

4292

UNIDAD EDUCATIVA "DARIO FIGUEROA L" S.A.

INFORME ANUAL DEL GERENTE GENERAL A LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS 2008

Señoras y señores

Accionistas de la UNIDAD EDUCATIVA DARIO FIGUEROA L S.A.

Presento un respetuoso saludo y a la vez un agradecimiento por su asistencia a esta Junta en la que nos permiten compartir oficialmente con ustedes los resultados de la gestión realizada en el ejercicio 2008.

Acorde con el Reglamento para la presentación de los informes anuales de los Administradores a las Juntas Generales:

1.- En relación a los Objetivos Estratégicos planteados al iniciar el 2008 fueron:

a) Regularizar el funcionamiento legal de la Compañía ante los organismos de control (SUPER INTENDENCIA DE COMPAÑIAS)

Resultado: Adjunto, carpeta con documentación original de procedimientos, observaciones, visitas de control preventivo y correspondientes contestaciones efectuadas por parte de Gerencia al Director de Control y Concurso Preventivo de la Superintendencia de Compañías, Lic. HERMES PROAÑO LOZA. Ordenadas cronológicamente desde que inicio el proceso hasta la última resolución.

b) Estabilizar la economía de la empresa.

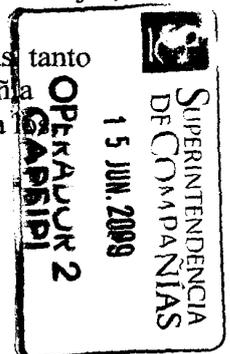
Resultados: Los índices de gestión económica que se encuentran reflejados en el consolidado del balance y el estudio comparativo que la Sra. Marcela Vallejo, expone en la Junta demuestran que la economía interna de la Compañía se torna manejable y esta bajo control denotándose estabilidad financiera.

c) Renegociar y pagar préstamos a terceros.

Resultado: Al momento la Compañía ha deslindado todo tipo de compromiso de pago en lo referente a préstamos a terceros.

Se procedió a trasladar la deuda a las entidades bancarias, lo que nos permitió obtener algunas ventajas: Intereses bancarios legales, financiamiento a largo plazo, cuotas fijas, pago de capital e interés, entre otras.

Otro método utilizado fue la absorción de deudas por parte de dos Accionistas tanto del capital como del interés y liberando del compromiso de pago a la Compañía mediante la recuperación de los cheques de garantía previamente entregados a prestamistas, procedimiento verificable en los asientos contables.



d) Gestionar nuevas fuentes de ingreso y Reactivar negocios alternos.

Resultados: Se reactivo y elevo significativamente el volumen de ventas del Almacén Escolar, mediante la firma del Convenio con la Editorial Santillana, proyecto con el cual la negociación y comercialización de los textos para todos los estudiantes estuvo a cargo de Gerencia y el Dep. Financiero, evitando de esta manera la comercialización por parte de los empleados.

Proyectos que están en marcha como la Creación de la nueva especialidad en contabilidad, computarizada y la Jornada Vespertina, permitirán elevar el volumen de ventas por el incremento de usuarios.

Se ha establecido un plan de promociones que permitirá atraer más clientes y por ende mayores ingresos.

e) Controlar estrictamente el Gasto Interno.

Resultados: Se estableció políticas severas de austeridad en gasto, un 90% de las actividades sociales, culturales y deportivas con las que la Compañía debe cumplir dentro de lo que corresponde a la Unidad Educativa se aplicó un sistema de autogestión con los mismos estudiantes, padres de familia, autoridades y cuerpo docente, sin dejar de realizar estas actividades con las mismas características, con mayor compromiso y similares resultados.

f) Definir Políticas Económicas.

Resultados: Dentro de la Planificación Estratégica General, se encuentra en periodo de aplicación y evaluación un Diseño de Políticas Económicas, Administrativas, de Cobranzas, de Promociones, Racionalización Salarial y Administración del Talento Humano.

Es necesario evaluar estos diseños para corregir errores y realizar cambios que se vayan adaptando de mejor manera a las necesidades del giro de nuestro negocio, sin embargo se puede denotar algunos logros en procesos.

