

Informe de Gerencia General 2013
Junta General de Accionistas
SIPETROL S.A.

- Seguimiento al plan estratégico.
- Evaluación de proyectos.
- Gestión Humana, Contrataciones, Capacitación.
- Responsabilidad Social.
- Informe de aspectos legales en marcha.
- Compras relevantes.
- Situación Financiera.

Seguimiento al Plan Estratégico.

Sipetrol tuvo dos sesiones de Planeación Estratégica, la primera (jun 2013) generó los siguientes pedidos / acciones:

- | | |
|--|-------------|
| ○ Organigrama. | ✓ entregado |
| ○ Procesos Operativos. | ✓ entregado |
| ○ Procesos Administrativos. | ✓ entregado |
| ○ Costo de Capital. | ✓ entregado |
| ○ Procedimiento de Planificación y Control de Proyectos. | ✓ entregado |
| ○ Metodología para Nuevos Negocios. | ✓ entregado |
| ○ Ejemplo de Informe y Control de Proyectos. | ✓ entregado |
| ○ Planes de Negocio: SIP EC, SIP PAN, SIP PER, SIP Taller. | ✓ entregado |

La segunda sesión (oct 2013) requirió las siguientes tareas complementarias:

Estructuración de negocios

- | | |
|---|--|
| ○ Conformar el equipo para <noviembre>. | <i>Incorporados G. Freile y P. Morillo</i> |
| ○ Salir a vender (validar el mercado) <febrero>. | <i>En proceso</i> |
| ○ Página web y brochure, <marzo>. | <i>En proceso</i> |
| ○ Free press y publicidad <marzo>. | <i>No inicia</i> |
| ○ Capacitación del equipo de presupuestación <diciembre>. | <i>En proceso</i> |
| ○ Buscar alianza con Smartpro para <marzo> | <i>No inicia</i> |

Ejecución de proyectos EPC

- Tecnología especializada, asistir a ferias especializadas (XS).

*Primer viaje
para Nov 2013*

Provisión de Equipos, Logística y Suministros Externos

- Investigar nuevos mercados <febrero>.
- Identificación del personal <noviembre>.
- Adquirir un sistema de tracking <diciembre>.
- Investigación de suministros (India o España, diseño, trafos, bombas).
- Alianzas con empresas de alquiler de equipos, <informe en marzo>.
- Estudiar la adquisición de equipos como grúas, <marzo>.

No inicia

No inicia

No inicia

En proceso

No inicia

No inicia

Taller

- Innovación y búsqueda de nuevas tecnologías, <marzo>.
- Diseñar portafolio de productos con el sector industrial, <marzo>.
- Investigar competencia, sondeo de negocios, <marzo>.
- Comunicación de capacidad creativa (web), <marzo>.
- Levantar base de datos de clientes actuales y potenciales <marzo>

En proceso

En proceso

No inicia

No inicia

No inicia

Administración

- Espacio físico, <diciembre>.
- Servidores y seguridad de información, <marzo>.
- Explorar alianzas con universidades, <junio>.
- Diseñar un plan de formación para RR.HH. y evaluarlo
- Apoyo a formación de área logística, <junio>

Contratado

En proceso

No inicia

No inicia

No inicia

La Planeación Estratégica de Sipetrol definió que cada unidad funcional interna debe asegurarse ingresos y aportar a los gastos fijos de la compañía, bajo el concepto de generar servicios / ventas estables en adición a los ingresos volátiles que se generan cuando se ejecutan Proyectos EPC.

Como parte de la estrategia, se definió la estructuración de un departamento para búsqueda y consecución nuevos negocios, con una Gerencia Comercial (Gonzalo Freile), una Jefatura de Presupuestos (Patricio Morillo) y cierto personal de soporte. Este departamento se encargará además de manejar todas las Consultorías de Sipetrol.

Evaluación de Proyectos.

Sipetrol está ejecutando en la actualidad los siguientes proyectos / consultorías:

- EPC, Central Hidroeléctrica Saymirin, 7MW. (EC)
Contrato: \$4.1MM, avance de obra 99%. (al 31 Oct 2013).
Pérdida (al 31 Oct 2013): -\$223K (5% del monto del contrato).

- EPC, Central Hidroeléctrica San Bartolo, 50MW. (EC)
Contrato: \$26.7MM, avance de obra 25%. (al 31 Oct 2013).
Utilidad (al 31 Oct 2013): \$317K (5% del monto facturado).
El 13 de Nov 2013 se aprobó una Orden de Cambio por \$3.2MM.

- Trabajos de Repotenciación Línea de Transmisión Macas – Cuenca. (EC)
Contrato: \$0.3MM, avance de obra 98%. (al 31 Oct 2013).
Utilidad (al 31 Oct 2013): \$18K (10% del monto facturado).

- Consultoría Técnica, Auditoría y Trabajos Misceláneos para Hydroabanico. (EC)
Contrato: \$0.25MM / año + Ordenes de Servicio.
Aporte a gastos Oficina (al 31 Oct 2013): \$81K (99% del monto facturado).
El 13 de Nov se aprobó una Orden de Servicio por \$144k.

