

QUITO, 27 MARZO DEL 2008

SEÑORES  
ACCIONISTAS  
HARICOMSA S.A  
PRESENTE



**INFORME DE GERENCIA**

De mi consideración:

Por medio de la presente pongo a su consideración y conocimiento el Informe de Gerencia que resume las actividades correspondiente al ejercicio económico del 2.007

**1.- ENTORNO ECONOMICO**

La actividad económica del país registra una desaceleración en el 2007, al alcanzar una tasa de crecimiento del 2,65% la más baja en el período de dolarización y una de las más bajas de América Latina.

En el 2007, el bajo desempeño del país se centra en la caída de la producción petrolera (-5,6%) y las menores tasas de crecimiento generalizada de las demás actividades económicas, entre ellas la pesca y productos del mar (4,8%) y la industria manufacturera (4,6%). Entre los sectores económicos que lograron un mayor crecimiento respecto al 2006, se encuentran el comercio (5%) y el transporte (5%), así como el mejor desempeño del sector agrícola del país (4,9%), gracias a las condiciones climáticas favorables en la mayor parte del año. De esta forma, la generación de bienes y servicios en el 2007 medida por el PIB total en términos nominales, se ubicó en USD 44.489,9 millones. Para el 2008, es previsible que las actividades que realizarán un mayor aporte al PIB total se concentrarán en la Construcción (7,0%), Transporte (6,0%), Petróleo (4,9%), Comercio (4,6%) e Industrias Manufacturera (4,5%), entre los que se destaca la elaboración de azúcar, fabricación de maquinaria y equipos, así como la fabricación de productos químicos, plástico y caucho, con lo cual se espera alcanzar una tasa de crecimiento del 4,25%.

Desde el punto de vista de los componentes del gasto, el de mayor dinamismo se registra en el gasto de consumo de los hogares, siendo su evolución fundamental para el impulso de la oferta agregada, incidiendo además en las actividades del comercio del país. La continua declaratoria de emergencia de al menos 10 diferentes sectores en la economía; y el incremento en los egresos del rubro sueldos y salarios del sector público por el aumento en el número de Secretarías de Estado, ha incidido en el mayor consumo final de los

hogares registrado en el 2007 (6%). Cabe señalar el hecho de que esta tendencia difícilmente será sostenible si el precio del petróleo disminuye; en tal escenario dicho incremento del gasto público puede constituir una presión exclusiva sobre las finanzas públicas y consecuentemente sobre el equilibrio financiero de la economía, base en la cual se sustenta el actual modelo de la dolarización.

Al analizar la situación del país respecto a sus relaciones económicas internacionales, en el caso de la balanza comercial registró un superávit estimado de USD 1.440 millones, lo cual significa una reducción del 1%, respecto al superávit alcanzado en el 2006 (USD 1.448 millones), ocasionado principalmente por el menor volumen de exportación petrolera, a pesar del alto precio internacional que se registró especialmente en el segundo semestre del 2007. Efectivamente, se estima que el precio promedio del Crudo Oriente se ubicó en el 2007 en USD 64,18 por barril, superior en el 22,26% con respecto al precio promedio registrado en el 2006 con USD 52,49 por barril; mientras que, la producción de petróleo decreció en -5,36% en el período enero-noviembre del 2007, respecto a igual período del 2006.

En lo referente al Sistema Bancario, continúa con un proceso de fortalecimiento, los activos se han incrementado en US \$ 1,844 millones, llegando a un total de US \$ 13,374 millones de dólares, sus rubros de cartera que han subido son cartera 30%, micro crédito 26%, consumo 14%. En créditos se ha alcanzado el monto de US \$ 7,354 millones de dólares acompañado de bajos niveles de morosidad 2,9% en lugar del 3,3% del año anterior. Las captaciones subieron en US \$ 1,034 millones, llegando a un total de US \$ 7,286 millones y niveles de rentabilidad del 20%

Hacia el 2008, proyecciones realizadas por el Banco Central del Ecuador estiman que el crecimiento económico del país se ubicaría en 4,25%, una tasa superior a la registrada en el 2007, lo cual según el ex Instituto Emisor, augura ciertas posibilidades de recuperación. Sin embargo, es importante mencionar que el panorama de crecimiento mundial luce algo incierto en el 2008, debido principalmente a la alta probabilidad de una desaceleración económica de Estados Unidos, principal país consumidor en la esfera mundial. Bajo este escenario, proyecciones realizadas por las Naciones Unidas, estiman una desaceleración económica en la mayor parte de regiones del mundo, en el cual América Latina es una de ellas (5,1% en el 2007 y se prevé 4,5% en el 2008).

