspectos importantes que tenemos que considerar:

- a) Que solamente debe ser terciarizado el 50 % anteriormente no había límites.
- b) El fondo de reserva se debe aplicar desde el primer día que se contrata al personal anteriormente era luego del año de servicio.
- c) Que toda empresa terciarizadora debe operar o iniciar con un capital de US \$ 10.000,00

Resultados alcanzados por la compañía en el año 2006 y 2005:

	Año 2006	Año 2005	Variación
Ingresos por Servicios	US\$ 703.913,38	539.943,64	23,29 %
Ingresos por Reembolso	US\$ 2'719.326,71	2'838.092,94	(4,37 %)
Gastos por Reembolso	US\$ 2'719.326,71	2'838.092,94	(4,37 %)
Costos y Gastos Operacionales	US\$ 695.234,97	516.597,97	25,69 %
Utilidad del Ejercicio	US\$ 8.678,41	23.345,67	(169,01 %)

De este valor se retiene el 15 % para trabajadores y el 25 % impuesto a la renta quedando una (pérdida) utilidad neta de US\$ (12.135,83) año 2006 y US \$ 3.818,81 año 2005 cifra que la podemos a vuestra disposición.

Materpel obtuvo un resultado positivo (Utilidad) en el año 2006, por efectos de los gastos no deducibles de US \$ 48.805,78 que se toma en cuenta en la conciliación tributaria el resultado cambio a negativo.

Aplicación de índices financieros al balance general año 2006 y 2005:

Liquidez	Activo Corriente / Pasivo Corriente			
Año 2006	619.126,00	/	517.412,05	= 1,20
Año 2005	456.983,22	/	473.859,30	= 0.96

Capital de Trabajo Activo Corriente - Pasivo Corriente

Año 2006	619.126,00	- 517.412,05	=	101.713,95
Año 2005	456.983,22	- 473.859,30	=	(16.876,08)

Capacidad de Endeudamiento

Deuda Total a Activos Totales = Total Pasivo / Total Activo

Año 2006	523.325,80 / 907.889,36	=	57,64 %
Año 2005	491.847,11 / 503.946,50	=	97,60 %

Es importante mencionar que la Administración ha cumplido con todas las normas legales, estatutarias y reglamentarias y con las resoluciones y disposiciones de las Juntas Generales de Socios, como así mismo ha dado cumplimiento al objeto social para lo que fue creada la Compañía de acuerdo a su escritura de constitución. Ha cumplido con todas las normas y reglamentos vigentes y sus operaciones están respaldadas por sus registros contables aplicadas las Normas Ecuatorianas de Contabilidad (NECs) y con Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados en el Ecuador (PCGA).

El Control Interno se extiende a todas las secciones de la Compañía y su mecanismo se sujeta a normas y requisitos de una acertada administración, los bienes de la Compañía y los que están bajo su responsabilidad se encuentran con las debidas seguridades y en adecuadas condiciones.

Es importante señalar que la Compañía se encuentra al día con todas sus obligaciones fiscales, municipales y sociales.

3.- RECOMENDACIONES DE LA GERENCIA

Los desafíos que presenta la nueva economía y los constantes cambios en la legislación Ecuatoriana, representa retos de fondo para los negocios requiriendo acciones y decisiones ágiles y replantear algunas estrategias del negocio las mismas que logren que se minimicen los riesgos que le permita a la compañía crecer, mantenerse o mejorar. Recomendando que estos cambios y ajustes que resulten o se generen sean previstos en la Planificación Estratégica, con un conjunto de estrategias claves relacionados directamente al mejoramiento de

- ✓ Clientes (Recaudación)
- ✓ Ventas (Comercialización)
- ✓ Costos y Gastos (Optimización)

4.- CONCLUSIONES

Para concluir **MATERPEL SELECCIÓN ESPECIALIZADA DE PERSONAL DE TEMPORARIOS CIA. LTDA.**, ha desarrollado sus actividades apegándose estrictamente a todas las normas legales y reglamentarias dentro de los principios éticos que caracterizan todas nuestras acciones, cabe destacar el apoyo que se le ha dado a la Gerencia en su gestión por parte de los Socios de la Compañía, sin esto, la labor realizada no hubiese sido posible.

Atentamente,



Dr. Fernando Mantilla
GERENTE GENERAL