- Consultoría Técnica para el Desarrollo de la Central Hidroeléctrica Normandía. (EC)
Contrato: \$0.12MM / año + Ordenes de Servicio.
Aporte a gastos Oficina (al 31 Oct 2013): \$29K (100% del monto facturado).

- Gerenciamiento y Supervisión para Hidroeléctricas de Panama Power, 120MW. (PAN)
Contrato: \$2.6MM, avance de obra 85%. (al 31 Oct 2013).
Utilidad (al 31 Oct 2013): \$537K (20% del monto facturado).

(PRESENTACIÓN DE VIDEO DE OBRAS)

Gestión Humana, Contrataciones, Capacitación.

- Sipetrol, al 31 de Oct 2013, tiene en su nómina 250 personas.
- En el 2013 se contrató personal clave tanto para oficina como para obras. En oficina un Jefe Administrativo (Juan Carlos Rivadeneira), una Gerencia Comercial (Gonzalo Freile) y un Jefe de Presupuestos (Patricio Morillo). En obra, nuevos Superintendentes y Supervisores que se unieron a la “vieja guardia” para el aprendizaje de rigor.
- Las obras de Sipetrol, por lo general involucran diseño, trabajos civiles, metalmecánica, instalaciones mecánicas, trabajos eléctricos, logística y mantenimiento. Por política interna se combina personal experimentado con personal nuevo y por supuesto gente de las comunidades (que son mayoritariamente agricultores). Lo expuesto, genera una capacitación práctica y efectiva a todo nivel.
- El 4% de sus empleados son discapacitados y el 20% pertenecen a las comunidades circundantes a los Proyectos en ejecución.
- Además de la mano de obra, Sipetrol tiene por política abastecerse de todos los bienes y servicios que las comunidades circundantes pueden proveer. Esto, sumando a que la mayoría de los proyectos se ejecutan en zonas económicamente deprimidas, produce una mejora sustancial en las condiciones de vida de sus habitantes.
- Para oficina, no existe un plan formal de capacitación. Este es un tema pendiente de implementación, dentro de un programa de desarrollo organizacional integral.

Responsabilidad Social.

- Sipetrol no maneja planes sociales más allá de lo expuesto en la hoja anterior.
- Los pagos que por ley se exigen: Seguridad Social, Participación a Trabajadores, Beneficios Sociales e Impuestos, se honran con total puntualidad.

Informe de Aspectos Legales en Marcha.

- Acusación del Ministerio de Relaciones Laborales por supuesta tercerización laboral en contrato de Operación y Mantenimiento de Hidroabánico.
Se pagó la multa impuesta (\$96k), sin derecho a defensa.
- Trámite de indemnización por parte del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social por dos accidentes mortales en proyecto Saymirin.
En proceso los trámites administrativos. Todavía no se tiene el monto de las multas.
- Arbitraje con ENAP – SIPEC por uso de nombre Sipetrol.
En proceso, se realizaron audiencias y declaraciones. Se espera de resolución arbitral a comienzos de 2014.

Compras relevantes.

Son la mayoría.

Por el giro del negocio de Sipetrol y por el tamaño de los proyectos vigentes, actualmente el ritmo de compras y pago por servicios está en el orden de \$700k por mes, siendo las principales:

- Materiales de Construcción	\$60k / mes
- Transporte	\$52k / mes
- Combustibles	\$30k / mes
- Vestimenta de Trabajo	\$14k / mes
- Equipo, Materiales, Repuestos	\$350k / mes
- Alquiler de Maquinaria y Vehículos	\$221k / mes

Situación Financiera

Los Estados Financieros preliminares del año 2013, presentados a los miembros del Directorio de Sipetrol el día 21 de enero de 2014, tuvieron que ser actualizados en cumplimiento con lo establecido por las Normas Internacionales Financieras, de acuerdo a lo siguiente:

Sipetrol determinó que el impacto económico de los trabajos adicionales e imprevistos que causó el proyecto del cliente Hidrosanbartolo S.A., fue de \$6.93MM. No obstante, se solicitó al cliente \$4.6MM adicionales para cubrir parcialmente el desfase requerido y terminar el proyecto a costo (sin utilidad para Sipetrol). Sin embargo Hidrosanbartolo rechazó reconocer la totalidad de sobrecostos generados en la ejecución del contrato EPC suscrito con Sipetrol.

Hidrosanbartolo reconocerá US\$2.3MM (50% del déficit del Proyecto), con flujos de operación de la Central Hidroeléctrica, esto es, en Julio 2015. Los US\$2.3MM restantes del déficit deberán ser aportados directamente por los socios de Sipetrol, bajo la figura de capitalización.

Como consecuencia, basados en las Normas Internacionales Financieras, se provisionó la pérdida del proyecto en los Estados Financieros del 2013, inclusive reversando ingresos y gastos de este proyecto.

Por lo tanto, la pérdida que reflejan los Estados Financieros 2013 de Sipetrol es de \$4,688,133.02. Sujetos al análisis y recomendación de los asesores tributarios de Sipetrol, el impuesto a la renta que se cancelo al Servicio de Rentas Internas fue de \$ 229,523.08 dólares americanos.

Atentamente,



Ing. Jorge Sevilla
GERENTE GENERAL