

REFRIGERACIÓN INDUSTRIAL ROJAS CEPERO HNOS S.A.

Informe de Gerencia correspondiente al Ejercicio Económico del año 2012

Quito, 1 de Abril del 2013

Señores Junta General de Accionistas

De conformidad con los estatutos de la compañía y las normas legales vigentes, pongo en consideración de ustedes el presente informe.

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL.

Cumplo con informarles que los objetivos previstos para el ejercicio económico 2012 se pudo cumplir a cabalidad. Sin embargo debido a los acontecimientos políticos debemos fortalecernos para mantenernos estables en el siguiente periodo económico.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS, LABORALES Y LEGALES

Los sueldos se han mantenido dentro de las políticas salariales del gobierno, hemos ajustado los salarios de acuerdo a la tabla sectorial. Cumplimos con todos los pagos al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS). Estamos al día en lo que respecta a obligaciones legales con órganos de control, así como también en pago de impuestos, patentes y todos los permisos inherentes para el normal funcionamiento de la Compañía.

SITUACION FINANCIERA

En los Estados Financieros adjuntos podemos apreciar que la compañía ha generado para el periodo 2012 una utilidad.

En resumen general la empresa obtuvo un total de ingresos Operacionales y No Operacionales por USD\$ 2.033.668,32, así como los Costos y Gastos Operacionales y no operacionales ascendieron a USD\$ 1.967.771,39; en consecuencia la compañía genero una utilidad de USD\$ 65.896,93 antes de impuestos para este ejercicio económico. Por lo tanto se generaron utilidades a repartirse entre los trabajadores de USD\$ 9884,54 (mismo que se procederá a repartir en los plazos previstos por la Ley (mes de abril 2013), y se pone a disposición de los accionistas la suma de \$39854,17, para que tomen la decisión que consideren pertinente.

Con respecto a la declaración del 23% del impuesto a la renta, el valor del impuesto causado será compensado con Impuestos Retenidos por nuestros clientes y crédito tributario año anterior.

PLANES Y POLITICAS PARA EL AÑO 2013

En cuestión a las ventas se han establecido una nueva política comercial con el objetivo de asegurar los clientes actuales y buscar nuevos clientes y nichos de mercado.

- Se realizará un plan de control y optimización de recursos
- Se tiene planificado en el año 2013, una reestructuración administrativa con el fin de lograr una relación mas equilibrada entre el numero de personal operativo y personal administrativo.
- Se fijaran estrategias comerciales enfocadas a potencializar las marcas que generen buena rentabilidad para la Compañía.
- Se renovará los procesos de Gestión del Talento Humano, con el fin de elevar el clima laboral de la empresa y optimizar los procesos de selección, capacitación y motivación del personal; ya que de esta forma elevaremos la productividad en todos los procesos.

Sin otro particular al respecto y agradeciéndoles por la confianza depositada.

Atentamente,



LUZ MARLEN SARMIENTO PINTO
APODERADA GENERAL