

INFORME DE GERENCIA

COMPAÑÍA GRUPO DOCE GRUCESA S.A.
AÑO 2009

Señores accionistas pongo en consideración el presente informe comprendido entre el primero de enero al 31 de diciembre del 2009, dando cumplimiento a lo dispuesto por la ley de compañías y a los estatutos sociales de la compañía.

1. ANTECEDENTES:

El grupo DOCE GRUCESA S.A. fue fundado el 3 de mayo de 1986 y por 25 años viene prestando los servicios educativos contribuyendo con un importante aporte en la formación de la niñez y la juventud tungurahuese y ecuatoriana.

2. PERSONAL ADMINISTRATIVO:

Se mantienen en el cargo el señor rector, vicerrector y el inspector general, la señora contadora y la señora colectora, los mismos que con su trabajo eficiente dan un aporte valioso a la institución, renunció la señora Claudia Chiriboga y en su reemplazo ocupa el cargo de secretaría la señora Alexandra Vásquez.

3.- PERSONAL DOCENTE:

En cuanto a la nómina de docentes tenemos la renuncia de la señorita Lic. Cecilia guerrero, que venía desempeñándose como profesora de inglés por un período consecutivo de 17 años, su renuncia obedece a la fiscalización y nos ha dejado un pedido formal de que la compañía le otorgue una bonificación económica por su tiempo de servicio con lo cual, cumpla con comunicar a la junta general para que tome una decisión al respecto; también renuncia la señora licenciada cristina manzano, Gioconda Fiallos, Ibelia Cáceres quienes también se

fiscalizaron, las mismas han sido ya reemplazadas y tanto la escuela como el colegio cuenta con su nómina completa.

4.- ASPECTOS ADMINISTRATIVOS:

Al recibir el respaldo del personal docente y administrativo y el respaldo unánime de los señores accionistas, asumí las funciones de gerente, para llevar a cabo políticas que beneficien a la institución, mi primera gestión fue reunirme con los maestros para agradecer su respaldo y delinear una política de trabajo, basado en el respeto, la confianza y con un alto grado de tolerancia, los resultados no se dejaron esperar y se ha conseguido una actitud de trabajo positivo que beneficia, tanto a los niños como a los padres de familia.

En razón que nuestro semillero es pre-kinder y primero de básica se optó por invertir en tecnología, se compró dos televisores de 29 pulgadas y dos DVD, por lo cual, se logró matricular 29 alumnos en pre-kinder y 26 en primero de básica, logrando un incremento significativo a pesar de haber suprimido un paralelo, la estrategia debería ser, continuar invirtiendo en tecnología en los grados superiores, porque el impacto que causa en el padre de familia es favorable y se benefician los niños y los maestros para una mejor enseñanza-aprendizaje.

Para ampliar nuestra oferta educativa, debo informarles que se abrió la especialidad de Físico Matemático y se reabrió Informática.

5.- ASPECTOS ECONÓMICOS

Como es de vuestro conocimiento la institución atraviesa por muchos años problemas económicos, entre su principal falencia el problema de liquidez que no permite cumplir con las obligaciones a tiempo; en tal virtud, teníamos pendiente el pago de sueldos de diciembre del personal de planta y de contrato, a la CACPET, pago de los fondos de reserva 2008, planillas al IESS de noviembre y diciembre y los préstamos al IESS, que siendo ya descontados en los roles respectivos, no se pudo cancelar a esta entidad lo que ocasionaba problemas a los

empleados. pago de servicios básicos se septiembre a diciembre, estos pagos se los ha podido realizar recurriendo a préstamos a familiares, que llega a un monto de \$ 17873,20 (diecisiete mil ochocientos setenta y tres con veinte centavos), a lo que se suma la planilla de junio por el valor de \$ 7729,64 (siete mil setecientos veinte y nueve con sesenta y cuatro centavos) más la planilla de aportes al IESS por \$ 862, 79 dando un total de \$ 26463,63 (veinte y seis mil cuatrocientos sesenta y tres con sesenta y tres centavos. Se ha pagado todas la obligaciones excepto las planillas de aportes de noviembre y diciembre, debiendo aclarar que las planillas de los préstamos y fondos de reserva se encuentran al día.