A continuación procedo a describir los resultados en las diferentes áreas de Gestión de la compañía durante el 2007.

*La empresa tuvo una Facturación anual de US \$ 1,728,951 dólares, y cuyos ingresos fueron básicamente para cubrir sus costos de operación, dentro de estos la Nomina de Ventas represento un egreso total de US \$ 1,039, 222.44 dólares y por estibadores egresaron US \$ 156,059 dólares. A nivel de administración los gastos fueron por un total de US \$ 519, 367 dólares, La Utilidad de la empresa luego de impuestos fue de US \$ 6,678,12.*

*En Materias de Políticas, la empresa, mantiene que los salarios para una nueva contratación de personal deben ser Fijos y Variables que se premian en función de las metas alcanzadas, y ha unificando los beneficios referentes a Seguro Medico, Vehículos, Celulares, etc.*

*Se cuenta con una Política Corporativa de pagos de Movilizaciones y Viáticos a nivel Nacional en la que se establecen escalas que ha permitido estandarizar un proceso fundamentalmente para el Área Comercial.,*

*Se continua con los procesos de inducción para cada nueva persona que ingresa se involucre con conocimiento en las operaciones que a cada área corresponden.*

*El programa Evolution fue contratado por su utilidad para facilitar las actividades operativas del área de Recursos Humanos a fin de conseguir efectividad y eficacia al momento de calcular beneficios del personal.*

*El Modulo de Nomina fue implementado exitosamente en Enero del 2007 por todas las regionales previo a una capacitación que duró 4 meses. Este módulo está siendo utilizado y sus principales utilidades son:*

***Administración de Personal.-** Comprende toda la información del empleado (personal), cargas, fechas de entrada y salida, promociones, etc, en general cualquier acción generada dentro de la empresa queda registrada en este ítem como récord de empleados.*

***Administración de Posiciones.-** Permite ingresar y mantener actualizados los cargos, posiciones de todos los empleados según las áreas en las que se desenvuelven. Se registran cambios de puesto, áreas y demás acciones relacionadas.*

***Administración de Beneficios.-** Aquí se ingresan todos los préstamos, vacaciones, viáticos y demás beneficios que tiene el trabajador dentro de las empresas del grupo.*

*En nómina ingresa toda la información referente a las remuneraciones del trabajador, estos datos son procesados automáticamente por el sistema y como resultado obtenemos la nómina mensual de manera rápida y exacta. Este módulo nos permite los siguientes procesos:*

- *Nómina*
- *Finiquitos*
- *Otros beneficios: décimos, y utilidades*

Una vez revisada, se envía directamente al banco para el pago y se contabiliza automáticamente en el mismo sistema.

### **Administración del Tiempo (TM)**

Este módulo ha sido contratado recientemente, actualmente se está recibiendo capacitación por parte de usuarios de RRHH y supervisores de áreas quienes alimentarán el sistema constantemente para su control efectivo.

Este módulo recibe la información de los relojes marcadores instalados en cada empresa del grupo, la procesa y la mantiene actualizada en el sistema para que se pueda revisar y controlar en cualquier momento. Esto permite calcular faltas, atrasos.

Adicionalmente permite el efectivo control de puntualidad y asistencia, este módulo tiene la gran ventaja del manejo para el cálculo de sobretiempos u horas extras. Las personas designadas para alimentar el sistema deben ingresar horarios de trabajo y revisar constantemente que se cumplan comparando con las marcaciones, además revisa las horas calculadas por el sistema que estén acorde con lo que se debe pagar.

Todos los módulos del Evolution proporcionan una herramienta muy importante que es la facilidad de sacar reportes, según lo que se quiera controlar tanto de nómina como de administración del tiempo. Reporte por área, centro de costo, empresa, rubros, etc.

En resumen, ambos módulos contratados a Evolution (Nómina y TM) son de gran utilidad en el manejo de personal y administración de recursos de tiempo y dinero ya que permite mantener un eficaz manejo y control de los mismos.

Atentamente,

  
Santiago Vergara  
Gerente General  
Haricomsa S.A

