

INFORME DE GERENCIA DEL AÑO 2012

Quito, Abril 8 del 2013

En mi calidad de Gerente General de INSUCOM CIA. LTDA., pongo a consideración de los socios de la Compañía mi Informe de labores y administración correspondiente al período fiscal 2012.

Utilizaré el mismo formato del año anterior y se considerará cada uno de los aspectos fundamentales que se deben tomar en cuenta para el manejo adecuado de una empresa de las características de esta Compañía.

ASPECTO LEGAL:

La empresa ha venido cumpliendo todos y cada uno de los requisitos legales establecidos. Es así que en el 2012, nuestra situación con los organismos de control es la que se detalla a continuación:

SRI: Estamos al día en el pago de impuestos y del IVA. Se han dado respuesta a todas las notificaciones que nos han presentado y no existe ningún asunto pendiente por resolver. El RUC de la compañía fue actualizado la última vez en el mes de Agosto del 2012 y se encuentra vigente.

INCOP: La última actualización del Registro Único de Proveedores tuvo lugar en Octubre del 2011, no ha sido necesario incluir nuevos códigos de otras actividades y hemos estado habilitados para poder participar en las licitaciones respectivas.

SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑIAS: Los aportes correspondientes al 2012 fueron cancelados oportunamente. Entregaremos dentro del tiempo permitido por la Ley tanto los Estados Financieros como el presente Informe de labores de la gerencia, a fin de que podamos disponer de los respectivos Certificados de cumplimiento de obligaciones siempre que sea necesario para el normal desenvolvimiento de la compañía.

IESS: Todos los aportes del personal en relación de dependencia se encuentran al día y los empleados han sido pagados puntualmente.

COMPAÑÍA DE SEGUROS: Se encuentran al día los pagos correspondientes a primas de seguro, en el evento de un siniestro la compañía cuenta con la protección correspondiente

CENTRAL DE RIESGOS: La empresa se encuentra calificada con "A" en la Central de Riesgos", gracias a que su cumplimiento crediticio ha sido satisfactorio y oportuno.

El estar al día con todas las obligaciones impuestas por los organismos de control, ha permitido que la empresa pueda participar en licitaciones y ofertas para las entidades Estatales sin ningún inconveniente y cumpliendo con los requisitos que exigen las mismas a través del portal de Compras Públicas.

ASPECTO SOCIETARIO:

En el año 2012, no ha habido modificaciones en lo que respecta a este aspecto. La última reforma de estatutos y aumento de capital se escrituró en el mes de Febrero del 2011 y se concluyó el trámite el 16 de Junio del 2011, con la inscripción de la Escritura ante el Registrador Mercantil del Cantón Quito, Dr. Raúl Gaybor Secaira.

ASPECTO FINANCIERO:

El año 2012 INSUCOM CIA. LTDA., tuvo una menor producción que el año 2011. El ejercicio fiscal anterior, como ustedes recordarán arrojó una cifra total de ventas de USD 1715.098,14 como se observó en los balances presentados. Este año, según los balances cortados al 31 de Diciembre del 2012, nuestras ventas totales son de USD 1129.755,80, lo que implica un decrecimiento de USD 585.342,34 equivalente al 34,13 %. Este decrecimiento se dio básicamente porque en el año 2011 nuestras ventas superaron el IMM de dólares y fuimos calificados como mediana empresa, lo que influyó en la calificación para no poder conseguir los contratos con las empresas del estado a través del INCOP.

A pesar de que nuestras ventas decrecieron se logró que las utilidades se mantengan casi en los mismos valores en los dos periodos, gracias a un adecuado control de gastos pasando de USD 14.014,89 a USD 14.452,12. . Se continuará dentro de esta práctica a lo largo del 2013.

Con la aplicación de las normas NIIF, la empresa pasa de un activo total de 614.634,39 que mantenía en el 2011 a USD 828.661,44 a Diciembre 31 del 2012, el pasivo total tienen una variación sustancial también pasando de 469.609,97 a 672.511,20 dólares y el patrimonio de USD 145.024,42 pasa a 156.140,24 compuesto básicamente por resultados acumulados.. La situación patrimonial se reforzó de un periodo a otro con la aplicación de las normas NIIF.

Hemos reducido nuestro pasivo con las instituciones financieras, se han ido cancelando oportunamente los dividendos en los Bancos, lo que permite que nuestra empresa tenga una buena calificación en la Central de Riesgos y lo que nos abre nuevas posibilidades de financiamiento en caso de requerirlo.

ASPECTO ADMINISTRATIVO:

En el año 2012 se han realizado algunos cambios en el aspecto administrativo. Se ha dado énfasis a cumplir con los nuevos requerimientos impuestos para las empresas y se ha trabajado en lo que es el reglamento de salud y seguridad del personal, contratando a una empresa para que nos asesore y nos ayude a realizar adecuadamente este punto, que en el caso de Insucom es básico pues el personal por el trabajo que se realiza se halla expuesto a ciertos percances y además es un requisito para optar por trabajos en el sector eléctrico.

En el departamento técnico no han habido cambios de personal, los ingenieros han permanecido con nosotros durante todo el año y esperamos poder mantenerlos motivados para que sigan laborando para la empresa ahora que ya tienen la capacitación y preparación suficiente para dar los resultados que se espera de ellos.

Nuestro personal de campo ha sido eficiente y es en la única área en la que no hemos tenido mayores contratiempos. Si bien salieron algunos empleados que estuvieron muchos años en la empresa, fueron sustituidos en forma adecuada e inclusive alguno de ellos regreso a trabajar en la Empresa.

En el departamento de contabilidad no ha habido cambios. La contadora actual está ya un buen tiempo con nosotros, es una persona con buen perfil y conocimientos, que ha estado trabajando con afán en la empresa y esperamos que continúe estando motivada para seguir trabajando en la compañía y ser un soporte importante en esta área clave para el normal funcionamiento de la empresa. Se han hecho importantes esfuerzos en lo que a manejo de inventarios se refiere, se han puesto las cuentas en orden a fin de poder entrar con pie derecho en el proceso de las NIIF's. Además se está emigrando a un nuevo programa computacional que nos permita adoptar las normas NIIF.

Es importante señalar que todo el personal está encuadrado dentro de los parámetros del salario digno, dando así cumplimiento con las leyes vigentes al respecto.

NUEVOS DESAFIOS:

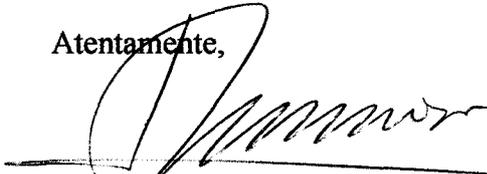
Para el año 2013, se espera lograr algunos nuevos retos, que básicamente podrían sintetizarse en los siguientes:

- Mejorar nuestra producción, vía recuperación de ventas directas y consiguiendo nuevos clientes, para no tener total dependencia en las empresas estatales ni en los procesos de licitación de compras públicas.
- Continuar realizando un exhaustivo control de los costos fijos y gastos a fin de poder ser más rentables.



- Insistir en incursionar en otros campos como los petroleros, construcciones civiles y mineras.
- Buscar nuevos proveedores en el exterior, a fin de lograr mayores ventajas competitivas.
- Motivar al personal que se considera valioso y realizar las contrataciones que sean necesarias para poder cumplir nuestros objetivos.
- Fortalecer todas las áreas operativas de la compañía.

Atentamente,



Ing. Pablo Ramos V.
Gerente General