

**INFORME DE LABORES DEL GERENTE GENERAL DE LA COMPAÑIA
SOCIEDAD AGRÍCOLA VICTORIA S. A. SAVISA A LOS ACCIONISTAS
SOBRE LOS MOVIMIENTOS DE LA EMPRESA, DURANTE EL EJERCICIO
ECONOMICO DE 2013**

Quito, 21 de marzo del 2014

Señores:
Accionistas
Ciudad.-

Dando cumplimiento Al Art. 433 de la Ley de Compañías y la Resolución No 92-1-4-3-0013 de dicha entidad de control, pongo en conocimiento a los señores accionistas el informe de mi gestión, correspondiente al ejercicio económico comprendido entre el primero de enero al treinta y uno de diciembre del dos mil trece.

Las operaciones de la Compañía se han desarrollado conforme a las condiciones proyectadas, pero como mencionamos en nuestro informe del año anterior continuamos con la incertidumbre de la política económica adoptada por el actual gobierno al mantener cerrado su postura de no apertura comercial con los países desarrollados en especial los Estados Unidos de América, el cual representa nuestro principal socio comercial a nivel país y en especial para las empresas productoras y exportadoras de flores y con el agravante de una no renovación al tratado de preferencias arancelarias lo que ocasionó una pérdida de competitividad importante; por tal razón hemos mantenido la política de diversificar nuestro mercado hacia Europa, mercado Ruso y otros destinos, quienes a pesar de haber atravesado por una fuerte crisis económica, devaluación de la moneda, entre otros, han mantenido su posición de compradores de la flor ecuatoriana pero con un ajuste del precio comercial lo que ha llevado a marginar más aun la posible ganancia; adicional los altos costos del capital y los continuos incrementos de los costos de los productos e insumos, lo cual obviamente ha influenciado en nuestros resultado. La actividad operativa de Sociedad Agrícola Victoria S.A. SAVISA se ha desarrollado en función de las expectativas marcadas tanto en la producción como en las ventas, de ello se deduce que a pesar de la difícil situación económica la compañía continua en un proceso de subsistir y seguir generando empleo y desarrollo para el país ya que se ha contado con el apoyo y aporte económico de los socios.

La fuerte inversión efectuada en este año, mayor que en años anteriores, al renovar nuestro material vegetal en la totalidad de la finca busca dar estabilidad y sostenimiento del negocio ya que podemos proyectar con más exactitud nuestra producción y ser competitivos en un mercado cada vez más

exigente, de esta manera cumplir con la demanda de nuestros clientes y en base a nuestra capacidad operativa llegar a los objetivos que la administración ha planteado.

Durante este periodo 2013 la administración continuó en el proceso de franca apertura y desarrollo de procesos administrativos y operativos de tal forma que el flujo operativo y de gestión esté a tono de la realidad del negocio, en este contexto la administración está abierto a los cambios y adaptarse lo más rápido a ellos.

Con relación a las exportaciones de este año se tuvo un decrecimiento con relación al año anterior debido principalmente a la reestructuración planteada en el área de producción al definir programas de siembra específicos y constantes que fueron en relación directa a la capacidad de nuestra propia propagación, además se destinó áreas productivas a recuperación de suelos para dar sostenibilidad y futuro a las mismas. No obstante la renovación de áreas de producción a finales del año para los 2 picos importantes de la industria que son el día de San Valentín y el Día de la Madre, su efecto deberá verse reflejado en la producción del siguiente año.

En lo relacionado a la recuperación de cartera, los índices de se mantuvieron con relación al año anterior, con ello se demuestra que los niveles de recuperación son constantes y superan lentamente las modificaciones significativas de años anteriores principalmente debido a la crisis mundial.

En cuanto a los procedimientos financieros-contable se han mantenido estables cumpliendo con lo requerido por la administración para la toma oportuna de decisiones; de igual manera este periodo la administración continua con la política de control de costos y gastos objetivo propuesto por toda la empresa ya que por la subida de insumos y principalmente de la mano de obra la empresa ha tenido que mantener su personal y no incrementarlo así como replantear las políticas de consumo con tendencia a la utilización de productos orgánicos que sin duda favorece a nuestra empresa como al medio ambiente, pero siempre buscando el equilibrio necesario para no sacrificar calidad por precio.

