



**INFORME DE GERENCIA DEL AÑO 2011**  
**UNIDAD DE DIAGNOSTICO COMPUTARIZADO EMERGENTE "UNIDICE Cía. Ltda."**

Señores socios de UNIDICE Cía. Ltda., me permito darles el informe de las actividades realizadas durante el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre del año 2011.

**SOBRE EL PERSONAL:**

Se produjeron dos cambios en el área de secretaria y en el área de contabilidad; a la Srta. Andrea Salazar se lo acepto su renuncia después de haberse producido un desfase en la no facturación, en su lugar fue reemplazada por la Srta. Verónica Castro, quien al poco tiempo también renuncio por motivos personales; los dos lugares fueron reemplazados por las Sras. Diana Panchez en el Departamento de Contabilidad y la Sra. Mariuxi Delgado para secretaria - Cajera, a dichas señoras se las escogió bajo previa convocatoria en la prensa y luego una evaluación tanto personal como técnica llevada a cabo tanto por Gerencia, Comisaría y Contabilidad (Dra. Estela Chica).

Sus sueldos son de \$ 441.76 para la Sra. Diana Panchez como Auxiliar de Contabilidad y de \$ 330.00 para la Sra. Mariuxi Delgado como Secretaria Básica - Cajera.

**SOBRE SUELDOS:**

Los salarios no se han modificado; los trabajadores que menos ganan son la Srta. Jimena Reyes como Auxiliar de Laboratorio con \$ 290.00 y la Sra. Verónica Carrasco como secretaria parcial de los fines de semana \$ 279.72.

**ASUNTOS LABORALES:**

Como es de su conocimiento no se cumplieron las reglas establecidas en el laboratorio en el sentido de que no se llevó adecuadamente la facturación en algunos pedidos de los exámenes, en algunos casos se fiaban sin autorización ya sea total o parcialmente; ese dinero no tenia registro de ingresos, ocasionando un faltante estimativo a la empresa de \$ 1.800,00; monto que en parte fue recuperado mediante un acuerdo con un acta de finiquito llevada a cabo con la Srta. Andrea Salazar, quien de cierta manera reconoció su falta, no así las otras trabajadoras que estaban involucradas.

**SOBRE LOS EQUIPOS DE LABORATORIO:**

El saldo existente por cancelar de la adquisición de los equipos adquiridos en octubre del año 2010, se procedió a cancelar totalmente hasta el 27 de octubre del 2011.

**LIQUIDACIÓN AL DR. CARLOS CARRIÓN:**

A fin de año se lo canceló al Dr. Carlos Carrión la cantidad de \$ 2.314,82 correspondiente al proporcional de utilidades del 01 de enero al 05 de mayo del 2011.

El valor de sus acciones como ya se conoce, es de \$ 15.000,00 dinero que se lo tomó de las arcas de la empresa.



**PASEO DE SOCIOS:**

Como bien se conoce en el mes de agosto se realizó un paseo a la Isla de San Andrés, para tal evento se dispuso del dinero de la Cuenta de Ahorros, destinado para asuntos sociales de la empresa, dinero este que es recaudado de los intereses de los préstamos. Y como ustedes bien conocen se restituyeron los valores a los socios que por diversas causas no acudieron al paseo.

Debo manifestar que por estos sucesos se produjeron una serie de desfases que inclusive llegaron a amenazas de demandas legales.

**UTILIDADES NO REPARTIDAS:**

En reunión de Junta Ordinaria efectuada el 15 Septiembre del 2011, se decidió repartir la cantidad de \$ 7.445,94 de Utilidades no repartidas de los años 2007, 2008, 2009, y 2010; correspondiendo a cada socio la cantidad de \$ 620.50, cantidad esta que sirvió para poder restituir el monto del paseo de los socios que no pudieron irse que fue de \$ 486,07.

