



Quito, marzo de 2014

Informe de la Administración a la Junta General Ordinaria de Accionistas de Pichincha Casa de Valores PICAVAL S.A.

El año 2013 se desarrolló en un ambiente nacional de relativa tranquilidad, luego de que en el año precedente por cumplimiento de las leyes y reglamentos, fuimos desvinculados del grupo financiero al que pertenecemos durante 19 años. El reto fue bastante difícil, mantener el mismo nivel de liderazgo que nos ha caracterizado y conseguir los objetivos económicos buscados.

Dentro de este aspecto, llevamos adelante un plan estratégico, buscando incrementar la base de clientes, ofreciendo productos con el valor agregado que ha hecho que Picaval S.A., sea la primera empresa dentro del mercado bursátil nacional. Así lo demuestran las cifras finales de valores negociados por Picaval, que ascendieron al 27.52% del total del mercado, seguido a bastante distancia de la segunda con un valor que llegó al 7.51%

La gestión de Picaval durante el año 2013 obtuvo resultados muy satisfactorios, se generaron ingresos por el valor por USD. 1.224.068,00, que respecto al año 2012 significaron un crecimiento del 24.95%. El desarrollo del negocio de Picaval por áreas representa, en la línea de Corretaje el 69.71%, seguido por los ingresos originados en Estructuración Financiera el 15.34%, en Administración de Portafolio de Terceros el 8.93% y los aportados por la Administración de Portafolio Propio y Otros Ingresos que llegaron al 6.02%.

Al concluir el periodo 2013, la situación financiera de Picaval, refleja un índice de liquidez del 4.32% y un índice de endeudamiento del 0.29%, lo cual nos lleva a la conclusión de que la situación patrimonial de la empresa es sólida y se ajusta a las normas emitidas por el Consejo Nacional de Valores en sus resoluciones.

Picaval, dentro del aspectos laborales y tributarios, cumple con todas las disposiciones que en estas materias han emitido y emiten los organismos de control, por lo cual no hemos tenido contingencias que hayan ocasionado pérdidas monetarias o riesgos reputacionales.

En el ámbito interno manejamos una política de recursos humanos, que propenden a la capacitación de nuestro personal, abierta a escuchar los problemas y necesidades del mismo, que redundan en la creación de un buen clima laboral necesario para el cumplimiento cabal y profesional de toda la empresa.



Mantener el liderazgo en el mercado de valores nacional, constituye uno de los principales objetivos para el año 2014, además de continuar aportando efectivamente al crecimiento del sector bursátil en el Ecuador.

Esperamos que las nuevas regulaciones gubernamentales en esta materia, nos sirvan para la mejora continua y sostenida de todos los entes económicos del ramo.

Atentamente,


Ismael Velez
GERENTE GENERAL