

## **COMPAÑÍA GRUPO DOCE GRUCESA S.A.**

### **INFORME DE GERENCIA AÑO 2016**

De conformidad con lo dispuesto en la ley de compañías, me permito poner a su consideración el presente informe correspondiente al periodo, primero de enero al treinta y uno de Diciembre del dos mil dieciséis.

#### **INTRODUCCIÓN.**

En el año mil novecientos noventa y nueve si la memoria no me falla, compre las acciones al Dr. Francisco Rivera, fue una inversión pequeña motivado porque mi hija estudiaba en la institución Ricardo Descalzi, no era el medio al que estaba dedicado, pero poco tiempo después por las dificultades que atravesaba la compañía asumí la gerencia y me pude dar cuenta ya puertas adentro que el momento que estaba viviendo la institución era difícil, nunca pensé si era o no capaz de asumir este reto a pesar de tener un pequeño porcentaje en acciones como lo dije antes no defendí mis acciones sino mi prioridad fue el proyecto educativo, el sueño de los socios fundadores que luego se convirtió en mi sueño de tener una institución educativa que sea un referente en la ciudad y a poco tiempo será del país, ha pasado ya diecisiete años no tengo ninguna duda que valió la pena porque es la mayor experiencia que he vivido mi mayor escuela de aprendizaje con la bendición del padre que todo en mi vida lo ha hecho fácil pudimos sacar a esta institución de las cenizas.

#### **ASPECTOS ADMINISTRATIVOS.**

Se ha ratificado a la señora Fanny Proaño en colecturía. Señora Alexandra Vásquez en la secretaria, en contabilidad la licenciada Inez López.

Del personal como rector, el licenciado Bayron Barriga vicerrector licenciado Flor Rivadeneira inspector general el licenciado Efraín Samaniego en departamento del DECE licenciada María José Urgilez y licenciada Ana María Rodríguez maestros de planta 12 y maestros que cobran con factura servicios prestados 17, la Dra. Salome Navas en el departamento médico

personal en el servicio de limpieza, contando con un total de 42 personal incluyendo en persona y la Ing. Karla Ungles como Presidenta de la Compañía.

Para poder seleccionar mejor a los maestros se optó por una política nueva de contratación, que es por servicios prestados para que si el maestro no es necesario inmediatamente se le pague por los días trabajados y se contrate un nuevo maestro con el mismo método a su reemplazo, con esto se ha logrado mayor eficiencia y menor costo para la compañía.

Dando cumplimiento a las recomendaciones que año tras año ha venido realizando la Dra. Cecilia Prietz y para un mejor control de la contabilidad en septiembre del 2016 se adquirió el programa contable SIMBOGIC.

#### ASPECTOS FINANCIEROS.

Para poder tomar la nueva política de contratación se tuvo que hacer una serie de liquidaciones tal es el caso que en julio del 2016 se liquidó como despido intempestivo a 4 docentes el mismo que ascendió a un valor de 7.412,16 y en agosto se liquidó a 8 docentes ya que en esa fecha se terminaron los contratos de trabajo.

Un maestro con el sueldo básico y todos los beneficios de ley en el año 2016 llega a ganar un valor de \$ 480,52 mensual y al año \$ 5.766,34 y a tiempo completo \$ 491,52 al año \$ 5.898,32 hoy los maestros cobran con factura \$450 mensuales y solo por diez meses lo que claramente se puede sacar la diferencia por maestro que es de \$1.266,34 en el un caso \$1.398,32 en el otro caso es un ahorro que nos permitirá pagar por ejemplo el crédito y mejorar en la parte académica.

De las utilidades del año anterior se utilizó para la remodelación de los baños de los estudiantes de la básica y se gastó el valor de \$6.713,62 más lo de la remisión \$ 1.099,77 dando un total de \$ 7.813,39, con lo que se cumplió lo que se acordó en la junta general del año anterior.

De los \$ 50.000,00,00 del préstamo que se realizó en la Cooperativa San Francisco se ha construido la loca de 352 mtrs y dos aulas terminadas y sus respectivos baños tanto para hombres como para mujeres, cabe mencionar

que dicho valor no cubre todos los gastos que se han realizado por lo que para llegar hasta donde está la construcción se tuvo que gastar \$ 7 154.80 sumando un total de \$ 87 054.80, además se instaló porcelanato en las gradas, y pasillos de los dos bloques y 4 aulas y los dos techos cubren gradas, es decir se alcanzó la institución lo que nos permite presentar a nuestros padres de familia y alumnos una bonita institución.

Este año fue muy bueno ya que la compañía pudo liquidar para poder cumplir con los compromisos crediticios y además pagar a los maestros con puntualidad es así que las utilidades del ejercicio económico reflejadas en los balances están acordes a lo que había dicho en el informe del 2015 que la condición de la empresa está en un alto nivel y las utilidades se logró duplicar llegando a un valor de \$ 20 436.50 seguiremos trabajando en esta línea por que ahora nos comprometemos ser más eficientes para proteger a nuestros accionistas esperamos que con el nuevo gobierno tengamos reglas claras y tranquilidad para enfocarnos en un permanente crecimiento contando siempre con su confianza.

#### **INVERSIONES**

Siempre será necesario una nueva inversión queda pendiente terminar las cuatro aulas del un bloque terminado a las canchas que están bastante deterioradas y los gradados frontal y posterior aumentar las seguridades queda pendiente la piscina que no se pudo construir por permisos municipales.

#### **CONCLUSIONES**

Con humildad pero con un sano orgullo debo decir que el Centro Educativo Ricardo Descalzi crece sano, fuerte, sobre un gran ejemplo de vida, de trabajo, de valores como la honradez, la unión de la familia, el saber que más importante que el interés personal están los intereses colectivos, que siempre hace falta replanteamos nuestras metas o nuestros objetivos para saber si estamos en la línea correcta, siendo un aporte positivo para la familia para nuestra ciudad y para el país.

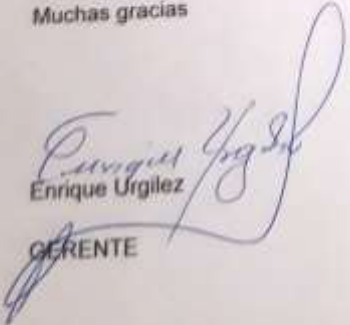
#### **RECOMENDACIONES.**

Mantenemos en la misma línea de trabajo, invirtiendo en tecnología de tal manera que el estudiante pueda también estudiar tipo presencial pero vía on line, hacer el proyecto para que la institución abra el bachillerato con todas las especialidades en el horario vespertino ya que en este horario hay un buen nicho de mercado, por el estudio realizado el bachillerato deja buenas utilidades y es de más fácil control y de gran expansión, es muy importante que se trabaje en proyectos para ofrecer nuevas carreras especialmente técnicas.

#### **AGRADECIMIENTO.**

Quiero expresarles un profundo agradecimiento a quienes en esta travesía han estado a mi lado apoyándome, a todo el personal administrativo, personal docente y de servicio por su trabajo, dedicación, su entrega, a los accionistas por su confianza, agradecimiento eterno a mi querida esposa a mis hijas a mis nietos que son mi fuerza y mi inspiración.

Muchas gracias

  
Enrique Urgilez

GERENTE

