

INFORME DE GERENTE GENERAL POR EL AÑO 2014

Quito, 30 de marzo de 2015

A los Socios y colaboradores de AENA, Auditores y Consultores Cía. Ltda.

De mis consideraciones:

Con el propósito de dar cumplimiento a las disposiciones legales estatutarias, me permito presentar el respectivo informe de actividades de la Firma y que corresponde al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2014 y cuyos principales aspectos son:

Actividades de auditoría de estados financieros.-

- 1.- Los honorarios por auditorías de estados financieros en el año 2014 aumentaron en US\$73.168 lo que representa un 40%, con relación al año 2013; asimismo el número de clientes aumentó en el año 2014 con relación al año 2013, esto principalmente a que la Firma busca mejorar la calidad de los clientes, evitando trabajar con aquellos que son muy poco rentables o de alto riesgo.

Actividades de Capacitación.-

- 2.- En el año 2014 los ingresos por eventos de capacitación disminuyeron esto se debe principalmente a que no se establecieron acuerdos específicos para dictar seminarios en este año. Se espera que para el año 2015 se puedan dictar seminarios tanto al sector público como al privado en diversos temas de interés empresarial

Avance de AENA Capacitaciones.-

- 3.- En el año 2014 la división de AENA Capacitaciones pasó a un estado de espera, principalmente para poder reestructurarla y operar de manera independiente desde el año 2015.

Potenciación de Imagen Corporativa.-

- 4.- En el año 2013 se estandarizaron firmas digitales y fondos de escritorio, así como los logotipos en todos los formatos que usa la firma. Se determinó que la imagen actual de la Firma durará hasta finales del año 2015. Esto se ha mantenido durante el año 2014.



Evaluación al Sistema de Control Interno.-

- 5.- En el 2014 el Gerente Administrativo Financiero realizó una evaluación al sistema de control interno y se determinaron ciertas falencias que fueron corregidas. La siguiente evaluación al sistema de control interno se realizará a finales del año 2015.

Disminución de la Rotación del Personal.-

- 6.- En el 2013 y el primer semestre de 2014 la rotación de personal alcanzó los niveles más altos que ha visto la Firma, esto se debe principalmente a que los salarios en el sector público son más atractivos que aquellos del sector privado. Sin embargo, se compitió con este inconveniente implementando un programa de capacitación y entrenamiento de 30 días de duración para el personal nuevo. Asimismo, se les concede permiso para que los colaboradores que todavía están estudiando puedan asistir sin inconveniente a sus actividades académicas.

Perspectivas para el futuro.-

- 7.- Mantenemos latente el deseo de seguir creciendo como Firma y para ello hemos iniciado con el rediseño de la estrategia de captación y mantenimiento de clientes en cada una de las áreas. Se espera que para el año 2015, cuando la firma cumpla 25 años, se pueda cambiar el sitio web. Se analizará si se debe actualizar o modificar el logotipo de AENA Auditores y Consultores.

Agradezco a Dios, a los colaboradores y clientes por habernos permitido cumplir un año más de labores.

Cordialmente,

Wilson Silva Mantilla
Gerente General.