2.- Se ha dado cumplimiento a las disposiciones de Junta General respetando lo estipulado en la Ley de Compañía y el Estatuto Social de la Compañía.

3.- Informar a la Junta General que en el transcurso del ejercicio 2008 se produjeron hechos extraordinarios que a continuación informo:

a) - En el Ámbito Administrativo.-

- La reducción de los sueldos de los accionistas- empleados que se concretó a partir del mes de agosto ha contribuido de manera importante a la disminución del Gasto Interno, lo que se refleja en el Balance 2008.



- Las responsabilidades operativas de pago correspondientes a Seguro Social, SRI, Municipio y Superintendencia de Compañías, se encuentran canceladas al día.

b).- En el Ámbito Laboral.-

- Se establecen procesos de contratación y legalización de los mismos en el Ministerio de Trabajo, luego de una charla motivacional se a procedido a entregar a los empleados que han superado el periodo de prueba otorgándoles las garantías laborales establecidas en el Código de Trabajo.

- Se encuentra en proceso las gestiones para el mejoramiento del Clima laboral, existen resultados parciales, se seguirán aplicando estrategias establecidas en el diseño.

c).- En el Ámbito legal.-

En lo concerniente al plano legal, seguimos en gestiones solicitadas para emitir la resolución respecto a la propiedad del Inmueble solicitado el criterio técnico de la Intendencia Jurídica. (Adjunto observación del 5 mayo 2009 oficio No SCICI.CCP.09)

4.-SITUACIÓN FINANCIERA

La situación financiera es estable, se ha logrado disminuir las perdidas, el cierre del ejercicio denota un superávit. Sin embargo hay que tomar en cuenta el corte ya que existen cuentas por pagar para el siguiente ejercicio.

Las estrategias económicas aplicadas están dando resultados.

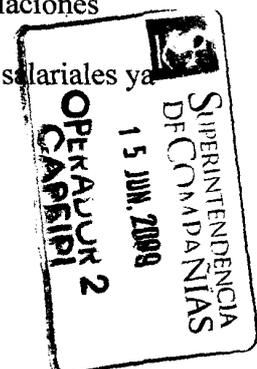
- La comparación de las cifras macros las expone a continuación la Sra. Marcela Vallejo contadora de la Compañía y quedan establecidas en el documento adjunto.

6.- Propuesta de Utilidades.

Mi criterio respetando la Ley de Compañías, planteo la repartición y entrega del 15 % de la utilidades a los empleados y trabajadores, el 85% retener los porcentajes correspondientes para realizar registros contables de ley y el sobrante sea reinvertido.

Recomendaciones:

- 1.- Continuar con la aplicación e implantación de las políticas diseñadas.
- 2.- Permanecer en estado de austeridad
- 3.- Reactivación de negocios alternos
- 4.- Consolidar proyectos que permitan explotar la infraestructura e instalaciones
- 5.- Mejoramiento continuo de la calidad de servicio ofertado
- 6.- Reajustar los rubros de pensiones y matrículas para compensar alzas salariales ya efectuadas en los básicos del los empleados.
- 7.- Es urgente realizar un redimensionamiento organizacional.

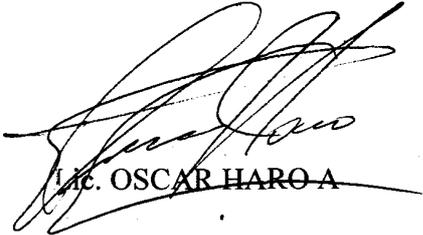


8.- Descentralizar funciones, cambiar estructuras, modificar nomenclaturas, actualizar planificaciones y proyectos.

9.- Mejorar el clima laboral y organizacional, para mejorar la productividad.

10.- Solicitar a los señores accionistas cumplan con el compromiso establecido en resolución de Junta General de efectivizar un préstamo de \$ 6000 que será contablemente registrado como "prestamos accionistas".

Me suscribo de ustedes muy respetuosamente.



Lic. OSCAR HARO A

GERENTE GENERAL



7.- Recomendaciones

- Renegociar y pagar préstamos a terceros
- Definir políticas económicas
- Establecer nuevas políticas al sistema de cobranzas