Es importante mencionar que para el año 2013 se adoptó una nueva política en relación a los activos biológicos ya que los costos y gastos incurridos en la producción de los lotes en proceso fueron enviados al gasto y asumidos como tal al momento de la siembra y no cuando estos empiecen su producción como fue la política del año anterior. Esto es relevante si se consideran los lotes de poda o siembra del último trimestre ya que se incurre en gastos fuertes cuya producción saldrá luego de 22 semanas aproximadamente, ocasionando un desbalance en los resultados pero que por otra parte nos permiten llegar con un estado de situación y de resultados más limpio de obligaciones a futuro.

En otro ámbito y consciente de la inseguridad que vive el país en cuanto a los altos índices y nuevas formas de operar por parte de bandas de narcotráfico a nivel mundial, se obtuvo la re - certificación, por segundo año consecutivo, del Certificado BASC (Business Alliance for Secure Commerce) capítulo Pichincha cumpliendo con el objetivo propuesto en el 2012, con lo cual buscamos disminuir el riesgo de que nuestro producto se contamine y por otro lado damos mayor seguridad a nuestros clientes que nos brindan su confianza. Así mismo se ha renovado exitosamente el sello FLOR ECUADOR que nos permite garantizar de mejor manera la ejecución de los procesos y requerimientos socios ambientales propuestos. Como también hemos tenido excelentes calificaciones en las Auditorias por parte de entidades gubernamentales.

En lo relativo a las resoluciones de la Junta General de Accionistas, las disposiciones se han cumplido en forma íntegra.

Del resultado operacional del ejercicio económico del presente año me permito indicar que fue negativo al generarse una pérdida para la empresa debido a varias de las razones antes expuestas y que la misma, dado el efecto de la Ley Tributaria respecto al pago de anticipo de impuesto a la renta que se convierte en impuesto mínimo, se incrementa dicho valor según se muestra en el siguiente detalle:

PERDIDA DEL EJERCICIO	US\$	324,900.68
15% PARTICIPACIONES TRABAJADORES	US\$	0.00
ANTICIPO IMPUESTO RENTA IMPUESTO MÍNIMO	US\$	22,995.20
PERDIDA NETA DEL EJERCICIO:	US\$	347,895.88

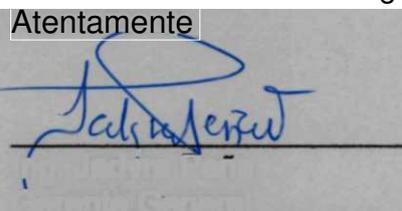
En mi calidad de Gerente General, para cumplir con los objetivos en el siguiente ejercicio, me permito sugerir las siguientes recomendaciones:

1. Debido a los cambios productivos importantes que se han dado en la industria florícola y muy especialmente en variedades como las que producimos al momento, así como el cambio de las condiciones del negocio, el mercado internacional y los hábitos de consumo, es pertinente continuar con un proceso de cambio estructural a nivel de producción ya que será la única forma de ser competitivos y mantener un lugar en nuestro segmento aunque esto implique una inversión mayor a la esperada.
2. Cumplir con el mínimo esperado de las proyecciones de producción ya que esto representa la base fundamental de nuestra organización, en el momento que esto no se cumpla o no llegue a los parámetros mínimos propuestos por la dirección causaría un impacto directo a los resultados esperados por la compañía.

3. Replantear y definir un nuevo proceso de control interno de costos y gastos de acuerdo a los requerimientos y necesidades que la producción demande sin exceder en niveles de gasto que perjudique a la economía de la compañía.
4. Mantener la fidelización de los clientes para que se conviertan en verdaderos socios comerciales que busquen al igual que nosotros ser más rentables logrando consistencia y efectividad.
5. Mantener soporte incondicional por parte de socios, colaboradores y empleados para que los objetivos planteados para el siguiente periodo se puedan cumplir.
6. Mantener la mejora continua en cuanto a la calidad de nuestra flor, así como implementar la capacitación constante todo el personal.
7. Apoyar el desarrollo del departamento de talento humano para el crecimiento del capital humano y su formación.
8. Realizar un levantamiento de los diferentes procesos de la producción para tener un estricto y responsable cumplimiento lo cual nos permitirá mejorar la productividad de la compañía.

Esperando de esta forma haber cumplido con el delicado encargo de administrar la Compañía, reitero mis agradecimientos por la confianza consignada, me suscribo de ustedes.

Ing.

Atentamente


Jady¹ ra Peña Gerente
General
REPRESENTANTE
LEGAL