

FEBRES CORDERO CUEVA C. LTDA.  
CENTRO EDUCATIVO PARTICULAR  
MIXTO "HERMANO MIGUEL"

**INFORME ANUAL DE LABORES DESARROLLADOS POR LA SRA. GINA FEBRES CORDERO CUEVA, EN SU CALIDAD DE GERENTE DE LA COMPAÑÍA FEBRES CORDERO CUEVA C. LTDA., DURANTE EL EJERCICIO ECONOMICO DE 2014.-**

**SEÑORES SOCIOS:**

En cumplimiento de mis deberes y obligaciones que me impone el cargo que ejerzo y a las disposiciones estatutarias de la compañía, a lo dispuesto en la Ley de Compañías, sus reglamentos y demás Resoluciones, en relación a mis actividades desarrolladas como Gerente de esta prestigiosa Compañía, tengo a bien presentar ante Uds., señores Socios de esta Empresa, el siguiente Informe de Labores tanto administrativo como académico, correspondiente al Ejercicio Económico de 2014.

**1.- ASPECTOS ADMINISTRATIVOS, Y LEGALES DURANTE EL EJERCICIO**

En el aspecto societario se ha dado cumplimiento a todas las resoluciones de Junta de Accionistas, propendiendo siempre conseguir el desarrollo y crecimiento de la Empresa.

Por otra parte las relaciones con el directorio y personal tanto administrativo como docente son buenas a pesar de que sigue existiendo cierta inconformidad porque el alza de sueldo no se pudo dar por cuanto la Junta Reguladora de Costos que nos asigna los valores de pensiones no autorizó el alza de valores al inicio de Año Lectivo como era de esperarse, y después de muchas gestiones tanto en la ciudad de Machala como en la ciudad de Quito se logró el aumento al costo de pensión ahora al finalizar el período en el mes de Enero y Febrero, por esta razón este año nuevamente no se pudo cumplir las aspiraciones que teníamos para el personal docente en lo que tiene que ver a salarios, sin embargo no ha desmejorado la relación que siempre ha existido trabajando siempre en armonía, teniendo así una enorme importancia para el crecimiento sólido de la empresa.

En cuanto al cumplimiento de sus obligaciones sociales con el IESS, con el SRI, el Ministerio de Educación y otras Instituciones del Estado, la Empresa viene cumpliendo satisfactoriamente todos sus requerimientos.

**2.- ASPECTOS ACADÉMICOS.-**

**JUSTIFICACIÓN:**

Una Gerencia efectiva se sustenta en la toma de decisiones ágiles y oportunas, pero sobre todo en los niveles de comunicación que logre. En este sentido es importante presentar los informes correspondientes a la gestión institucional, en los diferentes ámbitos en que ésta se desarrolla.

### **SISTEMA DE PLANIFICACIÓN MICROCURRICULAR:**

Una de las fortalezas institucionales es la planificación microcurricular, acorde a lo dispuesto por los organismos educativos, proceso que está en permanente consolidación, aunque una de las debilidades, como consta en los instrumentos de gestión, es la falta de espacios para la construcción y socialización de estos instrumentos, situación que debe ser mejorada a corto plazo, y en lo cual ya se está trabajando. Actualmente se trabajan los siguientes instrumentos: Plan Curricular Anual (PCA), Plan de Bloques o Unidad y Plan de Destrezas con Criterio de Desempeño.

### **ORGANIZACIÓN DEL RÉGIMEN ESCOLAR:**

De acuerdo a los instructivos generados desde el Nivel Central y Zonal el año lectivo se dividió en dos Quimestres, cada Quimestre se dividió en 3 parciales, lo que, respecto al modelo anterior (Convenio con la Universidad Andina Simón Bolívar), difería puesto que implicó planificar para 6 parciales (antes eran 4) y organizar 8 momentos de evaluación (antes eran 4), situación que saturó el tiempo laboral de los docentes e hizo difícil el manejo de los espacios académicos, a pesar de lo cual se cumplió de manera eficiente.

### **CONCLUSIONES**

Se continúa con la reingeniería académica para estar acorde a las exigencias de los organismos de control, uno de ellos es el Distrito de Educación que siempre están realizando mecanismos de control a las instituciones privadas, situación que nos permite mejorar cada día.

### **REFERENCIAS Y ASPECTOS CONTABLES FINANCIEROS.-**

En lo referente a los aspectos contables financieros, se deben mencionar los más relevantes.

La posición de la empresa en el aspecto de Superavit o utilidad es positiva. Sin embargo en referencia a años anteriores no tiene coincidencia o cifras parecidas, por el contrario se desmejoró en relación al año anterior no en valores representativo. Pero esta desmejora esta parcialmente comprendida por dos casos específicos. a).- la primera, es por el indicador de alumnos que siempre se ha sostenido cifras con tendencia a la baja, b) no se produjo ningún tipo de alza en el costo de pensiones en el año 2014.

#### **REFERENCIAS DE LA POSICION DE SUPERAVIT.**

Utilidad Neta del Ejercicio.	US\$. \$	29.609,09
Participacion a Trabajadores		4.441,36
Impuesto a la Renta Causado		8.745,82
<b>Utilidad a Disposicion de los Accionistas</b>		<b>16.421,91</b>

El impuesto a la renta causado (US\$. \$ 8.745,82) es inferior al el anticipo del Impuesto a Renta, pagado en dos cuotas en el transcurso de los meses de Julio y Septiembre del año 2014. El valor total cancelado por efecto del anticipo fue de US\$. \$ 13.037,64, existiendo un excedente de pago del impuesto a la renta de US\$. \$ 4.291,82 Según las normativas fiscales tributarias refieren que, el valor del anticipo pagado aun siendo mayor al Impuesto a la renta causado. Este se convierte en anticipo mínimo. Por lo cual es definido como pago final del impuesto a la renta del periodo del 2014.

**Juicio en proceso. Servicio de Rentas Internas.-** Este punto se mantiene aún sin cambios y a la espera del registro oficial donde se apruebe el proyecto del Condonación de intereses por deudas tributarias.

Es todo cuanto puedo informar a ustedes, señores miembros de la Junta General de Socios poniendo en vuestra consideración el presente informe y los Estados Financieros respectivos por el ejercicio económico 2014, para que puedan pronunciarse sobre ellos y hacer las observaciones correspondientes.

Atentamente,

  
Lic. Gina Febres Cordero Cueva  
**GERENTE GENERAL**