

Quito 29 de abril 2007

**INFORME DEL GERENTE GENERAL**  
**A LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS DE FLORDESOL S.A.**  
**SOBRE EL PERIODO ECONOMICO DEL AÑO 2007**

Señores Accionistas.

Antecedentes:

Al igual que el año pasado, los aspectos externos que influenciaron en las actividades que se desarrollaron en el año que concluye son semejantes, y para comprender mejor, las actividades que se desarrollaron en el año concluido y una planificación para años próximos años, es necesario volver analizar aspectos externos de la compañía que afectaron de una u otra forma sus resultados, como son:

Los cambios climáticos que se están dando en el mundo incluyendo nuestro país, haciendo que la producción sea mas riesgosa para cultivos a la intemperie, repercutiendo para que este año la producción de gypso sea poco rentable

La dolarización sigue afectando al incrementarse los costos tanto de insumos como de mano de obra y al no poder trasladar estos incrementos al consumidor. Ejemplo la Urea subió de 12 a 18 en el 2006 y para el 2007 de 18 a 35 dólares el saco de 50 kg. La mano de obra se incremento en 10 dólares en 2006 y en 30 dólares en 2007 que calculado con los beneficios de ley alcanza unos 45 dólares de incremento.

Un tercer factor que se mantiene y considero importante es la poca disponibilidad de mano de obra capacitada, en donde sin lugar a dudas esta presente el fenómeno de la emigración de los trabajadores del campo, tanto a las ciudades como al extranjero.

Con esta breve introducción, señores accionistas de FLORDESOL S.A. presento a ustedes el informe de las actividades sobresalientes del año 2007

#### **Desarrollo de los cultivos**

La gypsophilia se ha desarrollado en una superficie de 3.5 hectáreas en la parte en que los terrenos son mas arenosos ya que eso favorece este cultivo, este año fue necesario comprar 35 mil plantas por cuanto las plantas madres que disponíamos envejecieron y la producción de esquejes disminuyo notablemente.

Los pobres resultados en tallos cosechados hacen que no sea recomendable seguir con este cultivo y será necesario evaluar otra alternativa de cultivo. Para los próximos periodos.

El hypericum que es un cultivo bastante delicado, sigue en desarrollo en dos lotes de 1500mt<sup>2</sup> cada uno con algunos problemas por causa del exceso de lluvia.

Delfinium seguimos en producción del pequeño lote de 14 camas, que permite atender la demanda que tenemos sin mayor inconveniente.

La rosa es el cultivo que sigue teniendo dos invernaderos uno de 4100 m<sup>2</sup> y otro de 3400m<sup>2</sup> con un total de 70.000 plantas en producción, habiéndonos desarrollado el cambio de una de las variedades en busca de mejor productividad.

#### CONSTRUCCIONES Y SU MANTENIMIENTO

Igual que para el año pasado, ya que no se ha incrementado aérea de construcciones, lo más importante a señalar es la terminación de los pagos pendientes de los dos invernaderos de rosas que se logro a valores relativamente bajos.

Respecto a las redes eléctricas no se pudo realizar un mantenimiento completo y requerirán para el próximo año un cambio de un 70% a 80% de visolas que se encuentran en mal estado pero dependerá de resolución de seguir o no con el cultivo de gypso.

Los cuartos fríos están funcionando correctamente y han recibido mantenimiento preventivo.

Las salas de apertura han sido readecuadas y esta funcionando bien.

Los equipos de riego principalmente los filtros de graba no pudieron ser reemplazados el 2007 y deberán ser reparados o substituidos el presente año.

Las demás construcciones tienen un mantenimiento correctivo y están bastante bien, aunque ya es necesario ir implementando el programa de modernización que se planteó el año pasado en esta asamblea.

#### RECURSOS HUMANOS

El recurso humano es el aspecto mas importante de toda organización, y en estos dos últimos años se a buscado seleccionar un personal que responda a las diferentes tareas que se desarrollan en la finca con estímulos económicos a los que se les denomina bonos, alcanzando resultados aceptables, no completos por la inestabilidad de los trabajadores.

En el área de administración se ha seguido la línea de austeridad, actualmente se labora con tres personas. El personal de campo esta conformado en dos grupos de trabajadores el de flores de verano con un promedio de 20 personas y el de rosas con 10 personas, la mayoría son temporales y se debe a que: muchos de ellos vienen de la costa o otra zonas del país solo por temporada; otros buscan mejores sueldos una vez que han aprendido su oficio y van otras fincas; otros se separan por afectos de atracción o rechazo que se desarrollan entre ellos.

Las remuneraciones han sido cumplidas puntualmente, lo que a permito sostener algunos trabajadores en sus puestos de trabajo, especialmente en ténpora alta.



#### ASPECTOS ECONOMICOS

La tónica de los últimos años de la compañía se ha mantenido, es decir, se ha buscado sostener el negocio con un esfuerzo de los accionistas, ya que no se genera todavía un margen de rentabilidad acorde a la inversión, pero parece que este año que transcurre puede darse ya resultados a favor de los señores accionistas por cuanto las inversiones en la diversificación de la producción están realizadas en un 50% de lo estimado y se encuentran en producción y con un adecuado manejo por parte de la administración.

#### CONCLUSIONES

Una vez terminado el año 2007 podemos decir a los señores accionistas que se han superado la crisis y casi quiebra de la compañía causada por el arriendo de la finca en los años 2002 y 2003 y los primeros meses del 2004.

Que el cambio de clima en general en el mundo nos orienta a crecer en cultivos bajo invernadero, y no se debe pensar solo en rosas sino otras variedades de flor como la misma gypso en sus nuevas variedades.

Que todos los cambios y mejoras en la plantación se han hecho a tiempo y en términos económicos adecuados.

Que es un negocio de alta competencia en precios y calidad, y que requiere cada vez más de un recurso humano más capacitado.

#### RECOMENDACIONES.

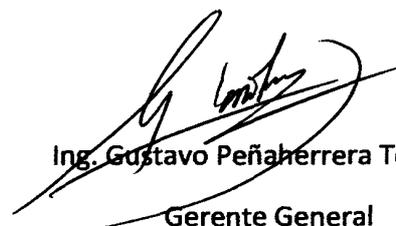
1.-Que los señores accionistas, apoyen una reestructuración del área de Administración creando dos sub áreas: Ventas y Asistencia Técnica, a si como la Elaboración de un manual de Normas y procedimientos actualizado.

2.-Concluir con el programa de Diversificación, con la construcción de un nuevo invernadero en este próximo año.

3.- Seguir apoyando a la administración a través de las reuniones mensuales ya que el trabajo compartido da mejores y oportunos resultados.

Para terminar quiero aprovechar esta ocasión para ratificar por escrito, a la Honorable Junta de Accionistas mi reconocimiento por la confianza depositada en mi persona y en la gestión desarrollada como Gerente General en el presente año.

Atentamente,



Ing. Gustavo Peñaherrera Torres  
Gerente General