

INFORME DE GERENCIA

COMPAÑÍA GRUPO DOCE GRUCESA S.A.
AÑO 2010

Señores accionistas pongo en consideración el presente informe comprendido entre el primero de enero al 31 de diciembre del 2010, dando cumplimiento a lo dispuesto por la ley de compañías y a los estatutos sociales de la compañía.

ANTECEDENTES:

En mi segundo año como Gerente de esta prestigiosa compañía, debo manifestar que hemos dado continuidad a nuestra gestión en el campo administrativo, en el manejo de personal, en el campo financiero,; por tal razón, mantenemos siempre la fe y la convicción de que progresivamente transitamos el camino de la superación y el crecimiento.

1. PERSONAL ADMINISTRATIVO:

Iniciamos el año lectivo 2010-2011 como rector el señor Licenciado Bayron Barriga, como Vicerrectora la Lic. Mariana Garcés, como Inspector General el Lic. Rómulo Viteri, como colectora la Sra. Fanny Proaño, como Contadora la Lic. Inéz López y como secretaria la Sra. Alexandra Vásquez.

2.- PERSONAL DOCENTE:

Debo lamentar que con fecha octubre del 2011 presentó la renuncia el Lic. Rómulo Viteri, que venía desempeñándose como Inspector General de la Institución por 12 años, quien fue reemplazado por el Lic. Efraín Samaniego Sánchez, quien hasta el momento mantiene un muy buen desempeño, de igual manera debo lamentar la renuncia en diciembre del 2010 de la Lic. Mariana Garcés quien se desempeñó como Vicerrectora de la institución por 3 años, la misma que ha sido reemplazada por la Lic. Flor María Rivadeneira Palacios, de igual manera renunció a su cargo de docente la Lic. Joseth Vargas en septiembre del 2011, la misma que ha sido reemplazada por la Lic. Elsie Vásquez Altamirano, cabe informar que todos los docentes que

renunciaron fueron liquidados de acuerdo al Código de Trabajo dando un valor total de \$ 2145, 62. Por lo demás, se mantiene la nómina, pudiendo ver que el personal está trabajando con alto sentido de responsabilidad y entrega a la Institución.

3.- ASPECTOS ADMINISTRATIVOS:

Se ha contratado maestros que tienen un buen perfil profesional, que nos ha dado resultado por el alto crecimiento que hemos tenido en el período 2010-2011, al ser contratada la Lic. Flor María Rivadeneira como vicerrectora, se ha logrado formar un equipo de trabajo motivado y eficiente que respalda la gestión de las autoridades educativas para desempeñar las tareas diarias.

4.- ASPECTOS ECONÓMICOS

La principal preocupación de Gerencia es dar cumplimiento a todas las obligaciones que tenemos como compañía, es así que respaldados por nuestra señora contadora y aplicando las normas contables generalmente aceptadas, se ha procedido a hacer los diversos desembolsos con toda la documentación en regla y con los respectivos soportes, es por eso que en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social están pagadas todas las obligaciones, de igual manera con el S.R.I., y todos nuestros acreedores, notándose una disminución considerable en los pasivos, que da lugar a pensar en un futuro endeudamiento para invertir dentro de la institución.

El superávit del presente ejercicio nos da una mayor confianza y la posibilidad de creer que nuestra compañía con una debida planificación e inversión, se pueda convertir en una institución rentable. Uno de los mayores problemas es la recuperación de cartera, ya que existe un desinterés por parte del padre de familia en cumplir con sus obligaciones económicas, lo que genera una falta de liquidez, a pesar de esta falencia, se cumple con todas las obligaciones para consolidar nuestra institución y esté dentro de las compañías serias.

5.- CONCLUSIONES

a) Se ha mantenido un personal plenamente motivado y unido formando un solo equipo.

b) Ha causado mucha expectativa la compra del INFOCUS, para conferencias y dictar clases, logrando un mejor proceso de enseñanza-aprendizaje y este es el lineamiento en el que debemos mantenernos invirtiendo en tecnología.

6.- RECOMENDACIONES

a) Hacer un llamado a los señores accionistas para hacer un aumento de capital que nos permita construir todo lo planificado, y así podamos entregar a nuestros estudiantes unas aulas decentes y con equipos modernos que nos permitan hacer la diferencia en la educación.

b) Buscar alianzas estratégicas para utilizar las instalaciones en la tarde.

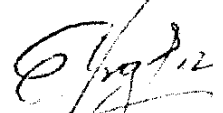
c) Que a los maestros que trabajan por hora, se les contrate como **servicios profesionales**.

d) De no tener acogida el aumento de capital, los señores accionistas den paso a gente que crea en el proyecto y quiera invertir.

7.- AGRADECIMIENTO

Al terminar mi informe, quiero dejar constancia de mi agradecimiento a los señores Accionistas por el respaldo y la confianza, al personal docente, administrativo y de servicio, por su valiosa colaboración y su mística de servicio.

Atentamente,


Sr. Enrique Urgilés
GERENTE

