



diseño de jardines

5/738

Quito, Abril 24 del 2007

**INFORME A LOS ACCIONISTAS DE  
FRANCISCA FREILE DISEÑO DE JARDINES CIA. LTDA.**

Señores Accionistas:

Dando cumplimiento a lo que establece la Ley de Compañías y el estatuto social de Diseño de Jardines Cia. Ltda, pongo a consideración de los señores Accionistas el presente informe de operaciones de la Compañía correspondiente al ejercicio económico del año 2006 y su estado de situación financiera al cierre del año.

Procurando la satisfacción de necesidades en el escenario que nos toca enfrentar la gran mayoría de empresas nacionales, cada año se toma más difícil dar cabal cumplimiento a los planes que se presentaron por parte de la administración de la compañía. Los planes propuestos se cumplieron pero no conforme a lo esperado y gran parte de las expectativas y metas proyectadas quedaron como metas para el próximo año debido al esperado cambio de gobierno que se dio a la finalización del presente año con los consecuentes resultados sociales, políticos y económicos.

El gobierno entrante recibe el país con urgencias fiscales ineludibles y con fondos petroleros preasignados. No obstante, una relativa estabilidad en los precios y moneda de inversión y de consumo dan márgenes para que el año 2007 haya crecimiento, aunque mas débil que el año que termina

La disminución del porcentaje de inflación del 3,55 % en el año 2005 al 2,87 % en el año 2006 fue un factor positivo para que el empresariado del país califique al año como esperanzador.

En cuanto a la actividad de diseño y ejecución de jardines debo anotar que el año 2006 fue bastante mejor que en años anteriores. Como ha sido costumbre, en el mes de Enero la actividad es bastante baja en la empresa, sin embargo voy a enumerar las obras realizadas mes a mes durante el año 2006.

ENERO: diseño y ejecución de casa modelo Parques de Andalucía  
FEBRERO: Terminan los trabajos de la Urb. La Hondonada  
Diseño y ejecución de jardines de Club Stella Maris en Esmeraldas  
Diseño y ejecución de casa master de Augusto Muller  
Arborización de Colegio Menor  
MARZO: Empieza ejecución de jardines de 2da. Etapa de Parques de Andalucía  
Diseño y ejecución de jardines de María Isabel de Pérez  
Diseño y ejecución de jardines de Jorge Segovia  
ABRIL: Diseño y ejecución de jardines de Diego Catan  
Diseño y ejecución de jardines del Conjunto Alambra del Edén  
MAYO: Arborización de residencia de Embajada de España  
Termina la ejecución de jardines del Hospital de Los Valles  
JUNIO: Diseño y ejecución de jardines de Gonzalo Tinajero  
JULIO: Asesoría paisajista en Conjunto Portal de Aragón  
Diseño y ejecución de jardines de Juan Carlos Arízaga  
AGOSTO: Diseño y ejecución de jardines de piscina de Augusto Muller  
SEPTIEMBRE: Diseño y ejecución de jardines Federico Velasco  
Diseño y ejecución de jardines Metropolitang Touring  
Remodelación de jardines de Raúl Hurtado



diseño de jardines

- OCTUBRE:** Mantenimiento intensivo de jardines de Daniel Hidalgo  
Diseño y ejecución de jardines de Susana Valdivieso  
Remodelación de jardines de María Augusta de Espinosa
- NOVIEMBRE:** Diseño y ejecución de jardines Proyecto Trinidad 2da. Etapa, de Marcelo Herdoíza  
Diseño y ejecución de jardines de Luis Hermosa  
Diseño y ejecución de jardines de Catering Services  
Firma de contrato de diseño de Site Center, se recibe anticipo aunque no se inician los trabajos
- DICIEMBRE:** Se utiliza a todo el personal para poder cumplir con los contratos de mantenimiento y poder dar las vacaciones al personal entre Navidad y Año Nuevo.

Respecto a la actividad de mantenimiento de jardines, debo anotar que en el mes de Marzo se capta el contrato de Diego Alvarez, nuevamente el contrato de Ruth Carvajal y dos meses de mantenimiento de la Urb. La Hondonada. En el mes de Junio se suspende el contrato con Marta de Espinosa. En el mes de Julio se capta nuevamente el contrato del Hospital de Los Valles por cuanto los trabajos de paisajismo están entregados. En el mes de Agosto se inicia nuevamente el contrato de mantenimiento de jardines del Quito Tennis y Golf Club, para este trabajo se contratan a 12 personas permanentes, bajo la modalidad de " Contrato por Horas".

En Septiembre se capta el contrato de mantenimiento de María Isabel de Pérez.

Si bien es cierto en el año 2006 no se captaron muchos contratos pequeños, se logró captar nuevamente el contrato con el Quito Tennis y Golf Club, el mismo que era una aspiración de la empresa desde que se rescindió el contrato dos años atrás y que significa un ingreso fijo mensual importante para la empresa.

