



INFORME ANUAL 2018

INFORME DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA DE EQR EQUATOROSES C.A. CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ECONOMICO DEL AÑO 2018

De conformidad con lo que disponen los estatutos Sociales de la Compañía, así como lo que obliga la Superintendencia de Compañías, en mi calidad de Presidente Ejecutivo, presento a la Junta de Accionistas, el informe de las principales actividades de la compañía, así como los balances de situación y las cuentas de resultados, correspondientes al ejercicio económico del año 2018.

Antecedentes de la Compañía:

La empresa EQR EQUATOROSES C.A fue constituida en el año 1994 con el objetivo social de producir rosas frescas y exportar hacia los diferentes mercados del mundo. Desde su inicio esta compañía se caracterizó por producir flor de la mejor calidad aprovechando las bondades que le dan su ubicación, altitud y luminosidad.

Ha sido característica de EQR EQUATOROSES C.A su estabilidad económica y administrativa, el constante crecimiento del área de producción y el desarrollo de nuevos mercados y técnicas de comercialización.

EQR EQUATOROSES C.A está conformada por las siguientes fincas:

Finca	Hectáres
San Luis	43.03
San Jose	29.00
Santa Martha	14.70
Chilintosa	10.50
Pedregal	13.66
San Paolo	21.26
Total	132.15

Debo mencionar que en el año 2018 se compra la Finca San Paolo (ex Platinumroses) con 21,26 hectáreas.

A. PRODUCCIÓN

A nivel global el año 2018 fue un año de inversiones y de erradicaciones con miras a mejorar la producción, productividad y calidad de nuestra flor en todas las fincas en su conjunto, sin embargo, los resultados de estos cambios son de mediano plazo, estimamos que los resultados de estos cambios se los pueda ver desde finales del año 2018 y durante 2019 conforme se desarrolle las plantaciones.

También debo informar a ustedes que en el 2018 hemos desarrollado un cambio de variedades para actualizar nuestra oferta comercial, conseguir mejores precios y nuevos clientes.

Debo expresar que el año pasado el clima fue muy variable y eso pudo complicar la productividad del cultivo, sin embargo, con la buena gestión de la Dirección Técnica hemos tenido una producción estable para la venta de tallos según demandas del mercado.

Se realizó inversiones en las instalaciones de: Recepción de Flor, Sala de proceso, cuartos Frios y oficinas en la finca San Jose.

En el año 2018, con mucho orgullo, la empresa obtuvo la certificación Rainforest Alliance que es un sistema de gestión social y ambiental a nivel Mundial.

B. ESTADOS FINANCIEROS

En los estados financieros adjunto ustedes podrán apreciar en detalle la posición financiera de la compañía.

C. RECURSOS HUMANOS

El Departamento de Recursos Humanos, preocupados por el bienestar de sus colaboradores, gestionó la firma de convenios con grupos como FYBECA, SANA SANA, AKI y SUPERMAXI a fin de que nuestros trabajadores, a través de una tarjeta de crédito, puedan realizar consumos y ser descontados a fin de mes.

Mejoro horarios de trabajo de acuerdo a las normas vigentes del Ministerio de Trabajo

Con el objetivo de brindar un beneficio de desarrollo infantil integral para los hijos de nuestros colaboradores la empresa a través de su Representante Legal firmó un convenio con la guardería "Mis Primeros Amiguitos", cuyo beneficio es mantener a los niños bajo el cuidado de personas especializadas hasta que sus padres concluyan su jornada de trabajo en la compañía.

Se ha otorgado algunos beneficios para sus trabajadores tales como: transporte de personal, agasajo navideño, reconocimientos por temporadas de Valentin y Madres, atenciones médicas a los hijos de los trabajadores, y atenciones odontológicas a los trabajadores y sus familias.

Se ha renovado las instalaciones de los comedores.

Durante el año 2018 se realiza reformas del Código de Trabajo siendo la más representativa:

La Ley Orgánica Reformativa a la Ley Orgánica del Servicio Público y al Código del Trabajo para prevenir el Acoso Laboral, entendido este por todo comportamiento que atente a la dignidad de una persona, cuando se lo realice de forma reiterada, sea potencialmente ofensivo, se efectúe dentro del lugar de trabajo, sea perpetrado entre trabajadores o desde el empleador al trabajador y cuyo resultado pudiera perjudicar la integridad o situación laboral del afectado.

D. SUGERENCIAS A LA JUNTA GENERAL

En términos generales la gestión realizada en el 2018 dio como resultado un desempeño satisfactorio en la empresa y de manera especial nos abre importantes expectativas para el año 2019 en el que aspiramos que la Empresa logre posicionarse como una de las mejores empresas del sector florícola ecuatoriano y del exterior.

Para lograr una mejor posición económica en la empresa, es indispensable la implementación de medidas de ajuste, por lo que pongo a consideración de la Junta de Accionistas las siguientes sugerencias:

- Mejorar los procesos para reducir costos
- Automatizar procesos a fin de reducir errores y costos
- Generar reportes gerenciales con información relevante y oportuna
- Capacitar al personal para mejorar el profesionalismo y aumentar rendimiento y evitar errores
- Se recomienda actualización en sistemas de procesamiento de datos.

Pongo a la consideración de ustedes, señores accionistas, el contenido de este informe y las sugerencias, dejando finalmente constancia de mi agradecimiento a los accionistas por su permanente preocupación y seguimiento.

Igualmente, mis agradecimientos a todos los trabajadores, funcionarios, técnicos y ejecutivos por la labor desplegada en el año 2018.

Muchas Gracias,



Paul Alberto Wright Coca
Gerente General de FPB C.A.
Presidente Ejecutivo
EQR EQUATOROSES C.A.