

AGRISOLBA S. A.
INFORME DE LABORES DE GERENCIA GENERAL
AÑO 2010

Machala, a 12 de abril del 2011

Señores
 Presidente y Accionistas de AGRISOLBA S. A.
 Presente

Estimados Señores:

Señores accionistas, en mi calidad de Gerente General de AGRISOLBA S.A., me permito informar el resultado de la gestión económica – administrativa desarrollada que terminó el 31 de Diciembre del año 2010.

El Índice de liquidez, en el año 2010 sucedió lo contrario al año 2009, puesto que se sufrió una disminución de 0,35 a 0,11 es decir de 0,24 que representa el 67.65% que ha causado pequeñas molestias financieras en la gestión empresarial que he realizado; pero la falta de liquidez no ha sido obstáculo para el buen manejo de la empresa; y, aunque seguimos con un Capital de Trabajo Negativo de USD. -43.484,72 se ha salido hacia delante en la administración y se ha continuado con el incremento de las plantaciones de cacao, tanto en el predio "Don Chago" como en el predio "El Dorado".

POLÍTICAS DE COMPRA: En aras a que continuamos con mayor iliquidez, se planificó la política de mantener el mínimo de inventario posible, lo que se demuestra en el Balance General al 31 de Diciembre del 2010, en donde podemos observar que sólo se cuenta con USD. 1.622,78 en el Realizable. Otra política que se implantó en las compras fue la de adquirir insumos de calidad a proveedores que realizan sus entregas oportunamente y a un plazo prudencial.

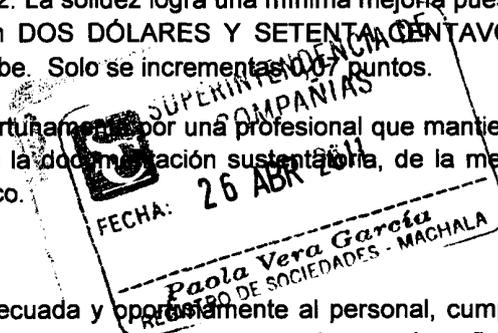
DE LOS ESTADOS FINANCIEROS:

Ya indicamos que nuestro gran problema ha sido la falta de liquidez pues terminamos con un Capital de Trabajo negativo de USD. \$. -43.484,72. La solidez logra una mínima mejora puesto que llega a 2.70 significado que se cuenta con DOS DÓLARES Y SETENTA Y SEIS CENTAVOS activos para responder por UN DÓLAR que se debe. Solo se incrementamos 0,7 puntos.

Los Estados Financieros han sido realizados oportunamente por una profesional que mantiene los libros y demás registros contables, así como la documentación sustentatoria, de la mejor manera, tanto del punto de vista legal como técnico.

DEL PERSONAL:

Como política se ha considerado seleccionar adecuada y oportunamente al personal, cumplir con todos los compromisos legales y mantenerlos al día en sus remuneraciones y beneficios sociales, A la mayoría del personal se le paga globalizado semanal y mensualmente los beneficios sociales, incluidos en el mismo rol de pagos.

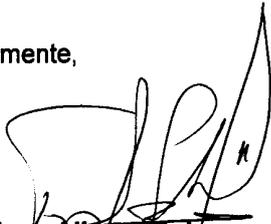


[Handwritten Signature]

Las políticas establecidas por Ustedes, señores Accionistas, ha sido cumplidas y llevado a cabo de forma normal.

Los Estados Financieros con sus correspondientes anexos cuentan con la información suficiente y en forma detallada; sin embargo, estaré presto para dar mayores explicaciones a cualquier inquietud, expresando mis agradecimientos por su confianza depositada en mi persona.

Atentamente,



Francisco Alberto Solorzano Figueroa
GERENTE GENERAL DE AGRISOLBA S.A.

