

INFORME DE GERENCIA POR EL EJERCICIO ECONOMICO 2011

Señores:

**SOCIOS DE SEGURIDAD MINERA INTERNACIONAL
SEMINTER CIA. LTDA.**

Presente.-

En mi calidad de Gerente General de la Compañía, de acuerdo a la Ley y a los Estatutos Sociales, me permito presentar para su conocimiento el siguiente Informe correspondiente al Ejercicio Económico del año 2011.

ENTORNO:

La economía ecuatoriana terminó el año 2011 con un Producto Interno Bruto (PIB) cercano a los 26.928,20 millones de dólares, según cifras extraoficiales. Lo que supondría un crecimiento de 7,78 %, porcentaje que lo ubica sobre la estimación preliminar que anunciaba un crecimiento del 6,3.

En cuanto a la inflación del Consumidor, esta cerró en el 2011 en el 5,41 %.

El salario básico fue incrementado a partir de 1 de Enero de 2012, pasando de USD \$ 264 a USD \$ 292,29.

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS:

En este período se cumplió con los objetivos y metas trazadas, para lo cual se realizaron todos los esfuerzos necesarios con dicha finalidad, trabajando desde el inicio de nuestra gestión con el propósito de fortalecer y afianzar nuestra empresa en todo el Territorio Nacional.

En este periodo no se ha incluido nuevos clientes, pero, se ha mantenido los niveles operativos.

CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL:

La administración ha dado estricto cumplimiento a las disposiciones emanadas por la Junta General, disposiciones Legales y Estatutarias de los órganos de la Compañía.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS, LABORAL Y LEGAL:

La Compañía en el área administrativa se ha mantenido sin variantes, se creó la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional, para lo cual se contrató a dos profesionales, un Técnico en Seguridad Ocupacional y un Médico Ocupacional F4.

La empresa en el año 2011 comenzó con la Implementación de las NIIFS, para dar cumplimiento a disposiciones emanadas por la Superintendencia de Compañías, por lo que se contrató a un MSC especializado en este tema, así como también se contrató una empresa para que realice el estudio actuarial de la Jubilación Patronal y Bonificación por desahucio.

Cabe mencionar que el pago mensual de los Fondos de Reserva ocasionó que la Empresa no cuente con los recursos económicos suficientes para las operaciones y actividades cotidianas, por la disminución de flujo.

Se fortaleció las relaciones con los entes de Control, como es CCFFAA, Policía Nacional (COPS), Ministerio del Interior, Ministerio de Relaciones Laborales; actualizándose los permisos necesarios para el normal funcionamiento de la Compañía.

Se procedió a la renovación de los permisos por tenencias de armas en todo el país, de acuerdo a la nueva reglamentación expedida por el Ministerio del Interior y Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas; se sigue el proceso en el año 2012 lo cual representa un egreso económico muy importante.

Con el Ministerio de Relaciones Laborales, se presentó para la aprobación el Reglamento de Seguridad y Salud ocupacional.

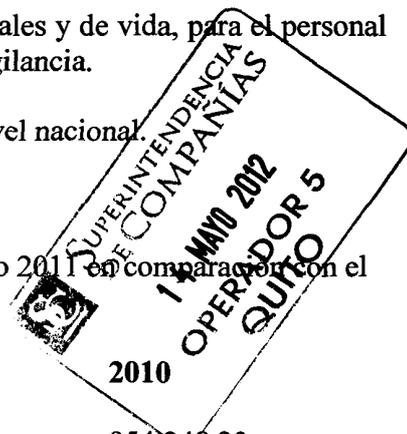
Se contrató las pólizas de Seguros de Accidentes personales y de vida, para el personal de acuerdo con el Mandato 8 y la Ley de Seguridad y Vigilancia.

Se desarrolló un intensivo programa de capacitación a nivel nacional.

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN FINANCIERA:

La Situación Financiera de la empresa durante el período 2011 en comparación con el del 2010, se refleja de la siguiente manera:

	2011	2010
Activos:	985.082.06	954.248.23
Pasivo :	767.635.88	788.019.88
Patrimonio:	217.446.18	166.228.65
Utilidad Operacional:	121.760.50	71.460.06
Utilidad/Pérdida:	48.656.65	11.635.75



DESTINO DE LOS RESULTADOS:

La administración sugiere que la utilidad del ejercicio \$48.656.65, sea destinada a formar parte de las reservas facultativas de la Compañía.

RECOMENDACIONES A LA JUNTA GENERAL:

Se debe poner énfasis al inicio del año para la negociación de los nuevos precios con los clientes debido al incremento de sueldos decretado por el Gobierno Nacional, que de USD \$ 276,28 para el año 2011 cambia a USD \$ 292,29 para el 2012, incremento que corresponde al 5.79% .

Se debe continuar con la implementación del “**SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**”, para lo que se tiene previsto realizar las fichas médicas preocupacionales y ocupacionales, presupuesto que asciende a \$200.00 dólares por empleado.

Se debe actualizar las certificaciones BASC, DAC y DIGMER, por lo que se requiere recursos para la ejecución de estas certificaciones.

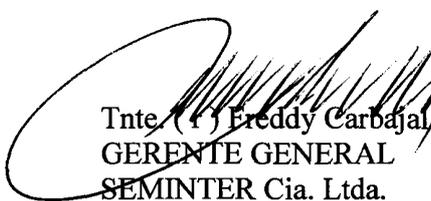
PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR:

La empresa cumple con la confidencialidad necesaria en el manejo de la información, sin embargo en los concursos de ofertas esta información es motivo de comparaciones con el mercado, lo que no permite mejorar costos y productos en vista de que estamos expuestos a esquemas que buscan solamente el ahorro.

A LA JUNTA GENERAL:

Concluyo pues, mi informe anual de las actividades de Seguridad Minera Internacional Seminter Cía. Ltda., expresando mi agradecimiento a los Señores Socios en esta Junta, por el interés demostrado en conocer todos los aspectos relacionados con su funcionamiento y la marcha de sus específicas actividades.

Atentamente,


Tnte. (r) Freddy Carbajal
GERENTE GENERAL
SEMINTER Cia. Ltda.

