

QUITO, 27 MARZO DEL 2009

**SEÑORES
ACCIONISTAS
HARICOMSA S.A
PRESENTE**

INFORME DE GERENCIA

De mi consideración:

Por medio de la presente pongo a su consideración y conocimiento el Informe de Gerencia que resume las actividades correspondiente al ejercicio económico del 2.008

Durante el año 2008 los temas económicos tuvieron un especial protagonismo externo e interno, crisis mundial y recesión en Estados Unidos, una de las economías más grandes del mundo debido a los siguientes factores:

- 1).- La crisis de los préstamos hipotecarios de Estados Unidos que comenzó en el 2007 acentuada en el 2008.***
- 2).- La fuerte escalada del precio del petróleo y sus derivados con tasas de incremento anual que superaron el 100% y su brusca caída,***
- 3).- La influencia de estas variaciones en los precios de varias materias primas, y la disminución del consumo doméstico fruto del aumento de los niveles de desempleo y la desconfianza de los agentes económicos en el retorno a la recuperación económica.***

En el caso de los Estados Unidos, la economía tuvo seis años de expansión económica hasta antes del año 2008. Sin embargo la misma estuvo acompañada de un crecimiento déficit fiscal y de comercio exterior. Además, durante el periodo de expansión económica dicha economía se caracterizó por tasas de interés que fueron aumentando paulatinamente. La tasa referencia para operaciones de crédito (PRIME) subió de un nivel de 4% hasta llegar a 8.25%.

Según los analistas internacionales los principales factores que permitirían una recuperación de la economía estarían vinculados a la reactivación del consumo interno acompañado de un impulso al aparato productivo, una disminución en los precios de las principales fuentes de energía (lo que ya se ha evidenciado) y el control del gasto fiscal.

En relación a América Latina, siendo Estados Unidos uno de los mayores socios comerciales de varios países latinoamericanos se prevé que existirán impactos de la crisis en las economías locales. Entre los principales efectos estarán: la contracción en las exportaciones, cierre de líneas de crédito, menores tasas de interés para el ahorro en Estados Unidos y disminución en las inversiones extranjeras. Sin embargo, Latinoamérica presenta una posición más sólida que le permite enfrentar de mejor manera las condiciones macroeconómicas actuales.

INFLACIÓN: *Según información publicada por el Instituto Ecuatoriano de Estadísticas y Censos (INEC). el índice de Precios al Consumidor el Ecuador cerró el año con una inflación anual de 8.83%, la cual fue menor a la esperada, pues si bien durante el primer semestre del año se observó una tendencia acelerada en el incremento de los precios, para la segunda mitad del año los precios se mantuvieron más estables.*

Durante el año 2008 la inflación alcanzó niveles que no se observaban en el país desde el año 2002. Sin embargo, el comportamiento de los precios estuvo influenciado por el incremento general a nivel internacional de los precios de varias materias primas y combustibles al inicio del año. Para el año 2009 la previsión de las autoridades es mantener un nivel de inflación bajo 9%, siempre y cuando las actividades del sector productivo se desarrollen en un escenario de estabilidad.

TASAS DE INTERÉS: *De acuerdo a la publicación del Banco Central del Ecuador (BCE), la Tasa Activa Referencial para el mes de diciembre fue 9,14% y la Tasa Pasiva Referencial fue 5,09%, Estas tasas fueron menores a las registradas en el mes de noviembre, siguiendo con la tendencia a la baja que se ha podido observar durante el año 2008.*

PRECIO DEL PETRÓLEO: *En el mes de diciembre, la cotización internacional del precio del barril de crudo WTI llegó a su nivel más bajo registrado desde el año 2004. El barril de crudo WTI se cotizó en USD 38,95, mientras que el último precio publicado para el barril de Crudo Oriente fue USD 25,98.*

La acelerada disminución de los precios del petróleo motivó a la Organización de Países Productores de Petróleo (OPEP) a realizar un recorte general en la producción para impulsar los precios al alza, al término del mes de diciembre la cotización mostró una ligera tendencia al alza.

El Gobierno del Ecuador debió revisar el Presupuesto fijado para el año 2009 pues tenía contemplaba ingresos por exportaciones considerando un precio de USD 85 y luego lo bajo a US \$ 45 por barril de petróleo y se estima sino se recupera el precio un déficit fiscal de US \$ 2,000 mil millones que lo busca financiar con créditos externos.

