

**INFORME DE GERENCIA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO  
ECONÓMICO 2013 DE LA COMPAÑÍA REFRIGERACIÓN  
INDUSTRIAL ROJAS CEPERO HNOS S.A.**

Quito, 30 de Abril de 2014

Señores Junta General de Accionistas

De conformidad con los estatutos de la compañía y las normas legales vigentes, pongo en consideración de ustedes el presente informe:

**CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL**

Cumplo en informarles que los objetivos previstos para el ejercicio económico 2013 se pueden cumplir a cabalidad. Sin embargo debido a los acontecimientos políticos debemos fortalecernos para mantenernos estables en el siguiente período económico.

**ASPECTOS ADMINISTRATIVOS, LABORAL Y LEGAL**

Los sueldos se han mantenido dentro de las políticas salariales del gobierno, hemos ajustado los salarios a la tabla sectorial. Hemos cumplido con todos los pagos al IESS. Estamos al día en lo que respecta a obligaciones legales con órganos de control, así como también en pago de impuestos, patentes y permisos.

**SITUACION FINANCIERA**

En los Estados Financieros adjuntos podemos apreciar que la compañía generando para el período 2013 una pérdida de 108.414,15.

**REFRIGERACION INDUSTRIAL ROJAS CEPERO HNOS S.A.**  
**ESTADO DE RESULTADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2013**

**2013**

**INGRESOS**

**OPERACIONALES**

Ventas -957,548.04

**Total** -957,548.04

**COSTO DE VENTAS**

**Costo de ventas** 801,873.91

**Utilidad bruta en ventas** -155,674.13

**EGRESOS**

Gastos de Quito 86,967.13

Gastos de Guayaquil 70,489.89

Gastos de Administración 136,351.98

**Total gastos** 293,809.00

Utilidad operacional 138,134.87

**Movimiento financiero**

Otros egresos 720.70

Otros ingresos -30,441.42

**Pérdida del ejercicio** 108,414.15

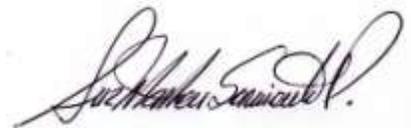
Por lo tanto no se generaron utilidades a repartirse entre trabajadores y socios.

## PLANES Y POLITICAS PARA EL AÑO 2014

En cuestión a las ventas se ha establecido una nueva política comercial con el objeto de asegurar los clientes actuales y buscar nuevos clientes.

- Se realizara un plan de control y optimización de recursos.
- Se tiene planificado en el año 2014, una reestructuración administrativa con el fin de lograr una relación mas equilibrada entre el numero de personal operativo y personal administrativo.
- Se renovaran los procesos de Gestión Humana, con el fin de elevar el clima laboral de la empresa y optimizar los procesos de selección, capacitación y motivación del personal. Sin otro particular al respecto y agradeciéndoles por la confianza depositada.

Atentamente,



.....  
LUZ MARLEN SARMIENTO PINTO  
APODERADA GENERAL