

INFORME DE LA GERENCIA GENERAL A LA JUNTA GENERAL DE SOCIOS DE CASESFAL CIA. LTDA.

50210

Señores Socios:

Una vez más pongo en su consideración y aprobación este informe de actividades correspondiente al ejercicio 2005 de la Compañía CASTRO, ESTUPIÑAN, FALCONI "CASESFAL" CIA. LTDA.

A continuación deseo realizar un breve resumen de las actividades desarrolladas en este período.

1. OBJETIVOS CUMPLIDOS

El área de capacitación se continuó con la realización de algunos cursos tanto abiertos como inn company, manteniendo la alianza estratégica con la Fundación Formación Directiva a fin de acceder a los beneficios del Consejo Nacional de Capacitación. Lamentablemente el CNCF cambió sus condiciones de funcionamiento, lo que redujo en gran cantidad este beneficio a las empresas usuarias de servicios de capacitación.

Se publicó el portal de reclutamiento de personal en línea zonadeempleo.com, el cual se encuentra en funcionamiento, pero todavía se está trabajando en mejoras, especialmente en lo que al buscador de candidatos se refiere. Por lo que esperamos que en el primer semestre del 2006 este completamente al servicio de nuestros clientes.

Los pedidos dentro del área de selección de personal se han incrementado por lo que hemos asignado dos personas a cumplir con este requerimiento además se prevee adquirir sistemas más modernos de aplicación de pruebas psicológicas y emisión de informes, para de esta manera agilizar el tiempo de respuesta.

2. CLIENTES

Durante este año se han logreado relaciones comerciales con nuevos clientes como son Grafandina, Cableunión Matriz, Fonag, USAID, Universidad de las Américas, Fosforera Ecuatoriana, Texaco, entre otras, lamentablemente en cantidad de trabajadores no representa un gran número pero las perspectivas de crecimiento son buenas.

Se mantienen los contratos con Pronaca, Grupo Empieza, EMAAP, ILSA.

Los clientes para selección se han incrementado inclusive gracias a la promoción de zonadeempleo.com.

3. PROCESOS

Lamentablemente el sistema de nóminas nos causó algunos problemas para los cálculos de roles, por lo que hemos adquirido una versión mejorada del programa anterior.

Se continuó con la aplicación computarizada de pruebas psicológicas y técnicas al personal para el 100% del personal enviado dentro de las ternas para selección de personal.

En este año se cumplió con la obtención del nuevo Registro de Funcionamiento para empresas de Intermediación Laboral.

4. ECONOMICO

A continuación deseo hacer un breve análisis del aspecto económico, el cual será tratado con mayor detenimiento cuando lo analicemos posteriormente cumpliendo el orden del día.

Los ingresos netos (ventas – costo de ventas) para el año 2005 ascienden a USD 110 936,77, mientras que los egresos ascienden a USD 111 193,00, lo que nos deja una pequeña pérdida de USD 256,23.

Básicamente en este año se ha mantenido lamentablemente porcentualmente en relación al año pasado en el cual hubo una utilidad alrededor de USD 10,00. Esto se debe a que se mantiene la difícil situación que está atravesando la tercerización de servicios de personal en nuestro país.

Cabe recalcar que durante este año la competencia tanto legal como desleal ha dañado el mercado restando márgenes importantes de rentabilidad, por lo que esperamos para el 2006 con la nueva Ley de Intermediación Laboral mejore esta situación y nos permita recuperar mercado a través de importantes campañas de promoción y diversificación de actividades.

5. VARIOS

Durante este año se ha mantenido una participación activa en la ANESEP ya que participamos de forma permanente en las reuniones para la nueva Ley de Intermediación de Personal.

Se ha enviado al personal a cursos de actualización y capacitación con el fin de brindar un mejor servicio a nuestros clientes, mejorar la comunicación interna y las relaciones entre trabajadores.

Para el próximo año esperamos dedicar nuestros recursos para lograr un mejor posicionamiento dentro del mercado a través de publicidad, participación en ferias y la página Web.

6. RECOMENDACIONES

No existen recomendaciones por parte de la Gerencia General

Cabe recalcar que los balances de la compañía se encuentran a disposición de ustedes en nuestras oficinas.

Además deseo expresar mi agradecimiento a todos los empleados de la compañía que me han apoyado incondicionalmente para el desarrollo de todas las actividades cumplidas durante el año.

Muchas Gracias


Ing. Diego Castro García
GERENTE GENERAL