

**INFORME DE LA GERENCIA GENERAL A LA JUNTA GENERAL DE SOCIOS DE
CASESFAL CIA. LTDA.**

50.210

Señores Socios:

Una vez más pongo en su consideración y aprobación este informe de actividades correspondiente al ejercicio 2006 de la Compañía CASTRO, ESTUPIÑAN, FALCONI "CASESFAL" CIA. LTDA.

A continuación deseo realizar un breve resumen de las actividades desarrolladas en este período.

1. OBJETIVOS CUMPLIDOS

Se culminó con el portal de reclutamiento de personal en línea zonadeempleo.com, el cual se encuentra en funcionamiento. Por lo que esperamos que en el primer semestre del 2007 este completamente al servicio de nuestros clientes.

Los pedidos dentro del área de selección de personal se han incrementado por lo que hemos asignado dos personas a cumplir con este requerimiento además se prevee adquirir sistemas más modernos de aplicación de pruebas psicológicas y emisión de informes, para de esta manera agilizar el tiempo de respuesta.

2. CLIENTES

A pesar de lo difícil que se ha puesto el negocio de Intermediación de personal más que todo debido a las nuevas regulaciones se ha mantenido nuestros clientes como son Grafandina, Cableunión, Fonag, USAID, Universidad de las Américas, Fosforera Ecuatoriana, Texaco, Pronaza, Grupo Empieza, EMAAP, ILSA entre otras, lamentablemente en cantidad de trabajadores no representa un gran número pero las perspectivas de crecimiento son buenas.

Los clientes para selección se han incrementado inclusive gracias a la promoción de zonadeempleo.com.

3. PROCESOS

Se continuó con la aplicación computarizada de pruebas psicológicas y técnicas al personal para el 100% del personal enviado dentro de las ternas para selección de personal.

En este año se cumplió con la obtención del nuevo Registro de Funcionamiento para empresas de Intermediación Laboral.

4. ECONOMICO

A continuación deseo hacer un breve análisis del aspecto económico, el cual será tratado con mayor detenimiento cuando lo analicemos posteriormente cumpliendo el orden del día.

Los ingresos netos (ventas – costo de ventas) para el año 2006 ascienden a USD 131.119,66, mientras que los egresos ascienden a USD 131.247,03, lo que nos deja una pequeña pérdida de USD 127,37.



Básicamente en este año se ha mantenido lamentablemente porcentualmente en relación al año pasado en el cual hubo una pequeña pérdida. Esto se debe a que se mantiene la difícil situación que está atravesando la intermediación laboral en nuestro país.

Cabe recalcar que durante este año la competencia tanto legal como desleal ha dañado el mercado restando márgenes importantes de rentabilidad, además de tantos cambios que ha existido de regulación de nuestra actividad.

5. VARIOS

Durante este año se ha mantenido una participación activa en la ANESEP ya que participamos de forma permanente en las reuniones para la nueva Ley de Intermediación de Personal.

Se ha enviado al personal ha cursos de actualización y capacitación con el fin de brindar un mejor servicio a nuestros clientes, mejorar la comunicación interna y las relaciones entre trabajadores.

Para el próximo año esperamos dedicar nuestros recursos para lograr un mejor posicionamiento dentro del mercado a través de publicidad, participación en ferias y la página Web.

6. RECOMENDACIONES

No existen recomendaciones por parte de la Gerencia General

Cabe recalcar que los balances de la compañía se encuentran a disposición de ustedes en nuestras oficinas.

Además deseo expresar mi agradecimiento a todos los empleados de la compañía que me han apoyado incondicionalmente para el desarrollo de todas las actividades cumplidas durante el año.

Muchas Gracias


Ing. Diego Castro García
GERENTE GENERAL