

48145

QUITO, 27 MARZO DEL 2010

SEÑORES  
ACCIONISTAS  
CORPORACION SUPERIOR S.A  
PRESENTE

INFORME DE GERENCIA

De mi consideración:

Por medio de la presente pongo a su consideración y conocimiento el Informe de Gerencia que resume las actividades correspondiente al ejercicio económico del 2.009

El Gobierno tuvo una estrategia exitosa en la recompra de la Deuda Externa que mejoró las condiciones de los Bonos del Estado y redujo el monto de su pago, y como contrapartida redujo la liquidez de la caja fiscal y de la Reserva Internacional, que antes de la recompra se ubicaba en \$ 5.047 millones y actualmente se encuentra en \$ 2.675 millones.

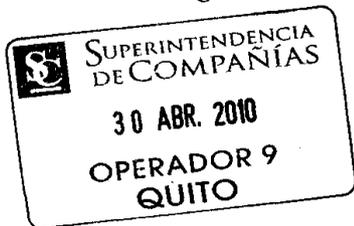
La inflación del país se ha reducido significativamente este año; se ha ubicado en 4,02% en comparación a la inflación del 2008 que fue de 8,83%; sin embargo, el ingreso promedio cayó en \$ 138 promedio; es decir, de \$ 3.808 en 2008 a \$ 3.670 en 2009.

El crecimiento económico del Producto Interno Bruto fue del 1%; derivado de una contracción económica por la crisis internacional, y que también afectó los niveles de desempleo al 9,1%. De la población económicamente activa y un 51,7% está en subempleo, lo que significa que apenas un 37,1% de la población tiene un empleo a tiempo completo.

Por otro lado, la producción petrolera ha reflejado que no se han concretado en mayores inversiones privadas ni públicas que mejoren la eficiencia del sector, lo cual se habría traducido en mayores ingresos para el Estado. En los últimos meses la producción privada cayó en un 4%; mientras que la producción Estatal ha decrecido en 0,3%.

Para el presupuesto del 2010 el Estado necesitará financiar alrededor de \$ 2.600 millones, por lo que debemos recurrir a la adquisición de una nueva deuda con organismos internacionales y países afines al Ecuador, que resultará muy complicada.

La Política Comercial durante el 2009 ha resultado muy compleja, básicamente por los efectos de la crisis internacional y que ha resultado en una Balanza Comercial con un saldo negativo de \$ 450 millones a Octubre, la cual tuvo una importante recuperación



*para fines de año, producto de implementar medidas restrictivas al comercio exterior las cuales se han ido desgravando en el transcurso de este año*

*La empresa tuvo una Facturación anual de US \$ 2,521.245 dólares, y cuyos ingresos fueron básicamente para cubrir sus costos de operación, dentro de estos la Nomina de Ventas represento un egreso total de US \$ 1.653.207 dólares. A nivel de administración los gastos fueron por un total de US \$ 646.458 dólares, La Utilidad de la empresa antes de impuestos fue de US \$ 176.198*

*En Materias de Políticas, la empresa, mantiene que los salarios para una nueva contratación de personal deben ser Fijos y Variables que se premian en función de las metas alcanzadas, y ha unificando los beneficios referentes a Seguro Medico, Vehículos, Celulares, etc.*

*Se mantiene la Política Corporativa de pagos de Movilizaciones y Viáticos a nivel Nacional por escalas que ha permitido estandarizar un proceso fundamentalmente para el Área Comercial,*

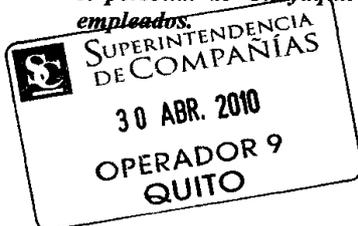
*Se continúa con los procesos de inducción para cada nueva persona que ingresa se involucre con conocimiento en las operaciones que a cada área corresponden.*

*El programa Evolution ha funcionado adecuadamente generando utilidad para facilitar las actividades operativas del área de Recursos Humanos a fin de conseguir efectividad y eficacia al momento de calcular beneficios del personal. Sus modulos de Administración de Personal, Administración de Posiciones y Administración de Beneficios han sido muy dinámicos.*

*En nómina se ha ingresado toda la información referente a las remuneraciones del trabajador, estos datos son procesados automáticamente por el sistema y como resultado obtenemos la nómina mensual de manera rápida y exacta.*

*En otras actividades se elaboró el Reglamentos Internos y de Seguridad y Salud de los Trabajadores, con el objeto de mantener un ambiente de Trabajo seguro y saludable, cumpliendo y haciendo cumplir con la normativa nacional vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.*

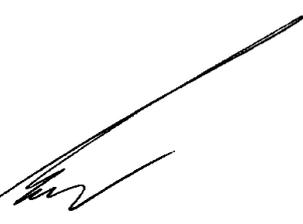
*En las fiestas navideñas, se organizaron agasajos para los empleados en el Hotel Dar Carlton para el personal administrativo; en Guayaquil se realizó la cena navideña para el personal de Guayaquil y Cuenca con el fin de compartir momentos con nuestros empleados.*



Otro aporte en el área de Recursos Humanos, durante este año, consistió en mejorar la selección del personal que ingresa, para esto se formalizaron y se unificaron las políticas de selección, reclutamiento e inducción del personal, además se adquirió un programa completo de tests para aplicar a los candidatos previa contratación, estas herramientas nos permiten garantizar que el personal que ingresa sea el más calificado.

Durante el 2009, se realizaron varios esfuerzos por lograr que todas las regionales trabajen de manera uniforme con las mismas condiciones y beneficios. Para esto, se unificaron las políticas con el fin de lograr una misma cultura organizacional.

Atentamente,



Santiago Vergara  
Gerente General  
Corporación Superior S.A