BALANZA COMERCIAL: *De acuerdo al BCE, la Balanza Comercial mensual fue deficitaria en los meses de septiembre y octubre del 2008 (-218 y -578 millones de dólares respectivamente). El impacto de la disminución del precio del crudo en los ingresos del Estado y el creciente volumen de importaciones, motivó al Gobierno a impulsar un plan para elevar los aranceles y poner restricciones en las importaciones. Según la disposición del Gobierno las partidas con restricciones sumarían 133, de las cuales 25 corresponden a bienes de consumo suntuario. Esta medida busca contrarrestar el acelerado crecimiento de las importaciones y disminuir el potencial nivel de déficit externo.*

A continuación procedo a describir los resultados en las diferentes áreas de Gestión de la compañía durante el 2008.



La empresa tuvo una Facturación anual de US \$ 2,198,065 dólares, y cuyos ingresos fueron básicamente para cubrir sus costos de operación, dentro de estos la Nomina de Ventas representó un egreso total de US \$ 1,531,025 dólares. A nivel de administración los gastos fueron por un total de US \$ 586.612 dólares, La Utilidad de la empresa luego de impuestos fue de US \$ 47.392.31

En Materias de Políticas, la empresa, mantiene que los salarios para una nueva contratación de personal deben ser Fijos y Variables que se premian en función de las metas alcanzadas, y ha unificando los beneficios referentes a Seguro Medico, Vehículos, Celulares, etc.

Se mantiene la Política Corporativa de pagos de Movilizaciones y Viáticos a nivel Nacional por escalas que ha permitido estandarizar un proceso fundamentalmente para el Área Comercial,

Se continua con los procesos de inducción para cada nueva persona que ingresa se involucre con conocimiento en las operaciones que a cada área corresponden.

El programa Evolution ha funcionado muy bien generando utilidad para facilitar las actividades operativas del área de Recursos Humanos a fin de conseguir efectividad y eficacia al momento de calcular beneficios del personal.

Administración de Personal.- Comprende toda la información del empleado (personal), cargas, fechas de entrada y salida, promociones, etc, en general cualquier acción generada dentro de la empresa queda registrada en este ítem como récord de empleados.

Administración de Posiciones.- Permite ingresar y mantener actualizados los cargos, posiciones de todos los empleados según las áreas en las que se desenvuelven. Se registran cambios de puesto, áreas y demás acciones relacionadas.

Administración de Beneficios.- Aquí se ingresan todos los préstamos, vacaciones, viáticos y demás beneficios que tiene el trabajador dentro de las empresas del grupo.

En nómina ingresa toda la información referente a las remuneraciones del trabajador, estos datos son procesados automáticamente por el sistema y como resultado obtenemos la nómina mensual de manera rápida y exacta. Este módulo nos permite los siguientes procesos:

- **Nómina**
- **Finiquitos**
- **Otros beneficios: décimos, y utilidades**

Una vez revisada, se envía directamente al banco para el pago y se contabiliza automáticamente en el mismo sistema.

En otras actividades se elaboró el Reglamentos Internos y de Seguridad y Salud de los Trabajadores, con el objeto de mantener un ambiente de Trabajo seguro y saludable, cumpliendo y haciendo cumplir con la normativa nacional vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En las fiestas navideñas, se organizaron agasajos para los empleados y toda su familia, para Quito y Guayllabamba en la Hostería Mirasierra, adicionalmente se realizó una cena en el Swiss Hotel, para el personal administrativo; en Guayaquil se realizó la cena navideña en el Hotel Sheraton, y en Cuenca en la Hostería Ushupud, con el fin de compartir momentos con nuestros empleados.

Otro aporte en el área de Recursos Humanos, durante este año, consistió en mejorar la selección del personal que ingresa al Grupo Superior, para esto se formalizaron y se unificaron las políticas de selección, reclutamiento e inducción del personal, además se adquirió un programa completo de tests para aplicar a los candidatos previa contratación, estas herramientas nos permiten garantizar que el personal que ingrese a Grupo Superior, sea el más calificado.

Durante el 2008, se realizaron varios esfuerzos por lograr que todas las regionales del Grupo Superior, trabajen de manera uniforme con las mismas condiciones y beneficios. Para esto, se unificaron las políticas con el fin de lograr una misma cultura organizacional.

Atentamente,

*Santiago Vergara
Gerente General
Haricomsa S.A*

