

Quito, 31 de Marzo del 2016

**INFORME DE LABORES DEL GERENTE GENERAL DE LA COMPAÑIA
SOCIEDAD AGRICOLA VICTORIA S. A. SAVISA
DURANTE EL EJERCICIO ECONOMICO AÑO 2015**

Señores:
Accionistas de Sociedad
Agricola Victoria S.A.
Presente.-

Dando cumplimiento Al Art. 433 de la Ley de Compañías y la Resolución No 92-1-4-3-0013 de dicha entidad de control, pongo en conocimiento a los señores accionistas el informe de mi gestión, correspondiente al ejercicio económico comprendido entre el primero de enero al treinta y uno de diciembre del dos mil quince.

Las operaciones de la Compañía se han desarrollado con bastante dificultad dada las condiciones adversas como son la falta de productividad en finca debido a la necesaria renovación de plantas que apenas iniciará en abril del 2016. Adicionalmente la escasa política económica que apoya la reducción de flujos hacia nuestro principal y natural mercado de exportación y la caída sustancial de la demanda en Europa y el mercado Ruso, han sido los principales hechos que han afectado seriamente nuestras proyecciones inicialmente trazadas, y si sumamos la fuerte crisis económica de esos países por la devaluación de la moneda, entre otros, tenemos como resultado un comercio muy limitado con excesivo gasto de mano de obra e insumos que nos ha llevado a marginar severamente las probables utilidades. Sin embargo, sin desmerecer las dificultades manifestadas, la compañía continúa en un proceso de continuar en la búsqueda de encontrar los caminos que nos lleven al desarrollo anhelado. Por lo que ha destinado todo esfuerzo de los recursos humanos, técnicos y económicos para conseguir no sólo a renovación de plantas que verá resultados desde abril del 2016, sino además, una constante reducción de gastos sin afectar las óptimas condiciones y que estoy seguro darán frutos a mediano plazo.

Nuestra inversión efectuada en este año al renovar nuestro material vegetal, dará estabilidad y tranquilidad en la producción y ventas, ya que podemos

proyectar con más exactitud nuestra cosecha, y de esta manera, cumplir con la demanda de nuestros clientes que es el objetivo planteado.

Durante este periodo 2015 la administración continuó en el proceso de franca apertura y desarrollo de procesos administrativos y operativos de tal forma que el flujo operativo y de gestión esté a tono de la realidad del negocio, en este contexto la administración está abierto a los cambios y adaptarse lo más rápido a ellos.

Con relación a las exportaciones de este año no tuvo un crecimiento con relación al año anterior debido principalmente a la reestructuración planteada en el área de producción ya que se destinó áreas productivas a recuperación de suelos y dar sostenibilidad a futuro de las mismas. No obstante la renovación de áreas de producción a finales del año, su efecto deberá verse reflejado en la producción del siguiente año.

En lo relacionado a la recuperación de cartera, los índices de recuperación se mantuvieron con relación al año anterior, con ello se demuestra que los niveles de recuperación se redimen lentamente de las modificaciones significativas de años anteriores principalmente por la crisis mundial.

En cuanto a los procedimientos financieros-contable, se han mantenido estables cumpliendo con lo requerido por la administración para la toma oportuna de decisiones; de igual manera en este periodo la administración continúa con la política de control de costos y gastos objetivo propuesto por toda la empresa ya que por la subida de insumos y principalmente de la mano de obra, la empresa ha tenido que mantener su personal y no incrementarlo así como replantear las políticas de consumo con tendencia a la utilización de productos orgánicos que sin duda favorece a nuestra empresa como al medio ambiente.

La alta inseguridad que vive el país en cuanto a los índices delictivos y nuevas formas de operar, por parte de grupos sociales indeseables, han hecho que consigamos la certificación de instituciones como BASC (Business Alliance for Secure Commerce) capítulo Pichincha, con lo cual buscamos disminuir el riesgo de contaminación a nuestra empresa, y por otro lado, damos mayor seguridad a nuestros clientes que nos brindan su confianza.

En lo relativo a las resoluciones de la Junta General de Accionistas, las disposiciones se han cumplido en forma íntegra.

Sin embargo, lamento informar que el resultado del ejercicio del año 2015, por las razones expuestas, fue negativo, conforme al siguiente cuadro adjunto:

En mi calidad de Gerente General, para cumplir con los objetivos en el siguiente ejercicio 2016, me permito sugerir las siguientes recomendaciones:

1. Debido a los cambios productivos importantes que se han dado en la industria florícola, y muy especialmente en variedades como las que producimos al momento, así como la obtención de nuevas condiciones del negocio, es pertinente ingresar a un proceso de cambio estructural a nivel de producción ya que será la única forma de ser competitivos y mantener un lugar en nuestro segmento aunque esto implique una inversión mayor a la esperada.

2. Cumplir con el mínimo esperado de las proyecciones de producción ya que esto representa la base fundamental de nuestra organización, en el momento que esto no se cumpla o no llegue a los parámetros mínimos propuestos por la dirección causaría un impacto directo a los resultados esperados por la compañía.

3. Continuar con el proceso de control interno de costos y gastos de acuerdo a los requerimientos y necesidades que la producción demande sin exceder en niveles de gasto que perjudique a la economía de la compañía.

4. Mantener la mutua fidelidad con los clientes para que se conviertan en verdaderos socios comerciales que busquen, al igual que nosotros, ser más rentables logrando consistencia y efectividad.

5. Dar el soporte incondicional por parte de socios, colaboradores y empleados para que los objetivos planteados para el siguiente periodo se puedan cumplir.

6. Mantener la mejora continua en cuanto a la calidad de nuestra flor, así como implementar la capacitación constante todo el personal.

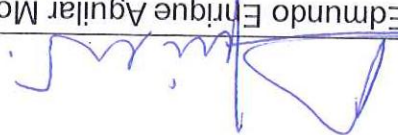
7. Apoyar el desarrollo del departamento de Talento Humano para el crecimiento del capital de trabajo y su formación.

8. Realizar un levantamiento de los diferentes procesos de la producción para tener un estricto y responsable cumplimiento lo cual nos permitirá mejorar la productividad de la compañía.

PERDIDA DEL EJERCICIO	US\$	172.304,78
15% PARTICIPACIONES TRABAJADORES	US\$	0,00
ANTICIPO IMPUESTO RENTA IMPUESTO MÍNIMO	US\$	0,00
PERDIDA NETA DEL EJERCICIO:	US\$	172.304,78

Esperando de esta forma haber cumplido con el delicado encargo de administrar la Compañía, reitero mis agradecimientos por la confianza depositada y me suscribo de ustedes.

Muy atentamente,


Edmundo Enrique Aguilar Montalvo
Gerente General
SOCIEDAD AGRICOLA
VICTORIA S.A. SAVISA