**HORARIO DE ENTREGA DE RESULTADOS:**

Se cambio el horario de entrega de resultados de exámenes, para lo cual también se modifíco la mecánica del procesamiento de los mismos en el área operativa; como resultado positivo tenemos mayor agilidad en la entrega con que los colegas pueden dar sus tratamientos de manera más oportuna.

**SOBRE EL MANTENIMIENTO TÉCNICO DEL EQUIPO DE CÓMPUTO Y SISTEMA:**

Al momento está por definirse un acuerdo a través de un contrato anual de mantenimiento de los equipos de cómputo, así como también con el sistema, con la empresa que nos vendió; claro será en los mejores términos a favor de la empresa.

**REGLAMENTO LABORAL:**

Para fines de mejor control, organización y planificación; nos hemos visto en la necesidad de proceder a estructurar un Reglamento Interno Laboral, para tal procedimiento se les ha hecho llegar un borrador con el fin de que ustedes también participen de sus modificaciones; por otro lado se está estudiando y realizado un reglamento de socios accionistas, ya que hasta el momento no lo tenemos, y nos hemos limitado a tomar decisiones en Juntas Generales, lo cual muchas veces no son oportunas, personalmente creo que debe existir este reglamento.

**PROMOCIONES:**

Les informo que se han hecho llegar a través de misivas a las diferentes empresas, indicándoles las ofertas que tiene este laboratorio así como también ha habido entrevistas personales con algunos de los nuevos colegas que han llegado a Santo Domingo.

**CURSO DE MOTIVACIÓN:**



En una de las sesiones de Directorio, se sugirió realizar un seminario de Motivación Laboral, Relaciones Humanas e Integración, para el personal que labora en el laboratorio, ya que pese a las conversaciones periódicas que se ha mantenido con el personal, no se ha conseguido que exista el sentido de compañerismo y una adecuada relación laboral entre ellos, rompiéndose frecuentemente la armonía lo cual repercute en el buen desenvolvimiento de la empresa.

Tengo que informarles que para tal efecto para un seminario de este tipo tendría que asistir todo el personal, causando el cierre del laboratorio por un mínimo de dos días, además sus costos seminario estarían superando los \$ 2.000,00; situación que personalmente le veo muy difícil de realizar.

Creo que el problema hay que sacarlo de raíz, hay gente nociva en el laboratorio que contamina al resto, que de alguna manera sería saludable depurarlo.

#### IMPLEMENTACIÓN DE LAS NIIF's:

Favor remitirse al informe adjunto del GRUPO CONSULTORES.

#### ANALISIS DEL COMPORTAMIENTO ECONÓMICO:

Como ustedes pueden percibir tuvimos unas ventas de \$ 409.222,60 de los cuales se ha repartido en comisiones para socios \$ 104.196,09 con el porcentaje de 25.46% y para colaboradores la cantidad de \$ 12.755,83 con el porcentaje del 3.12%; cabe resaltar que fue repartida la cantidad de \$ 80.000,00 en el mes de diciembre en calidad de Bono Anual de Socios, bono que representa un porcentaje de 19.55% del total de las ventas, sumando todos estos porcentajes representan el 48.13% de los ingresos totales.

Se terminó de cancelar el saldo pendiente de los equipos adquiridos en el año 2010, valores que ascendieron a \$ 15.392,00.

Por otro lado se compraron las participaciones al Dr. Carlos Carrión con un monto total de \$ 15.000,00.

Dentro de las situaciones más relevantes tenemos que el Dr. Flavio Paucar es el socio que mas ha enviado pedidos con un monto de \$ 20.046,79; seguido por el Dr. Víctor Tamayo por \$ 15.375,14 y el Dr. Tito Loor por \$ 14.309,97.

El comportamiento de envíos general según las graficas adjuntas (pastel) los socios tienen un 52%, los colaboradores un 19% y los envíos Sin Medico y Particulares un 29%.

Es todo lo que tengo que informar en honor a la verdad.

Atentamente,

Dr. José Cedeño.  
GERENTE.

