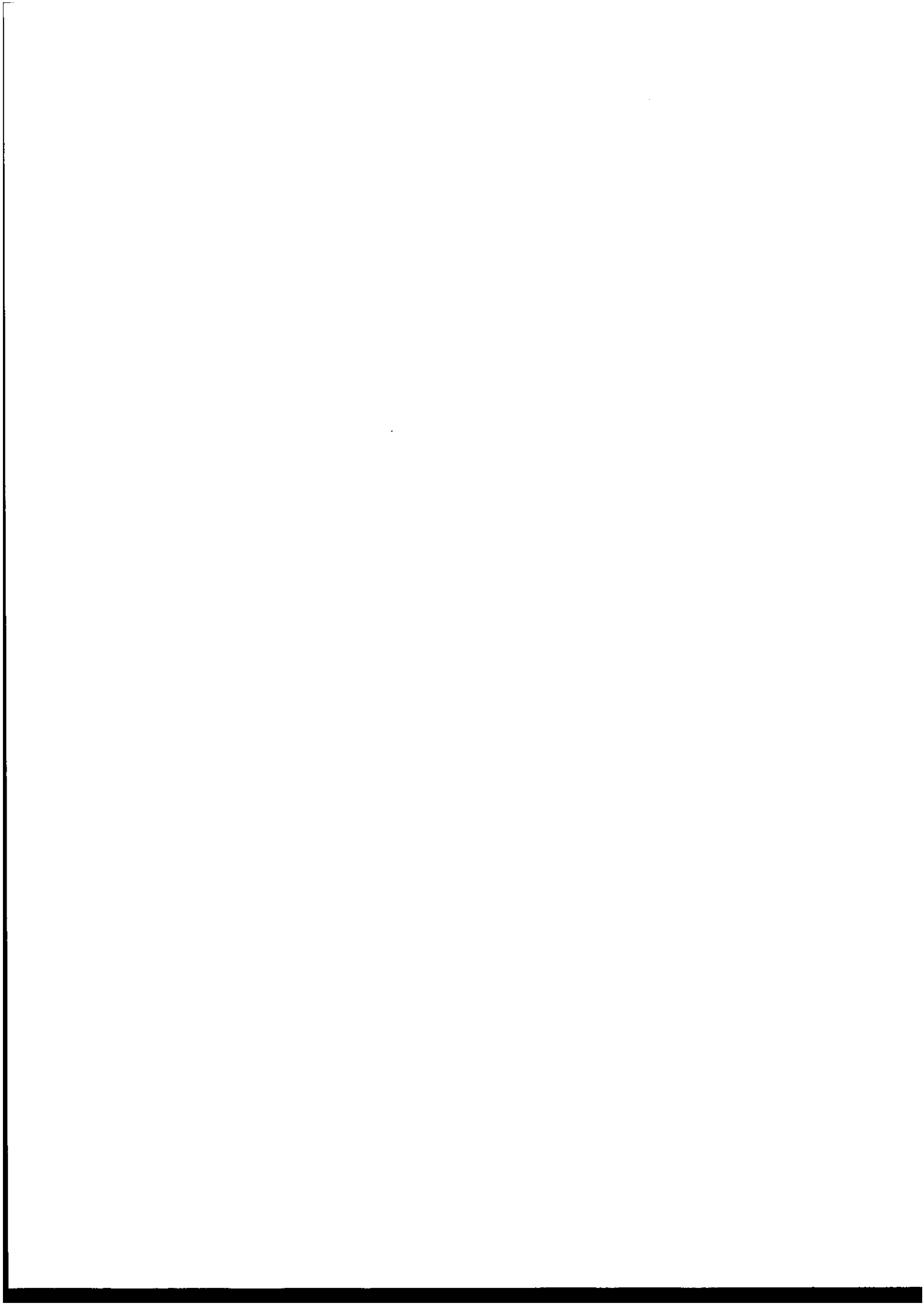




Carta del Presidente Ejecutivo

Señores Directores:

El año 2011 sin lugar a dudas fue un año de consolidación para nuestra empresa, renovamos nuestro portafolio de productos con diseños de última generación logrando una agresiva introducción de los neumáticos de camión radial en la Región Andina, los cuales han tenido excelentes resultados y gran aceptación en el sector del transporte pesado.

Tanto en los mercados del Ecuador como en los de la Región Andina hemos mantenido un crecimiento importante en unidades, pero sobre todo, hemos diversificado nuestros productos al pasar de aproximadamente 100 tipos de neumáticos fabricados en el Ecuador a más de cinco mil provenientes de 15 plantas de Continental a nivel mundial.

Con una visión orientada a nuestros clientes, introdujimos este año el concepto de "Conti Life Cycle" incorporando en nuestros puntos de venta el concepto del reencauche con bandas Continental, las cuales han tenido gran aceptación en el mercado.

Debido a los puntos mencionados anteriormente, hemos logrado crecer en nuestras ventas un 60% para llegar a USD 197.5 millones y un crecimiento de los activos del 30% para ubicarse en USD 127 millones.

El mayor reto operativo que tuvimos en este año, fue el manejo del aumento de precios de la materia prima, misma que tuvo un incremento promedio del 40% lo que afectó de una manera negativa nuestro costo de producción y por ende la utilidad neta que se ubicó en USD 2.8 millones.

La producción de la planta creció un 47% para ubicarse en 2.1 millones de unidades incluyendo 85 mil unidades de camión radial.

Soportar este agresivo crecimiento requirió de un adecuado manejo de los recursos de la empresa, así, nuestro capital de trabajo aumentó un 27% para ubicarse en USD 41.5 millones y logramos colocar una emisión de obligaciones por un monto de USD 8 millones.

Nada de lo anterior hubiera sido posible sin el aporte de nuestros trabajadores y empleados que sin lugar a duda son nuestro principal activo, por lo tanto, obtener una debida retroalimentación por parte de ellos ha sido una prioridad y para esto participamos en dos programas, el Best Place to Work y el Basics Life Inquiry, obteniendo en este último, el mejor resultado de Continental en las Américas.

Dentro del área de responsabilidad social, este año nuestra empresa fue muy activa; en lo interno, hemos continuado trabajando en beneficio del bienestar de las familias de nuestros trabajadores por medio de eventos y actividades específicamente diseñados para ellos; en lo externo, hemos tenido varios programas exitosos de apoyo a la comunidad, como por ejemplo: Mi Barrio el Corazón de Cuenca con la EMAC, el apoyo a la Fundación Jefferson Pérez, apoyo a la fundación Tenis sobre Ruedas, etc.

No podía faltar una mención a los reconocimientos que obtuvimos como empresa en este año, así puedo nombrar: la presea "Octavio Chacón Moscoso" otorgada por la Cámara de Industrias de Cuenca, el reconocimiento del Municipio de Cuenca y la EMAC por participar en actividades que benefician a la ciudad y al medio ambiente y dos Conti Awards que obtuvimos de los 6 entregados este año; uno por la trayectoria de nuestro colaborador César Vargas y otro por nuestro proyecto de inclusión de discapacitados.

Finalmente quisiera agradecer a nuestros accionistas por la confianza en esta Administración, al Directorio que de una manera activa ha sido una parte importante de las decisiones de nuestra empresa, al Comité Ejecutivo, a los empleados y trabajadores que día a día contribuyen con su esfuerzo y trabajo para el engrandecimiento de nuestra empresa y el país.