Conjuntamente con el señor presidente, se ha revisado y analizado las cuentas por cobrar "accionistas" y para mantener nuestras cuentas saldadas, hemos decidido condonar estas deudas para que en el balance no consten estos valores, por tal razón, debo agradecer y felicitar al señor presidente por esa muestra de consolidar las relaciones personales de los señores accionistas.

Se realizó la gestión con la Editorial SANTILLANA, logrando un aporte significativo de \$ 6776,14 (seis mil setecientos setenta y seis con catorce centavos) y el arriendo del edificio al señor Absalón Meléndez por un valor de \$ 2066,90 (dos mil sesenta y seis con noventa), gracias a estos recursos se ha logrado disminuir las pérdidas de los ejercicios anteriores en \$ 8843,04 (ocho mil ochocientos cuarenta y tres con cero cuatro centavos).

6.- CONCLUSIONES

a) A pesar de que hemos tenido una pequeña utilidad es importante que mantengamos continuidad en la gestión Administrativa dándole a nuestros colaboradores estabilidad laboral y manteniendo con los señores padres de familia una estrecha relación basada en una convivencia de mutua confianza y respeto, para que ellos sean nuestros agentes multiplicadores de las buenas gestiones que realiza la

planta docente y administrativa del plantel y así podamos obtener la preferencia de la ciudadanía.

b) Es necesario e importante contratar un experto en gestión administrativa que genere proyectos que permita utilizar nuestras instalaciones que están al momento subutilizadas, especialmente en las tardes, es decir, que la contratación no se hará por sueldo fijo, sino por proyectos y las utilidades de los mismos sean repartidos para la institución y para el generador del proyecto, queda abierta esta invitación para los accionistas y particulares.

7.- RECOMENDACIONES

Después de una investigación y análisis de mercado he podido detectar que nuestra competencia ya no son las instituciones particulares, sino más bien las instituciones públicas, por lo que es recomendable que para poder competir con éxito con estas instituciones debemos tomar políticas que a continuación recomiendo:

- A) Mantener bajo costo de pensiones.
- B) Masificar la educación
- C) Invertir en tecnología
- D) Bajar el costo de los libros

Es necesario que para masificar la educación se debe construir más aulas, ya que cada grado debe tener no menos de 30 alumnos. en cuanto a los costos de los libros, se debe buscar la forma de poder sustituir las comisiones que recibe la institución y que son significativas, con otra gestión porque no podríamos privarnos de ese rubro que es importante.

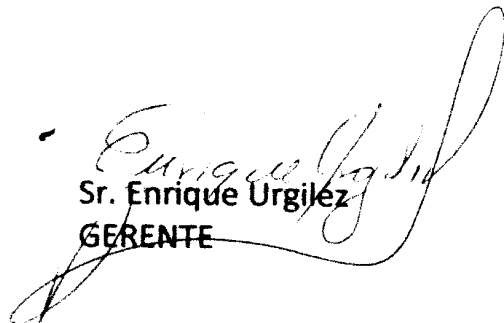
En cuanto a tecnología debemos crear un aula especializada para tareas dirigidas con dos computadores conectadas a internet y unos tres pizarrones que les den comodidad tanto al maestro como al alumno.

Otra aula donde haya un computador, un infocus y una pizarra virtual, con esto facilitaremos el aprendizaje y así causará un gran impacto en el educando.

Esto es en resumen mis recomendaciones si queremos mantener nuestro estatus y poder lograr una estabilidad económica.

Para finalizar mi eterna gratitud al señor presidente a los señores accionistas por su confianza, mi agradecimiento al personal administrativo, docente y de servicios, que en esta gestión han dado todo de sí, y su aporte ha sido valioso para lograr un resultado positivo; y, también mi predisposición para pedir disculpas por los errores involuntarios que pude haber cometido.

Atentamente,


Sr. Enrique Urgilez
GERENTE