En cuanto al Rol de Pagos de la compañía, en el año 2006, se han producido algunos cambios, especialmente en el área administrativa. El mes de Enero inicia con las mismas 1 personas del año anterior. En el mes de Marzo termina el contrato con Elvira Dután quien se desempeñaba como secretaria contadora. No se renueva este contrato por cuanto el desempeño de la señora Dután fue bastante deficiente. En Abril se contrata a Lucía Garzón por un período de prueba de 3 meses, el mismo que tampoco es renovado por cuanto la señorita Garzón no tenía los conocimientos necesarios y suficientes para llevar la contabilidad de la empresa. En Julio se contrata a Mónica Carangui quien se desempeña muy bien en sus tareas y se mantiene en el cargo hasta el día de hoy. En el mes de Julio y Agosto se procede a dar vacaciones al personal por ser meses de baja actividad en la empresa. En el mes de Agosto se incrementan al Rol de Pagos las 12 personas que laboran en el Quito Tennis y Golf Club. En ese mismo mes pone la renuncia al cargo el chofer del camión de la empresa, quedando el rol de pagos en 10 personas y que termina el año sin variaciones. El reemplazo del chofer del camión es asumido por Manuel Amagua quien venía desempeñando el cargo de jardinero en el vivero. Cabe mencionar que el señor Amagua es uno de los trabajadores mas antiguos de la empresa, de esta manera no se incrementa el rol de pagos y se le mejora el sueldo a un trabajador antiguo. El rol de pagos a Diciembre del 2006 termina con 22 personas. Para poder cumplir con la demanda de personal en obras, se contrató a personal ocasional, siendo los jardineros de planta con más experiencia los supervisores de este personal ocasional. De esta manera se pudo trabajar en varias obras al mismo tiempo, generando mayores ingresos para la empresa.

Debo anotar también que en el mes de Octubre se adquirió un nuevo programa de contabilidad para la empresa, el programa con el que se venía trabajando era bastante antiguo y con las modificaciones que hemos tenido con el SRI nuestro programa resultaba obsoleto.



diseño de jardines

Respecto a las relaciones laborales que la compañía mantiene con sus empleados debo anotar que éstas se mantienen en general en un marco de armonía y respeto, habiendo cumplido patronalmente con todas las obligaciones que la ley dicta y manteniéndose al día en todas sus obligaciones para con los empleados. Debido a que la situación de la empresa había mejorado sustancialmente este año si se les agasajó a los trabajadores por el 1 de Mayo. El agasajo se realizó en las instalaciones del vivero. En Diciembre, el personal de planta organizó un evento en el vivero con motivo de Navidad. Para el mismo la empresa colaboró con una ayuda económica y regalos para una rifa. El personal del Quito Tennis y Golf Club fueron agasajados en las instalaciones del Club.

La captación y reducción de estos contratos se refleja en el siguiente resumen de resultados, expresados en dólares corrientes:

<b>( ) INGRESOS</b>	<b>210.156,71</b>
(-) Gastos de Administración y ventas	195.322,50
(-) Gastos financieros	600,71
<b>(=) UTILIDAD OPERACIONAL</b>	<b>14.233,50</b>
(-) Movimiento no operacional	0,00
<b>(=) UTILIDAD ANTES DE PARTICIPACIONES E IMP. RENTA</b>	<b>14.233,50</b>
(-) Participación de Trabajadores	2.135,03
(-) Impuesto a la Renta	3.024,62
(-) Reserva legal	907,39
<b>(=) UTILIDAD A FAVOR DE ACCIONISTAS</b>	<b>8.166,47</b>

Debo también mencionar el estado de situación financiera condensado al 31 de Diciembre de 2006, expresado en dólares corrientes.

Total de activos corrientes	55.458,06
Total de activos fijos	9.802,83
Total de activos no corrientes	0,00
<b>TOTAL DE ACTIVOS</b>	<b>65.260,89</b>
Total de pasivos corrientes	31.228,62
Total pasivos a largo plazo	13.772,80
Total de pasivos	45.001,42
Total del patrimonio	20.259,47
<b>TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO</b>	<b>65.260,89</b>

En cuanto a los resultados de las proyecciones de trabajo para este año 2006, se lograron captar muy pocos contratos de mantenimiento de tipo residencial y varios contratos de ejecución mas bien de tipo residencial, con lo que se logró un volumen considerable de trabajo a lo largo de todo el año. Se logró captar nuevamente el contrato de mantenimiento del Quito Tennis y Golf Club.

El año 2006 si generó utilidades para los trabajadores y para los accionistas, lo cual es un aliciente sobre todo para los trabajadores, porque eso los motiva aún mas a trabajar con esmero y dedicación en la empresa y con ello nos beneficiamos todos.

Las proyecciones de trabajo para el año 2007 son : captar más contratos de mantenimiento de jardines ejecutados por la empresa, captar contratos de asesoría paisajista, el contrato de Senior Suites que es anexo al Hospital de Los Valles y sobre todo, tratar en lo posible de mantener los contratos existentes.



diseño de jardines

No me resta sino el agradecer a los señores accionistas la confianza y estímulo brindado para la dirección de la empresa y espero para el año 2007 seguir cumpliendo a cabalidad mis obligaciones como Gerente General de FRANCISCA FREILE DISEÑO DE JARDINES CIA. LTDA.

De los señores accionistas, muy atentamente,

Francisca Freile L.  
GERENTE GENERAL

