INFORME DE GERENCIA.
TOW TO TOP S.A

Señores accionistas:

Al haber concluido el año 2.013, conforme a lo dispuesto en la resolución 92-1-4-3-0013, emitida por la Superintendencia de Compañías, y a los estatutos de la empresa, me es grato poner a su consideración el presente informe sobre las actividades de la compañía.

El año 2013 fue bastante complejo para la actividad industrial, por una parte debido a la crisis sin precedentes del mercado financiero internacional y por otra parte los efectos de la nueva legislación laboral y tributaria que puso en práctica obligatoria el sistema de NIIFS para aplicación a nivel nacional.

Durante el año 2013, existieron también factores que afectaron a la industria textil entre los que se puede destacar las variaciones en los precios de los insumos y materias primas, la competencia que ha incursionado en el desarrollo de otros productos similares a precios muy por debajo de lo normal, notándose que aún predomina de alguna manera el contrabando de ciertos materiales parte del proceso productivo y que generan problemas que repercutieron directamente en los precios ofertados en el mercado.

En el ámbito político se vivieron diferentes escenarios que podemos resumir algunos de ellos por ejemplo la campaña para las elecciones seccionales, en particular alcaldías y otras dignidades locales.

Los resultados son confirmados por los empresarios nacionales, quienes afirman en un 60% que el Ecuador ha mejorado su nivel de competitividad en el último año en comparación con los demás países de la región. Este indicador tuvo un cambio significativo con respecto a la encuesta realizada el año anterior, en la cual solo el 40% de los empresarios compartían esta visión.

El sistema educativo, también presenta indicadores favorables, gracias a las políticas de educación impulsadas por el Gobierno, las cuales se reflejan principalmente en mayores exigencias para el personal docente, aumento de la oferta educativa a todo nivel (primaria, secundaria y universidad), modernización de unidades educativas (unidades educativas del milenio), y mayores beneficios a los estudiantes de educación primaria pertenecientes a unidades educativas públicas.

En cuanto al mercado financiero, el reporte menciona mejoras frente al año anterior en lo que respecta a la disponibilidad de capital de riesgo (puesto 34 vs. 68); el financiamiento a través del mercado local de acciones (puesto 54 vs 75); la disponibilidad de servicios financieros (puesto 87 vs 93) y la facilidad de acceso de los usuarios a préstamos bancarios (puesto 31 vs. 68).

Al igual que en el año anterior, la inversión en talento humano continúa ocupando el primer lugar, seguida por la inversión en infraestructura, y en tecnología. Este hecho indica un interés sostenido en mejorar los principales recursos, y en especial, el recurso humano que representa un pilar importante para el éxito de las compañías.

Para alcanzar una mayor competitividad a nivel local, el sector empresarial ha tenido que mejorar determinados factores a nivel interno. Así, se destacan tres principales factores: eficiencia y productividad, capacitación al personal e innovación de productos. Estos factores han sido mejorados principalmente en áreas comerciales y de producción.

No obstante estos progresos, hubieron ciertos factores estructurales que deben ser mejorados para incrementar la competitividad y productividad del país, tales como el acceso crediticio; la calificación crediticia del país; la protección al inversionista para atraer mayor IED; la diversificación de actividades económicas; entre otros.

Por otro lado, el ambiente empresarial se presentó competitivo y en constante transformación para alcanzar mayores niveles de productividad. Para esto, se están emprendiendo proyectos a nivel internacional, enfocando la inversión hacia mejoras de capacidad tecnológica, productiva y capacitación al talento humano.

Para nuestra empresa el macroentorno también influyó en la toma de decisiones, sin embargo con respecto al servicio de preparación textil, se procuró mayor seguimiento en la optimización de la calidad, fuente principal de ingreso, por ello gracias a una política conservadora de los directivos de la misma, se actuó muy prudentemente en lo que respecta a precios, manteniendo de esta forma al principal cliente, la empresa PARIS QUITO S.A.

La estrategia anterior ha permitido continuar con la demanda del servicio, es por ello que utilizando todas las herramientas posibles mantuvimos nuestro mercado comercial, de esta manera pudimos obtener un resultado positivo. A continuación los siguientes indicadores financieros comparativos:

	2.012	**2.013**
Facturación anual	$ 266.397,02	$ 723.274,89
Resultado	$ -14.016,83	$ 57.433,65

Referente a las utilidades obtenidas en el ejercicio económico de 2.013, la Junta General de Accionistas deberá decidir sobre su destino, sin embargo Gerencia recomienda que previa las deducciones legales del caso, se proceda una parte a reparto de dividendos y la otra parte a reservas de la compañía.

Logramos cumplir con las otras metas previstas para el año 2.013, como fueron:

- Optimizar el plan de productividad.
- Mejorar la operatividad interna en el área de preparación.

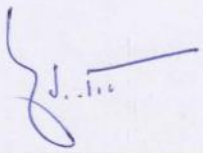
Para que gerencia pueda cumplir con el plan trazado para el año 2014, recomiendo a la Junta General de Accionistas estudiar las siguientes propuestas:

- Autorizar la contratación de operaciones de financiamiento como por ejemplo: Cartas de crédito, préstamos comerciales: prendarios, u otros, para capital de trabajo, compra de maquinaria, etc. Para estos fines Gerencia solicita a la Junta General de Accionistas, aprobar los planes necesarios para el año 2014.

- Autorizar el otorgamiento de garantías, las mismas que respalden las operaciones de financiamiento anteriores; estas garantías pueden ser prendarias, quirografarias, etc.
- Estructurar un plan estratégico para el mejor aprovechamiento de la capacidad instalada en planta, de esta manera incrementar los resultados de eficiencia tanto de la maquinaria así como del recurso humano.
- Continuar con el servicio de administración a través de Odatex Cía. Ltda.
- Dar continuidad a la relación profesional con el Sr. Gonzalo Amores, como Comisario de la empresa.
- Seguir con el desarrollo y apoyo al plan de seguridad y salud ocupacional, así como el SART, para ello ratificar a la Dra. Norma Correa como responsable del departamento médico de la empresa a tiempo parcial.
- Autorizar la renovación del contrato de cesión de espacio referente al galpón propiedad de la empresa PARIS QUITO S.A., considerando que el valor será cancelado vía descuento a convenir en facturas por servicio a cargo de la empresa propietaria del galpón industrial.
- Gerencia General, solicita que la Junta General ratifique y apruebe todo lo actuado en todos los ámbitos administrativos, en virtud del buen resultado obtenido.
- Autorizar viajes al exterior de los funcionarios para cumplir con los requerimientos de la empresa.

Al concluir este informe expreso mi agradecimiento a los señores accionistas por el apoyo que brindaron en todo momento a mi gestión; a todos y cada uno de los empleados y trabajadores de la empresa, envío mi mensaje de agradecimiento por contribuir al desarrollo de la misma.

Atentamente,



EMMANUEL LEPOUTRE W.